

الوزير

26 ائتمان 2011  
الرباط، في

موجع ١ منشور رقم: ٩ وع

السيدان وزيرا الدولة  
والسيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة  
والمندوبون السامون والمندوب العام

الموضوع: تطبيق المرسوم رقم 2.11.270 بتاريخ فاتح يوليوز 2011 بتحديث وتميم المرسوم رقم 2.04.403 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار.

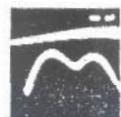
سلام تام بوجود مولانا الإمام

وبعد، فقد صدر بالجريدة الرسمية عدد 5959 بتاريخ 9 شعبان 1432 (11 يوليوز 2011)، المرسوم رقم 2.11.270 الصادر في 28 من رجب 1432 (فاتح يوليوز 2011) بتحديث وتميم المرسوم رقم 2.04.403 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار.

وبموجب هذا المرسوم، فقد تم الرفع من الحصيص السنوي للترقى إلى 33 %، من جهة، وإرساء وسيلة جديدة للترقى بالاختيار خارج الحصيص السنوي، من جهة أخرى.

أولاً: الرفع من الحصيص السنوي للترقى:

لقد تم بموجب المرسوم المذكور، الرفع من الحصيص السنوي الإجمالي للترقى بـ 5 نقط، من 28 % إلى 33 %، موزعة بين امتحان الكفاءة المهنية والاختيار، وذلك على مرحلتين اثنتين كما هو مبين في الجدول التالي:



الحصيص السنوي للترقي		آلية الترقي	الدرجة
ابتداء من فاتح يناير 2012	ابتداء من فاتح يناير 2011		
% 13	% 12	عن طريق امتحان الكفاءة المهنية	الدرجات المرتبة ترتيباً استدلاليًا مطابقاً لسلم الأجر من 5 إلى 10
% 20	% 18	عن طريق الاختيار	
% 33	% 30	عن طريق الاختيار	الدرجات المرتبة ترتيباً استدلاليًا مطابقاً لسلم الأجر رقم 11

### ثانياً: الترقى بالاختيار خارج الحصيص السنوى:

وتعزيزاً لإمكانيات الترقى، فقد تم بموجب هذا المرسوم، إرساء وسيلة جديدة للترقى بالاختيار خارج الحصيص، تُفتح سنوياً ابتداء من فاتح يناير 2012 في وجه الموظفين الذين لم يستفيدوا من الترقية بعد تقييدهم أربع مرات في إحدى جداول الترقى الخاصة للحصيص.

وبذلك، فإنه بالنظر إلى محدودية حصيص الترقى، سيصبح بإمكان الموظفين الذين لم تتم ترقيتهم بالاختيار بعد التقييد أربع مرات (برسم 4 سنوات) في جدول الترقى، أن يرقوا، في المرة الخامسة بالاختيار خارج الحصيص السنوى، بعد تقييدهم في جدول خاص للترقى مستقل عن جدول الترقى الخاضع للحصيص.

وتفضلاً بقبول خالص عبارات التقدير.

إلى رئيس أستاذ نفع الونيم الأول  
 المستكفي بتحميم القىحة عادت العادة  
محمد سعيد العليمي