

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ
ⵏ ⵏⵓⵔⵓⵙⵜ ⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ



المملكة المغربية
رئيس الحكومة

تقرير

حول حصيلة أعمال

اللجنة الوزارية للامركز الإداري

www.cg.gov.ma

يوليو 2020



” ومن هذا المنطلق، حرصنا في الآونة الأخيرة، على أن تعتمده حكومة جلاتنا، ميثاق الاتمركز الإماراتي، وتعمل على تعجيله على المستوى الجهوي، إدراكا منا بأن الاتمركز الإماراتي سنك، لا مناص منه، لإنجاح ورش الجهوية المتقدمة.

وهكذا، فقد تم في إحصار هذا الميثاق، تنفيذ أمور واختصاصات الإمارات المركزية واللامركزية، وإبراز المستوى الجهوي، باعتباره الإحصار الملائم لتنسيب السياسات العمومية، ولبرجعة مشاريع مختلف القطاعات الحكومية، وتعويض المهام والوسائل المالية والبشرية إلى المصالح اللامركزية، بالإضافة إلى تكريس عفوالمبرامج بين الإمارات المركزية وهلاله المصالح.

” ولن يتأتى هذا إلا بتعبئة كل الصافات، والافراد الفعلي لكافة القطاعات الوزارية في تعجيل الميثاق، عبر التسريع من وتيرة إعطاء التصاميم المديرية للاتمركز الإماراتي، والتي يجب أن تكون مبنية على نفل فعلي للاختصاصات الوضعية، والصلاحيات التفريعية إلى المستوى الجهوي.

مقتطف من رسالة صاحب الجلالة الموجهة للمشاركين في المناظرة الوطنية الأولى للجهوية المتقدمة

بتاريخ 20 دجنبر 2019.

الفهرس

1 - تقديم عام 9

1. سياق اللاهتمام الإداري 11
2. مبادئ ومرتكزات الميثاق الوطني للاهتمام الإداري 12
 - أ- المبادئ 12
 - ب- المرتكزات 13
3. الأهداف 13
4. أجهزة الحكامة 13
 - أ- اللجنة الوزارية للاهتمام الإداري 14
 - ب- لجنة التنسيق الجهوية 16

2 - حصيلة اجتماعات اللجنة الوزارية للاهتمام الإداري 19

1. مرجعيات عمل اللجنة الوزارية للاهتمام الإداري 21
2. مخرجات عمل اللجنة الوزارية للاهتمام الإداري 21
 - أ- مرحلة الإعداد 21
 - ب- مرحلة المصادقة 22
 - ج- مرحلة التفعيل 24
3. توصيات اللجنة الوزارية للاهتمام الإداري 25

3 - خارطة طريق مواكبة تنفيذ مضامين الميثاق الوطني للاهتمام الإداري 27

1. المحور الأول: تنظيم القطاعات الوزارية 29
2. المحور الثاني: تدبير الموارد البشرية 30
3. المحور الثالث: التفويض 35

4. المحور الرابع: آليات الحكامة والتتبع.....36

5. المحور الخامس: التكوين والتواصل37

4 - النصوص التشريعية والتنظيمية التي تتطلب المراجعة39

النصوص المتعلقة بالتعيين في مناصب المسؤولية والمناصب العليا.....41

النصوص المتعلقة بمنظومة تدير الموارد البشرية.....42

5 - خاتمة45

1. إنجازات ومكتسبات47

2. صعوبات وإكراهات.....48

3. خارطة طريق المرحلة المقبلة.....49

6 - ملحقات51

جدول بتوزيع الموارد البشرية على الصعيد المركزي واللامركز53

ملخصات التصاميم المديرية للامركز الإداري.....55

وزارة الداخلية.....56

وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة59

وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء.....65

وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي -قطاع السياحة والنقل الجوي.....71

وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي- قطاع الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي.....78

وزارة الثقافة والشباب والرياضة- قطاع الثقافة.....83

وزارة الثقافة والشباب والرياضة- قطاع الاتصال.....90

وزارة الصناعة والتجارة والاقتصاد الأخضر والرقمي.....94

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي-قطاع التربية الوطنية.....101

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي-قطاع التكوين المهني.....107

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي -قطاع التعليم العالي.....111

وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة-قطاع إعداد التراب الوطني والتعمير.....118

123	وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة- قطاع الإسكان وسياسة المدينة
130	وزارة الشغل والإدماج المهني
135	وزارة الطاقة والمعادن والبيئة- قطاع الطاقة والمعادن
140	وزارة الطاقة والمعادن والبيئة- قطاع البيئة
144	المنذوبية السامية للتخطيط
150	وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات- قطاع الفلاحة
154	وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات- قطاع الصيد البحري
157	وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات- قطاع المياه والغابات
165	وزارة الصحة
174	وزارة الثقافة والشباب والرياضة- قطاع الشباب والرياضة

1 - تقديم عام

يندرج إعداد التقرير السنوي حول حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للامركز الإداري في إطار تفعيل مقتضيات المادتين 42 و 43 من المرسوم بمثابة ميثاق وطني للامركز الإداري الصادر بتاريخ 27 دجنبر 2018، حيث تم إسناد مهمة إعدادها إلى الكتابة الدائمة للجنة الوزارية من أجل دراسته والعمل على نشره بجميع الوسائل المتاحة بعد المصادقة عليه من طرف اللجنة الوزارية.

- المادة 42: تدرس اللجنة تقريرها السنوي حول حصيلة أعمالها الذي تعده الكتابة الدائمة المشار إليها في المادة 43 بعده، وتعمل على نشره بجميع الوسائل المتاحة بعد المصادقة عليه.
- المادة 43: تتولى السلطة الحكومية المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية مهام الكتابة الدائمة للجنة الوزارية للامركز الإداري. ولهذا الغرض، تقوم، على وجه الخصوص، بتحضير اجتماعات اللجنة والسهر على تنظيمها وتنسيق أشغالها وإعداد محاضرها، ومسك مستندات اللجنة وحفظها.

ويشكل إخراج الميثاق الوطني للامركز الإداري خطوة مهمة في أفق ترسيخ الجهوية المتقدمة وإرساء إدارة لا ممرضة مسؤولة بالمغرب، لها سلطة القرار، فعالة وناجعة وقريبة من انشغالات المواطنين والفاعلين المؤسساتيين والاقتصاديين، مؤهلة بشكل أفضل لتحمل كل ما يرتبط بمتطلبات التنمية لمختلف مكونات التراب الوطني في إطار إرساء روح الثنائية السياسات العمومية والتنسيق والاندماج وتعاضد الوسائل البشرية والمادية.

إن الإدارة اللامركزية، القوية باختصاصاتها، تكون سندا ودعامة لورش الجهوية المتقدمة وتوفر أفضل الشروط للاندماج والتآزر بين السياسات العمومية تحت إشراف والي الجهة وعامل العمالة أو الاقليم ومراقبة السلطات الحكومية المعنية. إن تنزيل مضامين الميثاق الوطني للامركز الإداري وتطبيق مقتضياته يجب أن يحظى بدعم إرادي وقوي من طرف جميع الجهات المعنية، وذلك بطريقة تدريجية بحسب الآجال المحددة، من أجل تحقيق الأهداف المنشودة في أفضل الظروف من حيث العقلنة والفعالية.

1. سياق اللامركز الإداري

شكل اللامركز أهم المواضيع التي ركز عليها جلالة الملك حفظه الله في خطابه ورسائله السامية منذ اعتلائه العرش، وكرسه دستور المملكة، ويمكن اعتباره كأحد الإصلاحات المهمة التي عرفتها العشرية الأخيرة إلى جانب الجهوية المتقدمة والقانون التنظيمي لقانون المالية، كما أن اللامركز الإداري سند لا مناص منه لإنجاح ورش الجهوية المتقدمة. أكد دستور المملكة لسنة 2011 في بابه الأول على أن التنظيم الترابي للمملكة تنظيم لا مركزي، يقوم على الجهوية المتقدمة. حيث بوأ الجهة مستوى الصدارة في العلاقات بين مختلف الفاعلين المحليين، وجعلها فضاء للحوار والتشاور وإعداد برامج التنمية وتبنيها، وأورد الباب التاسع من الدستور المتعلقة بالجهات والجماعات الترابية الأخرى في الفصل 145 أنه: «يمثل ولاة الجهات وعمال الأقاليم

والعمالات، السلطة المركزية في الجماعات الترابية. يعمل الولاة والعمال، باسم الحكومة، على تأمين تطبيق القانون، وتنفيذ النصوص التنظيمية للحكومة ومقرراتها، كما يمارسون المراقبة الإدارية. يساعد الولاة والعمال رؤساء الجماعات الترابية، وخاصة رؤساء المجالس الجهوية، على تنفيذ المخططات والبرامج التنموية. يقوم الولاة والعمال، تحت سلطة الوزراء المعنيين، بتنسيق أنشطة المصالح اللامركزية للإدارة المركزية، ويسهرون على حسن سيرها».

كما يأتي إخراج هذا الورش الإصلاحية الهام تنفيذًا للتعليمات الملكية السامية حول الموضوع، حيث توجه جلالة الملك خلال خطابه السامي بمناسبة عيد العرش المجيد بتاريخ 29 يوليوز 2018 إلى الحكومة قصد « العمل على إنجاح ثلاث أورش أساسية أولها إصدار ميثاق اللامركزية الإداري، داخل أجل لا يتعدى نهاية شهر أكتوبر المقبل، بما يتيح للمسؤولين المحليين، اتخاذ القرارات، وتنفيذ برامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية، في انسجام وتكامل مع الجهوية المتقدمة».

كما حرص حفظه الله على التسريع والتنزيل الفعلي لمضامين الميثاق الوطني للامركزية الإدارية من خلال رسالته الموجهة إلى المشاركين في المناظرة الوطنية الأولى للجهوية المتقدمة المنعقدة بأكادير يومي 21-20 دجنبر 2019، حيث دعا جلالة الملك إلى « تعبئة كل الطاقات، والانخراط الفعلي لكافة القطاعات الوزارية في تفعيل الميثاق، عبر التسريع من وتيرة إعداد التصاميم المديرية للامركزية الإدارية، والتي يجب ان تكون مبنية على نقل فعلي للاختصاصات الوظيفية، والصلاحيات التقريرية إلى المستوى الجهوي».

إن اللامركزية الإدارية لمصالح الدولة يُعتبر تنظيمًا إداريًا مواكبًا للتنظيم الترابي اللامركزي للمملكة القائم على الجهوية المتقدمة، وأداة رئيسية لتفعيل السياسة العامة للدولة على المستوى الترابي، قوامه نقل السلط والوسائل، وتخويل الاعتمادات لفائدة المصالح اللامركزية على المستوى الترابي، من أجل تمكينها من القيام بالمهام المنوطة بها، واتخاذ المبادرة تحقيقًا للفعالية والنجاعة.

2. مبادئ ومرتكزات الميثاق الوطني للامركزية الإدارية

أ-المبادئ

تتجلى المبادئ المرجعية للامركزية الإدارية فيما يلي:

- الإنصاف في تغطية التراب الوطني من خلال ضمان التوزيع الجغرافي المتكافئ لمصالح الدولة اللامركزية؛
- تخويل الجهة مكانة الصدارة وجعلها المستوى البيئي في تنظيم العلاقة بين المستوى المركزي وباقي المستويات الترابية؛
- التفريع في توزيع المهام وتحديد الاختصاصات بين الإدارات المركزية والمصالح اللامركزية التابعة لها؛
- وحدة عمل المصالح اللامركزية للدولة، ضمانًا للنجاعة والفعالية، وتحقيقًا للتقائية والتكامل في الاختصاصات الموكولة إليها، مع ربط المسؤولية بالمحاسبة في تقييم أدائها؛
- تكريس الدور المحوري لوالي الجهة في تنسيق عمل المصالح اللامركزية للدولة، والسهرة على حسن سيرها، ومراقبتها، وتوخي الفعالية والنجاعة في أداء مهامها؛
- اقتزان نقل الاختصاصات إلى المصالح اللامركزية بتخصيص موارد مالية وبشرية لتمكينها من الاضطلاع بالمهام

والصلاحيات المخولة لها؛

- تقريب الخدمات العمومية من المرتفقين والارتقاء بها وضمان جودتها واستمرارية تقديمها.

ب-المرتكزات

يرتكز الميثاق الوطني للامركز الإداري على دعامتين أساسيتين:

1. **الجهة:** بكونها الفضاء الترابي الملائم لتنفيذ توجهات الدولة المتعلقة بالامركز الإداري، بالنظر لما تتبوؤه من مكانة الصدارة في التنظيم الإداري للمملكة، وبما يجعلها مستوى بينا وحلقة مفصلية لتأطير العلاقة بين الإدارات المركزية للدولة وبين تمثيلياتها على المستوى الترابي،
2. **والي الجهة:** بإعتباره ممثلا للسلطة المركزية على مستوى الجهة، وفاعلا محوريا لتنسيق أنشطة المصالح اللامركزية، والسهر، تحت سلطة الوزراء المعنيين، على حسن سيرها ومراقبتها، وذلك لتحقيق إتقائية السياسات والبرامج والمشاريع العمومية على مستوى الجهة وتتبع تنفيذها، بما يضمن نجاعتها وتحقيق الأهداف التنموية المبررة لاتخاذها.

3. الأهداف

يرمي ورش اللامركز الإداري إلى تحقيق ثلاث أهداف أساسية:

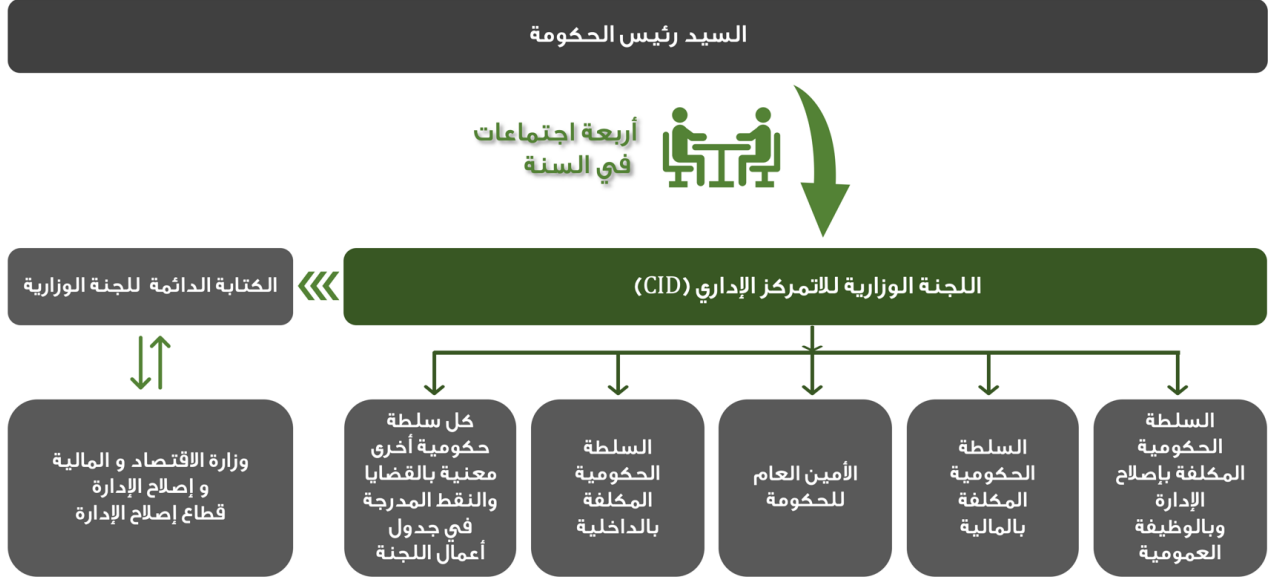
- مواكبة التنظيم الترابي اللامركزي للمملكة، القائم على الجهوية المتقدمة، والعمل على ضمان نجاعته وفعالته، مع تعزيز آليات التكامل والتعاون والشراكة بين المصالح اللامركزية للدولة والهيآت اللامركزية، ولا سيما منها الجماعات الترابية؛
- تقريب الخدمات العمومية التي تقدمها الدولة إلى المرتفقين، أشخاصا ذاتيين كانوا أو اعتباريين، وتحسين جودتها، وتأمين استمراريته؛
- التوطين الترابي للسياسات العمومية من خلال أخذ الخصوصيات الجهوية والإقليمية بعين الاعتبار في إعداد هذه السياسات وتنفيذها وتقييمها، مع ضمان التقائيتها وتجانسها وتكاملها على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم، وتحقيق التعاضد في وسائل تنفيذها.

4. أجهزة الحكامة

من أجل قيادة ومواكبة تنزيل ورش اللامركز الإداري، واستحضارا لتجربة أجهزة الحكامة المحدثة بموجب مرسوم 20 أكتوبر 1993 وكذا تلك المحدثة بموجب مرسوم 02 دجنبر 2005 بتحديد قواعد تنظيم القطاعات الوزارية واللامركز الإداري، فقد تم إحداث بموجب مقتضيات الميثاق الوطني للامركز الإداري مجموعة من آليات الحكامة التي تهدف التنزيل السليم للتوجهات العامة لسياسة الدولة في مجال اللامركز وكذا السهر على تتبع وتنفيذ وتقييم ورش اللامركز الإداري.

أ-اللجنة الوزارية للامركز الإداري

تم إحداث اللجنة الوزارية للامركز الإداري بموجب المادة 38 من الميثاق الوطني للامركز الإداري، برئاسة السيد رئيس الحكومة، تناط بها مهمة اقتراح التدابير اللازمة لتنفيذ التوجهات العامة لسياسة الدولة في مجال اللامركز الإداري، والسهر على تتبع تنفيذها، وتقييم نتائجها،



مهام اللجنة الوزارية للامركز الإداري

تتولى اللجنة، على وجه الخصوص، القيام بالمهام التالية:

- اقتراح إحداث تمثيلات إدارية مشتركة بين قطاعين وزاريين أو أكثر على المستوى الجهوي وعلى مستوى العمالة أو الإقليم؛
- الدراسة والمصادقة على اقتراحات إحداث التمثيلات الإدارية الجهوية المشتركة المقدمة من طرف السلطات الحكومية المعنية أو من قبل والي الجهة المعني؛
- اقتراح جميع التدابير الكفيلة بالرفع من فعالية أداء المصالح اللامركزية للدولة ونجاحتها
- المصادقة على مشاريع التصاميم المديرية للامركز الإداري؛
- تقييم سياسة اللامركز الإداري ونتائجها، واقتراح كل إجراء من شأنه تطويرها.

تأليف وانعقاد اللجنة الوزارية للامركز الإداري

تتألف اللجنة الوزارية للامركز الإداري طبقا لمقتضيات المادة 40 من الميثاق، تحت رئاسة رئيس الحكومة، من الأعضاء التالية بيانهم:

- السلطة الحكومية المكلفة بالداخلية،

- الأمين العام للحكومة،
 - السلطة الحكومية المكلفة بالمالية،
 - السلطة الحكومية المكلفة بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية،
 - كل سلطة حكومية أخرى معنية بالقضايا والنقط المدرجة في جدول أعمال اللجنة.
- كما يمكن للرئيس ان يدعو، للمشاركة، بصفة استشارية، في اجتماعات اللجنة، كل شخص ذاتي أو اعتباري يرى فائدة في حضوره. وتجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها كلما دعت الضرورة إلى ذلك، وعلى الأقل مرة كل ثلاثة أشهر.

◀ اللجنة التقنية

ومن أجل تهيئ أشغال اللجنة الوزارية وإعداد الاقتراحات والدراسات المتعلقة بالنقط المدرجة بجدول أعمال، ومواكبة القطاعات الوزارية في إعدادها لتصاميمها المديرية وفق قاعدة مشتركة للمفاهيم وتصور موحد للتنظيم تم تاريخ 19 مارس 2019 إحداث لجنة تقنية مكونة من ممثلين اثنين عن كل من:

- رئاسة الحكومة؛
- وزارة الداخلية؛
- وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة - قطاع إصلاح الإدارة
- وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة - مديرية الميزانية
- الأمانة العامة للحكومة.

وقد عهد للجنة التقنية القيام بالمهام التالية:

- إعداد وتحضير أشغال اللجنة الوزارية للتمرکز الإداري
- دراسة وإبداء الرأي بشأن التصاميم المديرية للتمرکز الإداري قبل عرضها على اللجنة الوزارية من أجل المصادقة والشروع في تنفيذها
- مواكبة القطاعات الوزارية في إعداد التصاميم المديرية للتمرکز الإداري
- عرض الدينامية التنظيمية والمؤسسية المتعلقة بورش التمرکز الإداري المصاحب للجهوية المتقدمة، وتقاسمها مع القطاعات الوزارية والإدارات المعنية بورش التمرکز الإداري
- إعداد التقرير السنوي حول حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للتمرکز الإداري
- إعداد خارطة الطريق لتنفيذ ورش التمرکز الإداري
- تتبع تنفيذ الإجراءات المبرمجة في خارطة طريق ورش التمرکز الإداري

◀ حصيلة عمل اللجنة التقنية

سطرت اللجنة التقنية، التي عقدت اجتماعاتها بوزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة، برنامج عمل لمواكبة القطاعات الوزارية وتوضيح منهجية إعداد هذه القطاعات لتصاميمها المديرية. وقد عقدت 21 اجتماعا خلال شهري أبريل وماي 2019، بمعدل اجتماعين على الأقل في

الأسبوع. حيث خصصت الاجتماعات الأولى للقطاعات ذات تجربة في مجال اللامركز بناء على المعايير التالية:

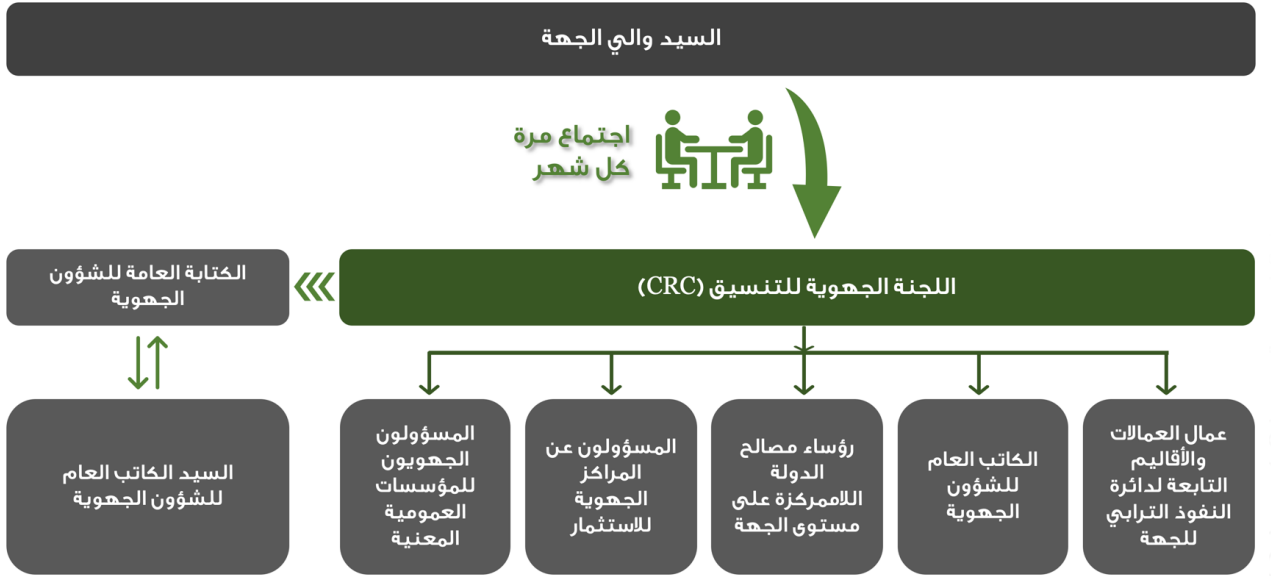
- مستوى تواجدها الترابي والتأطير الجيد للمجال الترابي (كافة الجهات والعمالات والأقاليم)؛
- مستوى تفويض أو نقل بعض الاختصاصات إلى المصالح اللامركزية.

خلال الفترة الممتدة بين شهري يونيو وشتنبر تمت دراسة التصاميم المديرية للامركز الإداري ل 17 وزارة و26 قطاعا حكوميا.

وفي اجتماع 26 فبراير للجنة التقنية 2020 تمت مناقشة مخرجات وتوصيات اجتماع اللجنة الوزارية للامركز الإداري التي انعقدت يوم 18 فبراير 2020 وتتعلق أساسا بتفعيل وأجراء مكونات ورش اللامركز الإداري.

وأخيرا، عقدت اللجنة التقنية يوم 16 مارس 2020 اجتماعا خصص لتتبع عملية مراجعة النصوص التشريعية والتنظيمية المواكبة لأجراء ورش اللامركز الإداري قصد حصر اللائحة النهائية، استعدادا لترتيبها، في أفق وضعها في مساطر المصادقة بتنسيق مع الأمانة العامة للحكومة.

ب- لجنة التنسيق الجهوية



اعتبارا للدور المنوط بولاية الجهات في تفعيل اللامركز الإداري على المستوى الجهوي، من خلال المهام المسندة إليهم بمقتضى المادة 145 من الدستور والتي تنص على قيامهم تحت سلطة الوزراء المعنيين، بتنسيق أنشطة المصالح اللامركزية والسهر على حسن سيرها.

وتفعيلا لمقتضىات ميثاق اللامركز الإداري وخصوصا مقتضىات المادة 26 منه، التي أسندت إلى الولاية والعمال المهام التالية:

- اتخاذ جميع التدابير اللازمة لتنفيذ المصالح اللامركزية للدولة لمهامها وللالتزامات الملقاة على عاتقها، وقيامها بإنجاز البرامج والمشاريع المقررة من قبل السلطات العمومية،
- اتخاذ جميع التدابير المناسبة واللازمة لضمان مواكبة المصالح اللامركزية للدولة للجماعات الترابية ومجموعاتها وهيئاتها في إنجاز برامجها ومشاريعها التنموية،
- الإشراف على تحضير البرامج والمشاريع المقررة من قبل السلطات العمومية أو تلك التي كانت موضوع اتفاقيات أو

عقود مع هيئات أخرى، ويسهرون على ضمان التقائيتها وانسجامها وتناسقها.

فقد تم إحداث اللجنة الجهوية للتنسيق من أجل القيام بمهام التنسيق والاستشارة ومواكبة برامج ومشاريع الاستثمار والتجهيز المقررة

وأشغال التجهيز المراد إنجازها على المستوى الجهوي، ومن ضمن المهام المسندة لها:

- العمل على انسجام والتقائية ووحدة عمل المصالح اللامركزة على المستوى الجهوي،
- العمل على تحقيق الانسجام والاتقائية ما بين السياسات والبرامج والمشاريع العمومية والتصاميم الجهوية لإعداد التراب وبرامج التنمية الجهوية،
- العمل على تأمين استمرارية الخدمات العمومية التي تقدمها المصالح المذكورة،
- إبداء الرأي حول المشاريع السياسات والبرامج العمومية للدولة على المستوى الجهوي،

وتتكون لجنة التنسيق الجهوية من عمال العمالات والأقاليم، الكاتب العام للشؤون الجهوية، رؤساء مصالح الدولة اللامركزة على مستوى

الجهة، المسؤولين عن المراكز الجهوية للاستثمار والمسؤولين الجهويين للمؤسسات العمومية.

2 - حصيلة اجتماعات اللجنة الوزارية للاتمرکز الإداري



1. مرجعيات عمل اللجنة الوزارية للامركز الإداري

يستند عمل اللجنة الوزارية للامركز الإداري على المرجعيات التالية:

- تفعيل الحكومة للتوجيهات الملكية السامية من أجل تنفيذ مضامين ميثاق اللامركز الإداري وتوفير الشروط اللازمة لتنفيذ السياسات العمومية للدولة على الصعيد الترابي لمواكبة ورش الجهوية المتقدمة؛
- تنزيل مقتضيات المرسوم رقم 2.17.618 بمثابة ميثاق وطني للامركز الإداري وخصوصا:
 - ✓ المادة 38 التي نصت على إحداث اللجنة الوزارية للامركز الإداري ومهامها،
 - ✓ المادة 40 التي حددت تأليف اللجنة،
- المادة 42 من الميثاق الوطني للامركز الإداري: تدرس اللجنة الوزارية للامركز الإداري تقريرها السنوي حول حيلة أعمالها الذي تعده الكتابة الدائمة المشار إليها في المادة 43 من هذا المرسوم وتعمل على نشره بجميع الوسائل المتاحة بعد المصادقة عليه.
- المادة 43 من الميثاق الوطني للامركز الإداري: تتولى السلطة الحكومية المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية مهام الكتابة الدائمة للجنة الوزارية للامركز الإداري. ولهذا الغرض، تقوم، على وجه الخصوص، بتحضير اجتماعات اللجنة والسهر على تنظيمها وتنسيق أشغالها وإعداد محاضرها، ومسك مستندات اللجنة وحفظها.

2. مخرجات عمل اللجنة الوزارية للامركز الإداري

منذ صدور الميثاق الوطني للامركز الإداري بالجريدة الرسمية بتاريخ 27 دجنبر 2018، ثم المرسوم رقم 2.19.40 بتحديد نموذج التصميم المديرى المرجعي للامركز الإداري بالجريدة الرسمية بتاريخ 25 يناير 2019، عقدت اللجنة الوزارية للامركز الإداري المحدثه طبقا للمادة 38 من الميثاق الوطني ثلاثة عشر اجتماعا عبر ثلاثة مراحل: مرحلة الإعداد (3 اجتماعات)، مرحلة المصادقة على التصاميم المديرية للامركز الإداري (7 اجتماعات) ثم مرحلة التفعيل (ثلاث اجتماعات).

أ- مرحلة الإعداد

عقدت اللجنة الوزارية اجتماعين، برئاسة السيد رئيس الحكومة، بتاريخ 19 فبراير و19 مارس 2019، من أجل دراسة خارطة طريق لتفعيل الميثاق الوطني للامركز الإداري، حيث تم التأكيد خلال هذين الاجتماعين على أولوية ورش اللامركز الإداري الذي يندرج في الدينامية التنظيمية والمؤسسية المصاحبة لورش الجهوية المتقدمة، وبالأهمية التي يوليها صاحب الجلالة لورش اللامركز الإداري، كما تم إحداث لجنة تقنية لمواكبة القطاعات الوزارية في إعدادها للتصاميم المديرية وفق قاعدة مشتركة للمفاهيم وتصور موحد للتنظيم.

بتاريخ 14 يونيو 2019 تم تقديم حيلة عمل اللجنة التقنية لمواكبة القطاعات الوزارية لإعداد التصاميم المديرية.

- 19 فبراير: اجتماع اللجنة الوزارية وتقديم خارطة الطريق لتفعيل الميثاق الوطني للامركز الإداري

- 19 مارس: احداث لجنة تقنية لمواكبة القطاعات الوزارية في إنجاز التصاميم المديرية
- 14 يونيو: تقديم حصيلة عمل اللجنة التقنية لمواكبة القطاعات الوزارية لإعداد التصاميم المديرية



ب-مرحلة المصادقة

تم الاتفاق على عقد اجتماعات شهرية بغاية تتبع تفعيل ورش الاهتمام الإداري من خلال دراسة التصاميم المديرية للاهتمام الإداري واقتراح كافة التدابير التي من شأنها تسهيل تنزيل مسلسل الاهتمام الإداري، وضرورة التهيئة الجيدة لمرحلة المصادقة على التصاميم المديرية للاهتمام الإداري للقطاعات الوزارية (25 يوليوز 2019)، والتي تعتبر محطة حاسمة لإعطاء الانطلاقة للشروع في تنفيذ التصاميم المديرية التي تحدد مجالات تنفيذ سياسة الاهتمام الإداري.

جدول مرحلة المصادقة على التصاميم المديرية

التاريخ	المرحلة	القطاع
18 يونيو	المصادقة على التصميم المديرية	وزارة الداخلية
26 يوليوز	المصادقة على التصميمين المديرين للاهتمام الإداري	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الاقتصاد والمالية - وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء - قطاع التجهيز والنقل واللوجستيك - قطاع الماء

التاريخ	المرحلة	القطاع
09 أشتنبر 2019	المصادقة على التصميمين الإداريين للآتمرکز الإداري	- وزارة السياحة و الصناعة التقليدية - قطاع السياحة - قطاع الصناعة التقليدية - وزارة الثقافة و الاتصال - قطاع الثقافة - قطاع الاتصال
16 أشتنبر 2019	المصادقة على التصاميم المديرية للآتمرکز الإداري	- وزارة الصناعة و التجارة و الاستثمار و الاقتصاد الرقمي - وزارة التربية الوطنية و التكوين المهني و التعليم العالي - قطاع التربية الوطنية - قطاع التكوين المهني
02 أكتوبر 2019	المصادقة على التصاميم المديرية للآتمرکز الإداري	- وزارة التربية الوطنية و التكوين المهني و التعليم العالي - قطاع التعليم العالي و البحث العلمي - وزارة إعداد التراب الوطني و التعمير و الإسكان - قطاع إعداد التراب الوطني - قطاع التعمير و الإسكان - وزارة الشغل و الإدماج المهني
29 أكتوبر 2019	المصادقة على التصميمين الإداريين للآتمرکز الإداري	- وزارة الطاقة و المعادن و البيئة - قطاع الطاقة و المعادن - قطاع البيئة - المندوبية السامية للتخطيط
31 دجنبر 2019	المصادقة على التصاميم المديرية للآتمرکز الإداري	- وزارة الفلاحة و الصيد البحري و التنمية القروية و المياه و الغابات - قطاع الفلاحة - قطاع الصيد البحري - قطاع المياه و الغابات - وزارة الصحة - وزارة الثقافة و الشباب و الرياضة - قطاع الشباب و الرياضة

ولقد خلصت هذه المرحلة على المصادقة على التصاميم المديرية لـ 12 وزارة (22 قطاعا حكوميا)، وكذا لتصميم المندوبية السامية للتخطيط. بالمقابل، فأثناء دراستها للتصاميم المديرية للامركز الإداري، توقفت اللجنة على حالات ثلاثة قطاعات تبين بعد الدراسة والنقاش أن يتم استثناء المصادقة على تصاميمها المديرية، ويتعلق الأمر بقطاعات التضامن والتنمية الاجتماعية والمساواة والأسرة، وقطاع المغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة، والمندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير، للاعتبارات المبينة في الجدول أسفله:

القطاعات المعنية	تبريرات استثناء القطاع
1 التضامن والتنمية الاجتماعية والمساواة والأسرة	لا يتوفر القطاع على مصالح لا ممرضة تقديم تصميم مديري للامركز الإداري مصحوبا بمشروع إحداث (06) مديريات جهوية
2 المغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة	يتوفر القطاع فقط على (04) مصالح على المستوى الإقليمي، عبارة عن "دور مغاربة العالم وشؤون الهجرة" في كل من الناظور وبني ملال وخريبكة وتيزنيت
3 المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير	تتوفر على مندوبيات بالعمالات والأقاليم (36) غياب تمثيلات على المستوى الجهوي ضرورة تعديل الظهير المحدث والمنظم لاختصاصات المندوبية السامية

ج-مرحلة التفعيل

بعد المصادقة على كافة التصاميم المديرية للامركز الإداري، عقدت اللجنة اجتماعا بتاريخ 18 فبراير 2020 من أجل الوقوف على تقدم تفعيل خارطة طريق ومواكبة تنفيذ مضامين الميثاق الوطني للامركز الإداري، تدارست بتاريخ 03 مارس 2020، المحاور المتعلقة بتفعيل وأجراً خارطة الطريق ويتعلق الأمر ب:

- تقديم التقرير العام حول أشغال اللجنة الوزارية للامركز الإداري.
- تقديم ومناقشة مشروع المرسوم بشأن تحديد قواعد تنظيم القطاعات الوزارية.
- حصر ودراسة ومراجعة النصوص التشريعية والتنظيمية الواجب تعديلها لمواكبة تنزيل ورش اللامركز الإداري.
- الإجراءات والعمليات المتعلقة بتنزيل الميثاق الوطني للامركز الإداري في الشق المتعلق بتدبير الموارد البشرية.
- مناقشة مقترح تجميع القطاعات في إطار التمثيلات المشتركة.

مرحلة التفعيل

- إعداد التقرير السنوي للجنة
- حصر النصوص التشريعية والتنظيمية الخاصة بتنظيم القطاعات الوزارية وبمواكبة تنزيل التصاميم المديرية للاهتمام الإداري
- مراجعة مرسوم قواعد تنظيم القطاعات الوزارية
- مناقشة مقترحات جميع التمثيليات المشتركة
- إعداد مكونات منشور السيد رئيس الحكومة من أجل تفعيل مقتضيات ورش الاهتمام الإداري

18 فبراير 2020

- تقديم التقرير العام حول أشغال اللجنة الوزارية للاهتمام الإداري
- تقديم ومناقشة مشروع المرسوم بشأن تحديد قواعد تنظيم القطاعات الوزارية
- حصر ودراسة ومراجعة النصوص التشريعية والتنظيمية الواجب تعديلها لمواكبة تنزيل ورش الاهتمام الإداري
- الإجراءات والعمليات المتعلقة بتنزيل الميثاق الوطني للاهتمام الإداري في الشق المتعلق بتدبير الموارد البشرية
- مناقشة مقترح تجميع القطاعات في إطار التمثيليات المشتركة

03 مارس 2020

- تقرير الحصيلة السنوية للجنة الوزارية للاهتمام الإداري طبقا للمادة 42 من الميثاق الوطني للاهتمام الإداري
- المخطط التشريعي المتعلق بتنزيل ورش الاهتمام الإداري
- مشروع مرسوم بشأن تحديد قواعد تنظيم القطاعات الوزارية
- التمثيليات الإدارية المشتركة للدولة على صعيد الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

28 يوليوز 2020

3. توصيات اللجنة الوزارية للاهتمام الإداري

وقد خلصت أعمال اللجنة الوزارية إلى التوصيات التالية:

- الأولوية التي يكتسبها ورش الاهتمام الإداري باعتباره رافعة لتنزيل ورش الجهوية المتقدمة، يتطلب التزام مختلف القطاعات الوزارية والفاعلين المحليين للانخراط التام في تنفيذ خارطة الطريق المتعلقة بالاهتمام الإداري، داخل الآجال المحددة؛
- التأكيد على اعتماد نقل الاختصاص بدل التفويض الذي يمكن العدول عنه، ويتعين البدء بمراجعة النصوص التشريعية والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في المناظير المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها اللامركزية؛
- حث القطاعات الوزارية على ضرورة تنفيذ مضامين التصاميم المديرية للاهتمام الإداري داخل الآجال المحددة؛
- التركيز على نقل الاختصاصات، وخاصة العمليات والأنشطة التي تهم المرتفقين بشكل مباشر إلى المستوى الترابي؛
- ضرورة إيلاء العناية القصوى لمساطر الاستثمار والاختصاصات المتعلقة بها، وإدراجها ضمن الاختصاصات التي سيتم نقلها في المرحلة الأولى إلى المصالح اللامركزية لا سيما على المستوى الجهوي؛
- التأكيد على ضرورة تعميم نقل الاختصاصات المتعلقة بتدبير الموارد البشرية والمادية من طرف جميع القطاعات الوزارية إلى المستوى الترابي؛

- التأكيد على نقل الاختصاصات المرتبطة بمهام الدعم موازاة مع الاختصاصات الوظيفية؛
- الوقوف على إشكالية التتبع والتقييم على المستوى المركزي، مع التأكيد على أن «نقل الاختصاصات لا يعني التخلص منها» (Transférer les attributions n'est pas s'en débarrasser)، مع ضرورة وضع نظام معلوماتي للمراقبة والتتبع بغاية إعداد الإحصائيات الوطنية والسياسات العمومية التي تظل من اختصاص المستوى المركزي، وتعميم هذا الاقتراح على كافة القطاعات الوزارية المعنية بغاية العمل على تفويض أو نقل الاختصاصات مع وضع نظام مركزية المعلومات وتبعتها وتقييمها (Déconcentrer l'action et centraliser l'information).

3 - خارطة طريق مواكبة تنفيذ مضامين الميثاق الوطني للامركز الإداري

بغاية مواكبة تنفيذ القطاعات الوزارية لتصاميمها المديرية للامركز الإداري، ولضمان التنزيل الأمثل لمقتضيات الميثاق الوطني للامركز الإداري، تم إعداد خارطة طريق تضم واحد وثلاثين (31) إجراء موزعين على خمسة محاور أساسية، وكذا برمجة أجال تنفيذها على الشكل التالي:

1. المحور الأول: تنظيم القطاعات الوزارية

الجهات المعنية	الوضعية الحالية	الإجراءات المبرمجة
وزارة الداخلية	<ul style="list-style-type: none"> - نشر قرار وزير الداخلية رقم 2782.19 الصادر في 15 من ربيع الأول (13 نونبر 2019) بتحديد تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية بالجريدة الرسمية عدد 6899 بتاريخ 13 يوليوز 2020. 	<p>1 إصدار قرار بتحديد تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية</p>
وزارة الداخلية	<ul style="list-style-type: none"> - انتظار إصدار قرار تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية 	<p>2 تعيين الكتاب العامين للشؤون الجهوية والأطر التابعة للكتابة العامة للشؤون الجهوية</p>
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> - مشروع المرسوم جاهز - مسطرة المصادقة 	<p>3 مراجعة المرسوم بشأن تحديد قواعد تنظيم القطاعات الوزارية واللامركز الإداري الصادر بتاريخ 02 دجنبر 2005 ومطابقة مضامينه مع أحكام الميثاق الوطني الجديد</p>
وزارة الداخلية الأمانة العامة للحكومة وزارة الاقتصاد والمالية إصلاح الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> - تم إعداد مشروع مرسوم - تمت دراسة اقتراحات التجميع داخل اللجنة التقنية - يعرض على أنظار اللجنة الوزارية 	<p>4 إعداد مشروع مرسوم يتعلق بالتمثيلات الإدارية المشتركة للدولة على المستوى الجهوي، وعلى صعيد العمالة أو الإقليم</p>
القطاعات الوزارية لجنة تنظيم القطاعات الوزارية واللامركز الإداري	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة المناظيم الهيكلية الخاصة بالوزارات 	<p>5 مراجعة المناظيم الهيكلية (المراسيم والقرارات) للقطاعات الوزارية المتعلقة بتنظيم مصالحها المركزية واللامركزية (69 نصا تنظيميا)</p>

الإجراءات المبرمجة	الوضع الحالية	الجهات المعنية
6	مراجعة النصوص التشريعية والتنظيمية المواكبة لتنفيذ مضامين الميثاق الوطني للامركز الإداري (27 نصا تشريعيًا و 153 نصا تنظيميًا) بما فيها النصوص المتعلقة بالهيكل الإداري	مراجعة النصوص التشريعية والتنظيمية المواكبة للميثاق الوطني للامركز الإداري طبقا للتصاميم المديرية للوزارات

طبقا للمادة 33 من الميثاق الوطني للامركز الإداري، تم إحداث الكتابة العامة للشؤون الجهوية تحت سلطة والي الجهة بمقتضى قرار وزير الداخلية رقم 2782.19 الصادر في 15 من ربيع الأول (13 نونبر 2019) بتحديد تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية (الجريدة الرسمية عدد 6899 بتاريخ 13 يوليوز 2020).

2. المحور الثاني: تدبير الموارد البشرية

من أجل تنفيذ مقتضيات مرسوم الميثاق الوطني للامركز الإداري في المحور المتعلق بتدبير الموارد البشرية، تم إحداث لجنة تقنية لدى وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة مكلفة بإعداد مصفوفة قرارات تدبير الموارد البشرية. ويبين الجدول التالي الإجراءات التي تمت برمجتها:

الإجراءات المبرمجة	الوضع الحالية	الجهات المعنية
7	تغيير وتتميم القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا من أجل إضافة منصب «رؤساء التمثيليات الإدارية الجهوية القطاعية أو المشتركة» التي يتم التداول في شأنها في مجلس الحكومة	تم نشر الظهير الشريف رقم 1.20.33 بتاريخ 16 مارس 2020 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 72.19 القاضي بتتميم القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و 92 من الدستور (الجريدة الرسمية عدد 6867 بتاريخ 23 مارس 2020)
8	مراجعة المرسوم رقم 2.12.412 المتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا	مشروع مرسوم جاهز (مراجعة المادة 2 المتعلقة بلائحة المناصب المعنية)

الجهات المعنية	الوضعية الحالية	الإجراءات المبرمجة	
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	موافقة مصالح مديرية الميزانية	التنصيب على تخصيص المناصب المالية، حسب الجهات، ضمن قانون المالية لسنة 2021	9
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	مشروع مرسوم جاهز	مشروع مرسوم متعلق بتنظيم مباريات التوظيف (التوظيف الجهوي)	10
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	إحداث لجنة تقنية (الخزينة العامة للمملكة / مديرية الميزانية / والوظيفة العمومية) إعداد مصفوفة قرارات التدبير وبرمجة نقلها خلال 03 سنوات جرد وحصر المجالات والعمليات المرتبطة بتدبير الموارد البشرية تم حصر لائحة أولية للنصوص التي يتعين مراجعتها (18 نصوص تنظيمية)	برمجة ونقل قرارات تدبير الموارد البشرية	11
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	بعد إحداث المديرية الجهوية المشتركة أو القطاعية	مراجعة المرسوم رقم 330.66 بسن النظام العام للمحاسبة العمومية	12
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	مشروع مرسوم جاهز	تعديل المرسوم رقم 2.59.0200 الصادر في 26 شعبان 1378 (5 ماي 1959) بتطبيق الفصل 11 من الظهير الشريف الصادر بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية بخصوص اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء.	13

الجهات المعنية	الوضعية الحالية	الإجراءات المبرمجة
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	- مشروع مرسوم جاهز	تعديل المرسوم رقم 422-13-2 صادر في 28 من ربيع الأول 1435 (30 يناير 2014) بتحديد كفاءات تطبيق الفصل 46 المكرر مرتين من الظهير الشريف رقم 008-58-1 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالوضع رهن الإشارة.
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	- مشروع مرسوم جاهز	تعديل المرسوم رقم 403-04-2 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقّي موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	- مشروع مرسوم جاهز	تعديل المرسوم رقم 2.15.770 صادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016) بتحديد شروط وكفاءات التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية.
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	- مشروع مرسوم جاهز	بتعديل المرسوم رقم 1367-05-2 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية.
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	- مشروع مرسوم جاهز	مراجعة المرسوم ملكي رقم 62.68 بتاريخ 17 ماي 1968 بتحديد المتعضيات المطبقة على الموظفين المتمرنين بالإدارات العمومية

الإجراءات المرصمة	الوضعية الحالية	الجهات المعنية
19	مرسوم ملكي رقم 401-67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.	وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
20	تعديل المرسوم رقم المرسوم رقم 2.17.635 صادر في 20 من شوال 1439 (4 يوليو 2018) في شأن تنظيم مباريات موحدة للتوظيف ضمن الهيئات المشتركة بين الإدارات.	وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
21	تعديل المرسوم رقم 2.13.436 الصادر في 19 من شوال 1436 (5 غشت 2015) المتعلق بنقل الموظفين المنتمين إلى الهيئات المشتركة بين الإدارات.	وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
22	مشروع مرسوم بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف.	وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
23	مراجعة المرسوم رقم 2-11-681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.	وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة

وقد انكبت اللجنة على تحديد وجرّد العمليات التي يمكن نقلها دون الحاجة إلى تعديل النصوص المعمول بها حالياً، وثمّ تحديد العمليات التي تحتاج إلى تفويض الإمضاء في أفق نقل الاختصاصات على المستوى اللامركز، وكذا الإطلاع على تجارب كل من وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك ووزارة الصحة ووزارة الداخلية، وذلك في مجال لامركزة تدبير الموارد البشرية. ومن أجل تعميم هذه التجارب وتحديد الحلول الممكنة لتفعيل نقل اختصاصات تدبير الموارد البشرية على المستوى اللامركز، فقد عقد لقاء دراسي يوم 13 فبراير 2020 بمشاركة شبكة مسؤولي الموارد البشرية، تم خلاله استخلاص التوصيات الواردة في الجدول أسفله:

الجهات المعنية	مستوى الانجاز	الإجراء / العملية
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة - وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء، - وزارة الصحة، - وزارة الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> - مصفوفة جرد وحصر المجالات والعمليات المرتبطة بتدبير الموارد البشرية والتي لا تتطلب مراجعة النصوص والتي يمكن تفويضها في مرحلة أولى في أفق نقلها سنة 2022 (حوالي 12 مجال و74 إجراء) - تم تقاسم المصفوفة مع أعضاء اللجنة التقنية 	<p>أ</p> <p>إعداد مصفوفة موحدة للإجراءات والتدابير المتعلقة بتدبير الموارد البشرية، التي يتعين تفويضها ثم نقلها إلى المصالح اللامركزية.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - جميع القطاعات الوزارية المعنية - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> - تم جرد قرارات تفويض الإمضاء في مجال تدبير الموارد البشرية الصادرة خلال الفترة 2019-2017، ودراستها، حيث تبين اختلاف كبير في الشكل والمضمون ومجالات التفويض 	<p>ب</p> <p>إعداد قرارات تفويض الإمضاء أو تفويض الاختصاصات إلى المصالح اللامركزية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة - جميع القطاعات الوزارية المعنية 	<p>في طور الانجاز</p>	<p>ت</p> <p>ملاءمة النظام المعلوماتي "Indim@z"، والأنظمة المعلوماتية الخاصة بتدبير الموارد البشرية لبعض القطاعات</p>
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة - جميع القطاعات الوزارية المعنية 	<p>مشروع المرسوم جاهز</p>	<p>ث</p> <p>مراجعة الهياكل الإدارية على المستوى المركزي واللامركز والعميل على إحداث التمثيليات الجهوية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - جميع القطاعات الوزارية المعنية - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> - في انتظار تحديد مجالات مواضيع التكوين ذات الصلة بتدبير الموارد البشرية (حسب مجالات التفويض التي سيتم حصرها في المصفوفة) 	<p>ج</p> <p>اعتماد برامج تكوين في مجال تدبير الموارد البشرية لفائدة مدبري الموارد البشرية بالمصالح اللامركزية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة 		<p>ح</p> <p>توسيع صلاحيات الخازن الجهوي في مجال تدبير الموارد البشرية</p>

الجهات المعنية	مستوى الانجاز	الإجراء / العملية
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	تم تحديد لائحة أولية للنصوص المعنية بالمراجعة (19 نصا) تم إعداد صيغ أولية لأربعة نصوص (القانون التنظيمي والمرسوم المتعلقين بالتعيين في المناصب العليا، ومرسوم مناصب المسؤولية، مرسوم مباريات التوظيف)	تحديد لائحة النصوص القانونية التي تتعين مراجعتها طبقا للمادة 17 من الميثاق الوطني للامركز الإداري.
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	قيد الإعداد	إعداد جداول المناصب المالية تأخذ بعين الاعتبار البعد الجهوي، ابتداء من السنة المالية 2021
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	قيد الإعداد	إعداد مخطط تواصلي، على المستوى اللامركز، لتعريف بالميثاق الوطني للامركز الإداري

وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	تم تنظيم لقاء دراسي حول تنزيل ميثاق اللامركز الإداري في الشق المتعلق بتدبير الموارد البشرية. تم إعداد تقرير حول أشغال اللقاء الدراسي. تم الاتفاق على عقد اجتماعات دورية لهذه الشبكة.	تنظيم اجتماعات دورية لشبكة مدبري الموارد البشرية من أجل تتبع مدى تقدم مشروع لامركز الموارد البشرية
--	--	--

3. المحور الثالث: التفويض

الجهات المعنية	الوضعية الحالية	الإجراءات المبرمجة
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	مشروع مرسوم جاهز	مراجعة مرسوم 30 أكتوبر 2008 في شأن تفويض الإمضاء عبر توسيع مفهوم التفويض ليشمل تفويض الاختصاص أو السلطة

4. المحور الرابع: آليات الحكامة والتتبع

الإجراءات المبرمجة	الوضعية الحالية	الجهات المعنية
إعداد تقرير سنوي الكتابة الدائمة للجنة الوزارية للامركز الإداري حول حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للامركز الإداري، التي تعمل على نشره بجميع الوسائل المتاحة بعد المصادقة عليه	- مشروع التقرير - جا هز	الكتابة الدائمة للجنة الوزارية للامركز الإداري
إعداد تقرير من طرف كل قطاع وزاري قبل نهاية كل سنة، وموافاة اللجنة الوزارية للامركز الإداري به، يتضمن الاختصاصات التي تم نقلها إلى المصالح اللامركزية وتلك المزمع نقلها وجدول بياني حول توزيع الموارد البشرية بين الإدارات المركزية واللامركزية والتدابير المقترحة لتعزيز سياسة اللامركز الإداري	- إعداد تقارير سنوية	- القطاعات الوزارية
إعداد تقرير سنوي من طرف الكتابة العامة للشؤون الجهوية، يبعثه والي الجهة بعد المصادقة عليه من طرف اللجنة الجهوية للتنسيق، إلى اللجنة الوزارية للامركز الإداري قبل متم شهر مارس من كل سنة	- إعداد تقارير سنوية	- والي الجهة - الكتابة العامة للشؤون الجهوية
إعداد مصالح الإدارة المركزية، بصفة منتظمة، لتقرير تقييمي لأداء المصالح اللامركزية، ترفعه إلى السلطة الحكومية المعنية قصد البت في خلاصاته، وتوجه نسخة منه إلى والي الجهة أو عامل العمالة أو الإقليم حسب الحالة	- إعداد تقارير قطاعية	القطاعات الوزارية
إعداد تقارير دورية من طرف الكتابة العامة للشؤون الجهوية، ترفع إلى اللجنة الجهوية للتنسيق، حول حصيلة تنفيذ السياسات العمومية والقطاعية على مستوى الجهة، بتنسيق وثيق مع مصالح الدولة اللامركزية والمؤسسات والهيئات العاملة بالجهة	- إعداد تقارير دورية	الكتابة العامة للشؤون الجهوية

5. المحور الخامس: التكوين والتواصل

الإجراءات المبرمجة	الوضعية الحالية	الجهات المعنية
تنظيم برنامج تكويني على مستوى كل جهة لفائدة المصالح اللامركزية للوزارات (الصفقات العمومية، تدبير الموارد البشرية) مع تكليف القطاعات الوزارية بتكوين مواردها البشرية على الصعيد اللامركز	30	- القطاعات المعنية - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
تنظيم خرجات جهوية للتواصل والتحسيس حول الميثاق الوطني للتمرکز الإداري	31	- خرجات للتواصل والتحسيس من طرف أعضاء اللجنة الوزارية - وزارة الداخلية - وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة

4 - النصوص التشريعية والتنظيمية التي تتطلب المراجعة

انطلاقاً من التصاميم المديرية للامركز الإداري الخاصة بمختلف القطاعات الوزارية المعنية، تم استخراج لائحة أولية للنصوص التشريعية والتنظيمية الواجب مراجعتها قصد مواكبة تنزيل ورش اللامركز الإداري. والخاصة بتنظيم القطاعات الوزارية ومواكبة تنزيل التصاميم المديرية للامركز الإداري.

كما تم تحديد لائحة تشتمل على جميع النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الطابع الأفقي الواجب مراجعتها تفعيلاً لمبدأ نقل الاختصاصات وكذا النصوص المرتبطة بتدبير الموارد البشرية.

النصوص المتعلقة بالتعيين في مناصب المسؤولية والمناصب العليا.

يبين الجدول أسفله النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الطابع الأفقي الواجب مراجعتها المتعلقة بالتعيين في مناصب المسؤولية والمناصب العليا.

النوعية	لائحة النصوص اللازم مراجعتها
قانون	1 القانون تنظيمي رقم 12-02 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقاً لأحكام الفصلين 49 و92 من الدستور.
مرسوم	2 المرسوم رقم 412-12-2 صادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و5 من القانون التنظيمي رقم 12-02 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة.
مرسوم	3 المرسوم رقم 681-11-2 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفية تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.

النصوص المتعلقة بمنظومة تدبير الموارد البشرية.

يبين الجدول أسفله النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الطابع الأفقي الواجب مراجعتها المتعلقة بمنظومة تدبير الموارد البشرية.

النوعية	لائحة النصوص اللازم مراجعتها	الموضوع
مرسوم	المرسوم رقم 621-11-2 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.	التوظيف
مرسوم	المرسوم رقم 2.17.635 صادر في 20 من شوال 1439 (4 يوليو 2018) في شأن تنظيم مباريات موحدة للتوظيف ضمن الهيئات المشتركة بين الإدارات.	
مرسوم	المرسوم رقم 2.15.770 صادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016) بتحديد شروط وكيفيات التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية.	
مرسوم	المرسوم الملكي رقم 62-68 بتاريخ 19 صفر 1388 (17 مايو 1968) بتحديد المقترضات المطبقة على الموظفين المتمرنين بالإدارات العمومية (ج. ر. عدد 2899 بتاريخ 24 صفر 1388-22 مايو 1968).	
مرسوم	المرسوم رقم 344-62-2 بتاريخ 15 صفر 1383 (8 يوليوز 1963) بتحديد سلام الأجور وشروط ترقى موظفي الدولة في الرتبة والدرجة.	الترقية
مرسوم	المرسوم الملكي رقم 401-67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية (ج. ر. عدد 2852 بتاريخ 19 ربيع الأول 1387 (28 يونيو) 1967).	
مرسوم	المرسوم رقم 403-04-2 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار.	
مرسوم	المرسوم رقم 1367-05-2 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية.	التنقيط والتقييم
مرسوم	المرسوم رقم 1366-05-2 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) يتعلق بالتكوين المستمر لفائدة موظفي وأعاون الدولة (ج. ر. عدد 5386 بتاريخ 11 ذو الحجة 1426-12 يناير 2006).	التكوين المستمر

النوعية	لائحة النصوص اللازم مراجعتها	الموضوع
مرسوم	المرسوم رقم 423-13-2 صادر في 28 من ربيع الأول 1435 (30 يناير 2014) بتحديد كفاءات تطبيق الفصول 48 و48 المكرر و50 من الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلقة بالإلحاق وإدماج الموظفين الملحقيين.	الحركية
مرسوم	المرسوم رقم 422-13-2 صادر في 28 من ربيع الأول 1435 (30 يناير 2014) بتحديد كفاءات تطبيق الفصل 46 المكرر مرتين من الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالوضع رهن الإشارة.	
مرسوم	المرسوم رقم 2.13.436 الصادر في 19 من شوال 1436 (5 غشت 2015) المتعلق بنقل الموظفين المنتميين إلى الهيئات المشتركة بين الإدارات.	
مرسوم	المرسوم رقم 0200-59-2 الصادر في 26 شعبان 1378 (5 ماي 1959) يطبق بموجبه بخصوص اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء	اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء
مرسوم	المرسوم رقم 1219-99-2 صادر في 6 صفر 1421 (10 ماي 2000) تحدد بموجبه كيفية تطبيق مقتضيات الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) في شأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، المتعلقة بالرخص لأسباب صحية ورخصة الولادة.	الرخص
مرسوم	مرسوم رقم 1215-99-2 صادر في 6 صفر 1421 (10 ماي 2000) بتحديد كيفية تطبيق الفصل 46 مكرر المتعلق بالرخص بدون أجر من الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) في شأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية (ج. ر. عدد 4801 بتاريخ 2 ربيع الأول 1421-5 يونيو 2000).	
مرسوم	مرسوم رقم 1216-99-2 صادر في 6 صفر 1421 (10 ماي 2000) بتحديد شروط وكفاءات تطبيق القانون رقم 81-12 بشأن الاقتطاعات من رواتب موظفي وأعاون الدولة والجماعات المحلية المتغيبين عن العمل بصفة غير مشروعة (ج. ر. عدد 4801 بتاريخ 2 ربيع الأول 1421-5 يونيو 2000).	الأجور

5 - خاتمة

لقد شكل اللامركز الإداري أهم المواضيع التي ركز عليها جلالة الملك حفظه الله في خطباته ورسائله السامية منذ اعتلائه عرش أسلافه الميامين. كما كرسه من جهة أخرى دستور المملكة. ويمكن اعتباره واحدا من الإصلاحات المهمة التي عرفتها العشرية الأخيرة إلى جانب الجهوية المتقدمة والقانون التنظيمي لقانون المالية، كما يعتبر اللامركز الإداري خيارا استراتيجيا ورهانا مفصليا في تعزيز حكمة التدبير الإداري الترابي للمملكة، القائم على الجهوية المتقدمة. وتقدم هذه الخاتمة أبرز الإنجازات التي تحققت، مع ذكر بعض الإكراهات التي اعترضت تفعيل هذا الورش الهام، وكذا أبرز الأعمال والمحطات المقبلة.

1. إنجازات ومكتسبات

بعد صدور الميثاق الوطني للامركز الإداري في الجريدة الرسمية بتاريخ 27 دجنبر 2018، ثم المرسوم رقم 2.19.40 بتحديد نموذج التصميم المديرى المرجعي للامركز الإداري بتاريخ 25 يناير 2019، والمصادقة على كافة التصاميم المديرية للقطاعات الحكومية المعنية باللامركز الإداري، بفضل تعبئة الجميع وتضافر الجهود، يكون تفعيل ورش اللامركز الإداري قد قطع أشواطا مهمة، أسهمت فيها التجارب النموذجية لبعض القطاعات الحكومية في تنزيل مقتضيات الميثاق الوطني للامركز الإداري.

وبعد المصادقة على آخر التصاميم المديرية بتاريخ 31 دجنبر 2019، عملت اللجنة الوزارية للامركز الإداري على إعداد مشاريع النصوص التشريعية والتنظيمية الرئيسية لانطلاق الورش، لا سيما القرار المتعلق بتحديد تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية ومشروع مرسوم بتحديد تنظيم القطاعات الوزارية، وتتميم وتغيير القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا ومشروع المرسوم المتعلق بتفويض السلطة والإمضاء.

على إثر ذلك، تم إصدار قرار بتحديد تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية من أجل تمكين السادة ولاة الجهات من التوفر على بنية إدارية لمساعدتهم على متابعة تنفيذ هذا الورش، إلى جانب تحديد العديد من التدابير والإجراءات التشريعية والتنظيمية اللازمة لتنزيله. كما أعدت اللجنة مخططا تشريعيًا يتضمن النصوص القانونية والتنظيمية الواجب مراجعتها من أجل تنزيل مضامين اللامركز الإداري، مع تصنيف هذه النصوص إلى نصوص أفقية تهم كافة القطاعات الوزارية، كما هو الحال بالنسبة لمنظومة الوظيفة العمومية، وقانون المحاسبة العمومية، والقانون التنظيمي لقانون المالية، أو تلك التي تهم كل قطاع على حدة، وهي التي ستمكن من تفعيل عمليات نقل أو تفويض الصلاحيات إلى مصالحها اللامركزية.

وفي هذا الإطار، تم إعداد لائحة تضم حوالي 150 نصا تشريعيًا وتنظيميًا يجب مراجعتها لمواكبة اللامركز الإداري، مع تحديد برمجة زمنية مضبوطة لتفعيل مسطرة المصادقة عليها.

من جهة أخرى، وطبقا لمقتضيات المادة 39 من المرسوم رقم 2.17.618 بمثابة ميثاق وطني للامركز الإداري، شرعت اللجنة الوزارية في تلقي التقارير السنوية للقطاعات، والتي تحتوي الاختصاصات التي تم نقلها إلى المصالح اللامركزية، خاصة برسم سنة 2019 وتلك التي سيتم نقلها برسم سنة 2020، بالإضافة إلى الإجراءات والمعطيات المتعلقة بتوزيع الموارد البشرية والمادية بين المصالح المركزية والإدارات اللامركزية على مستوى الجهات والعمالات والأقاليم (نموذج وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء). وستحرص اللجنة الوزارية في هذا الصدد على تتبع

إعداد مختلف القطاعات الوزارية لتقريرها السنوي حول تقدم تنفيذ تصميمها الإداري وفق ما تنص عليه المادة 39 من الميثاق الوطني للامركز الإداري.

2. صعوبات وإكراهات

بالموازاة مع هذه الإنجازات والمكتسبات، لوحظ تفاوت وتباين في تطبيق ورش اللامركز الإداري بين القطاعات الحكومية. فإلى جانب بعض القطاعات الرائدة في هذا المجال، فإن قطاعات أخرى لا تزال ممركة بشكل كبير، وهو ما أثر على مسار إعداد التصاميم المديرية للقطاعات الوزارية.

وفي هذا الصدد، يمكن تسجيل بعض الإكراهات والصعوبات التي واجهت تنزيل هذا الورش، ولا سيما عند مصاحبة اللجنة الوزارية للامركز الإداري للقطاعات الحكومية من أجل إعداد تصاميمها المديرية للامركز الإداري. ويتعلق الأمر خصوصا بما يلي:

أ - بطء في إعداد بعض التصاميم المديرية للامركز الإداري

إن بعض القطاعات الوزارية سجلت بعض التأخر في إيداع تصاميمها المديرية للامركز الإداري، خارج الأجل المحدد في 25 يوليوز 2019، وهو ما انعكس على تقدم اشتغال اللجنة الوزارية من أجل تفعيل وتنزيل هذا الورش الهام، وعلى احترام الآجال القانونية للمصادقة على التصاميم.

ب- تأخر تنزيل مضامين التصاميم المديرية للامركز الإداري المصادق عليها

لقد تم تسجيل تأخر بعض القطاعات الوزارية في الشروع في التنزيل الفعلي لتصاميمها المديرية للامركز الإداري، وفي القيام ببلورة ووضع آليات مواكبة لتفعيل هذه التصاميم.

ومن بين الأسباب التي أدت إلى هذه الصعوبات والإكراهات:

- ضعف التنسيق في بعض الحالات بين القطاعات التابعة لنفس الوزارة من أجل تقديم تصميم مديري موحد يشملها جميعا؛
- عدم انسجام مجموعة من التصاميم المديرية للامركز الإداري مع نموذج التصميم المديرية المرجعي المنصوص عليه في المرسوم رقم 2.19.40 بتحديد نموذج التصميم المديرية المرجعي للامركز الإداري الصادر بالجريدة الرسمية بتاريخ 25 يناير 2019؛
- التعديل الحكومي وما صاحبه من تجميع لبعض القطاعات وتغيير في اختصاصات بعضها الآخر؛
- تداعيات ظهور وانتشار جائحة كورونا، وما صاحبها من طوارئ صحية وحجر صحي كانت من بين أهم العوامل التي أسهمت في تأخر تنزيل مضامين التصاميم المديرية للامركز الإداري.

3. خارطة طريق المرحلة المقبلة

بصفة عامة، وبعد المصادقة على التصاميم المديرية للقطاعات الحكومية المعنية بالامركز الإداري، يبقى الرهان الكبير مرتبطا بتفعيل

التصاميم المديرية المصادق عليها وتنزيل مضامين خارطة الطريق المصاحبة لتنفيذها بمحاورها الخمسة الرئيسية، والمتمثلة في:

- مراجعة تنظيم القطاعات الوزارية؛
- تقوية وتأهيل الموارد البشرية والمالية للمصالح اللامركزية مع ما يتطلبه ذلك من مراجعة للنصوص القانونية حتى تتلاءم مع مضامين التصاميم المديرية للامركز الإداري؛
- التدقيق في الاختصاصات التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية إما عن طريق آليات تفويض السلطة أو تفويض الإمضاء، إضافة إلى الاختصاصات التي سيتم نقلها نهائيا وفق التصاميم المديرية؛
- تقوية آليات التبوع والحكامة بمستوياتها الترابية الثلاثة كما هو منصوص عليه في مقتضيات الميثاق الوطني للامركز الإداري؛
- وأخيرا مواكبة ورش اللامركز الإداري بنهج برنامج وطني للتكوين والتواصل وذلك في سبيل إنجاح هذا الورش الحيوي الذي يندرج ضمن الدينامية التنظيمية والمؤسسية المصاحبة لورش الجهوية المتقدمة.

وبالإضافة إلى تفعيل التصاميم المديرية المصادق عليها، ومتابعة تنزيل المخطط التشريعي، يتعين خلال المرحلة المقبلة إتمام عدد من الأوراش

ذات الصلة، ولا سيما:

أ- إحداث مؤسسة الأمر بالصرف الجهوي

لقد نصت مقتضيات الميثاق الوطني للامركز الإداري، وخصوصا المادة 17 منه على تخويل رؤساء المصالح اللامركزية على الصعيد الجهوي، صفة آمرين بالصرف جهويين لتمكينهم من تدبير الاعتمادات المالية المرصودة لهذه المصالح. ومن أجل ذلك، يتعين وضع تصور لمجموعة من الآليات المواكبة التي ستمكن من إحداث مؤسسة الأمر بالصرف الجهوي، مع مراجعة المرسوم رقم 330.66 بسن نظام عام للمحاسبة العمومية لإحداث هذه الصفة.

ب- إحداث التمثيليات المشتركة على المستوى الجهوي

يعتبر إحداث التمثيليات الإدارية المشتركة بين القطاعات الوزارية أولوية في سياسة اللامركز الإداري. وقد تدارست اللجنة الوزارية مقترحات بهذا الشأن تهم أربعة سيناريوهات لإحداث التمثيليات الإدارية المشتركة، من خلال تجميع يضم خمسة (5) أقطاب أو سبعة (7) أقطاب أو تسعة (9) أقطاب أو عشرة (10) أقطاب، وهذا السيناريو الأخير يأخذ بعين الاعتبار التركيبة الحكومية الحالية التي تميزت بتقليص وتجميع مجموعة من القطاعات الحكومية. ويرتقب الحسم قريبا في السيناريو الذي سيعتمد في إحداث التمثيليات الإدارية المشتركة بين القطاعات الوزارية على المستوى الجهوي.

ت- إرساء أنظمة ملائمة للمعلومات والتواصل

لمواكبة نقل أو تفويض الاختصاصات من المستوى المركزي إلى المستوى اللامركز، يتعين إرساء أنظمة متطورة للمعلومات والتواصل لدى المصالح اللامركزية، من أجل تسهيل قيامها بالمهام المنوطة بها وتمكين الإدارة المركزية من تتبعها بشكل آني وفعال.

6 - ملحقات

جدول بتوزيع الموارد البشرية على الصعيد المركزي واللامركزي

المجموع	جهة الداخلية - وادي الذهب	جهة كلميم - وادي نون	جهة العيون - الساقية الحمراء	جهة درعة- تافيلالت	جهة بني ملال - خنيفرة	جهة الشرق	جهة سوس - ماسة	جهة مراكش- آسفي	جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	جهة فاس- مكناس	جهة الدار البيضاء - سطات	جهة الرباط- سلا- القنيطرة	مصالح مركزية	القطاعات الوزارية
11 666	278	475	695	405	488	757	611	755	923	1 146	1 190	1 675	2 268	الداخلية
17 882	72	115	190	220	403	1 022	3 345	874	1 251	1 207	2 920	881	5 382	الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
5 768	101	102	142	102	283	271	181	307	268	544	314	1 881	1 272	الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع الفلاحة
1 263	65	77	102			28	128	90	166	-	99	45	463	الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات - قطاع الصيد البحري
247 297	1 397	6 155	4 218	18 983	19 536	18 345	24 126	33 001	31 064	30 284	31 153	27 380	1 655	التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التربية الوطنية
23 136	25	34	52	505	854	1 435	1 653	2 390	2 578	3 876	4 006	1 930	3 798	التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التعليم العالي والبحث العلمي
326	2	1	12		10	9	10	14	14	20	26	21	187	التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التكوين المهني
49 448	537	1 557	1 685	2 708	3 357	4 269	3 702	5 337	5 474	6 533	6 120	6 129	2 040	الصحة
1 388	9		25	17	19	31	24	40	42	46	134	76	925	الصناعة والتجارة والاقتصاد الأخضر الرقمي
6 055	93	149	406	203	276	363	327	420	439	577	851	280	1 671	التجهيز والنقل واللوجستيك والماء - قطاع النقل واللوجستيك
1 917	8	17	38	76	77	88	103	76	119	169	515	235	396	التجهيز والنقل واللوجستيك والماء - قطاع الماء
663	6	10	16	6	11	25	19	24	26	51	29	107	333	إعداد التراب والتعمير والإسكان وسياسة المدينة - قطاع إعداد التراب والتعمير
1 005	28	14	47	18	25	30	32	49	62	75	85	136	404	إعداد التراب والتعمير والإسكان وسياسة المدينة - قطاع الإسكان وسياسة المدينة

تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمرکز الإداري

المجموع	جهة الداخلة - واد الذهب	جهة كلميم - واد نون	جهة العيون - الساقية الحمراء	جهة درعة- تافيلالت	جهة بني ملال - خنيفرة	جهة الشرق	جهة سوس - ماسة	جهة مراكش- آسفي	جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	جهة فاس- مكناس	جهة الدار البيضاء - سطات	جهة الرباط- سلا- القنيطرة	مصالح مركزية	القطاعات الوزارية
1 456	8	5	21	70	11	46	58	88	183	109	234	184	439	السياحة والصناعة التقليدية والنقل الجوي الإقتصاد الاجتماعي - قطاع السياحة
1 020	17	22	44	22	72	40	43	64	54	114	86	88	354	السياحة والصناعة التقليدية والنقل الجوي الإقتصاد الاجتماعي - قطاع الصناعة التقليدية والنقل الجوي والإقتصاد الاجتماعي
748	3	5	38	25	34	40	18	71	17	41	19	6	431	الطاقة والمعادن
365	4	5	2	5	5	5	3	12	8	7	12	0	297	التنمية المستدامة
1 047	13	11	46	17	32	42	38	53	91	99	119	149	337	الشغل والإدماج المهني
3 282	49	61	137	80	113	181	118	179	229	308	387	757	683	الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الشباب والرياضة
1 584	14	20	42	40	36	53	58	148	191	153	97	287	445	الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الثقافة
454	1		9			1	1	3	6	5	5	1	422	الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الاتصال
1 879	11	16	32	17	29	55	59	95	54	112	113	117	1 169	المندوبية السامية للتخطيط
4 434	21	37	64	205	512	266	186	369	416	761	246	817	534	المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر
384 083	2 762	8 888	8 063	23 724	26 183	27 402	34 843	44 459	43 675	46 237	48 760	43 182	25 905	المجموع

ملخصات التصاميم المديرية للاهتمام الإداري

ملخصات التصاميم المديرية للامركز الإداري

وزارة الداخلية

◀ المحور الأول والثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريبي المزمع نقلها أو موضوع تفويض

عدد الاختصاصات المزمع نقلها أو تفويضها إلى المستوى الترابي				المديريات المعنية
المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	
05	-	-	05	التنسيقية الوطنية للمبادرة الوطنية للتنمية البشرية
04	-	01	03	مديرية الشؤون الإدارية
37	-	07	30	مديرية الشؤون القروية
06	-	-	06	مديرية تنسيق الشؤون الاقتصادية
01	-	01	-	مديرية الممتلكات
05	04	-	01	مديرية الشؤون القانونية والدراسات والتوثيق والتعاون
44	26	03	15	مديرية المالية المحلية
04	-	04	-	مديرية تأهيل الأطر الإدارية والتقنية
01	-	-	01	مديرية التنظيم والحريات العامة
107	30	16	61	مجموع الاختصاصات المزمع نقلها أو تفويضها
100%	28%	15%	57%	نسبة الاختصاصات المزمع نقلها أو تفويضها حسب السنوات

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	عدد موظفي الهيئات المشتركة (يونيو 2019)
جهة طنجة تطوان الحسيمة	923
جهة الشرق	757
جهة فاس مكناس	1146
جهة الرباط سلا القنيطرة	3943
جهة بني ملال خنيفرة	488

الجهات	عدد موظفي الهيئات المشتركة (يونيو 2019)
جهة الدار البيضاء سطات	1190
جهة مراكش آسفي	755
جهة درعة تافيلالت	405
جهة سوس ماسة	611
جهة كلميم واد نون	475
جهة العيون الساقية الحمراء	695
جهة الداخلة وادي الذهب	278
المجموع	11666

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

المعلومات غير متوفرة

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

عدد الأهداف	عدد المؤشرات
21	56

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019		
7	0	1	6	38	إدارة الجمارك والضرائب الغير المباشرة
11	1	7	3	33	الخزينة العامة للملكة
25	3	12	10	32	الإدارة العامة للضرائب
3	1	2	0	39	مديرية أملاك الدولة
46	5	22	19	142	المجموع

على صعيد الأقاليم والعمالات

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019		
16	0	0	16	23	إدارة الجمارك والضرائب الغير المباشرة
11	1	7	3	33	الخزينة العامة للملكة
16	3	11	2	30	الإدارة العامة للضرائب
3	1	2	0	44	مديرية أملاك الدولة
46	5	20	21	130	المجموع

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة	عدد الاختصاصات الممارسة			مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	
المجموع				حاليا من طرف المصالح المركزية
2	0	0	2	إدارة الجمارك والضرائب الغير المباشرة
30	10	15	5	الخزينة العامة للملكة
3	1	1	1	الإدارة العامة للضرائب
1	1	0	0	مديرية أملاك الدولة
36	12	16	8	المجموع

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة	عدد الاختصاصات الممارسة			مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	
المجموع				حاليا من طرف المصالح المركزية
0	0	0	0	إدارة الجمارك والضرائب الغير المباشرة
12	0	11	1	الخزينة العامة للملكة
3	1	1	1	الإدارة العامة للضرائب
1	1	0	0	مديرية أملاك الدولة
16	2	12	2	المجموع

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	السنة الأولى 2019	السنة الثانية 2020	السنة الثالثة 2021
الرباط-سلا القنيطرة	2360	52+	115+	106+
الدار البيضاء-سطات	3548	+120	198+	245+
بني ملال خنيفرة	369	16+	33+	31+
مراكش آسفي	1203	42+	55+	54+
طنجة تطوان الحسيمة	1995	96+	107+	159+
الشرق	1176	64+	76+	64+
فاس مكناس	1376	38+	70+	78+
درعة تافيلالت	212	12+	19+	18+
سوس ماسة	862	29+	51+	60+
العيون الساقية الحمراء	276	6+	5+	6+
الداخلة-واد الذهب	149	5+	3+	5+
كلميم-واد نون	117	10+	9+	8+
المجموع	13646	490	741	834

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	الموارد المادية	
		السنة الثانية 2020	السنة الثالثة 2021
الداخلة-واد الذهب	50 000	200 000	350 000
الدار البيضاء-سطات	43 412 000	56 493 000	74 166 000
الرباط-سلا-القنيطرة	29 064 000	27 090 000	34 158 000
الشرق	32 672 000	37 160 000	80 771 000

الموارد المادية		الوضع الحالية		الجهات
السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020			
12 361 000	10 382 000	7 574 000	6 158 000	العيون-الساقية الحمراء
3 665 000	995 000	1 911 000	5 098 000	بني ملال-خنيفرة
1 545 000	165 000	315 000	315 000	درعة-تافيلالت
30 305 000	24 771 000	15 613 000	15 222 000	سوس-ماسة
27 239 000	20 635 000	21 818 000	22 914 000	طنجة-تطوان-الحسيمة
21 998 000	24 598 000	20 018 000	19 305 000	فاس-مكناس
350 000	950 000	0	0	كلميم-وادنون
28 250 000	30 420 000	16 435 000	17 384 000	مراكش-آسفي
315 158 000	233 859 000	193 204 000	191 594 000	المجموع

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للوزارة

المؤشرات	الأهداف
مدة الاستخلاص الجمركي دون احتساب مدة تدخل أجهزة المراقبة الأخرى	تبسيط المساطر الجمركية بهدف تسهيل المبادلات
المداخيل الإضافية المحصلة نتيجة للمراقبة الجمركية	ضمان الظروف المواتية للمنافسة المشروعة
متوسط مدة معالجة الملتزمات	تحسين جودة الخدمات الجمركية وظروف العبور بالمراكز الحدودية
نسبة تحصيل الديون العمومية للدولة	تحسين تحصيل الديون العمومية للدولة
نسبة تحصيل الديون العمومية للجماعات الترابية	تحسين تحصيل الديون العمومية للجماعات الترابية
نسبة التقيد بالآجال القانونية	تخفيض آجال التأشير على مقترحات الالتزام بنفقات الدولة
نسبة التقيد بالآجال القانونية	تخفيض آجال التأشير على مقترحات الالتزام بنفقات الجماعات الترابية
نسبة التقيد بالآجال القانونية	تخفيض آجال أداء نفقات الدولة
نسبة التقيد بالآجال القانونية	تخفيض آجال أداء نفقات الجماعات الترابية

المؤشرات	الأهداف
نسبة تطور تحصيل الضرائب	تحسين التحصيل الضريبي
عدد عمليات التدقيق	تطوير المراقبة الجبائية
النسبة المئوية للشكايات المعالجة في غضون 30 يوما من تاريخ إيداعها	تحسين جودة معالجة النزاعات الضريبية
تصفية الاحتلالات بدون سند أو قانون	تحسين عرض الأراضي الممكن تعبئتها من أجل الاستثمار والتجهيزات العمومية
تحفيظ المملك الخاص للدولة	حماية أملاك الدولة
تحصيل عائدات ومداخيل أملاك الدولة	تثمين المملك الخاص للدولة

ملخصات التصاميم المديرية للاهتمام الإداري

وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء

المحور الأول والثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها وكذلك موضوع التفويض.

يلخص الجدول التالي عدد الاختصاصات أو المهام التي شكلت أو ستشكل موضوعا للامركز الإداري المتعلق بالوزارة:

القطاع	المستوى الترابي	ما قبل 2019	2019	2020	2021	2019-2020-2021
قطاع التجهيز والنقل واللوجستيك	الجهة	99	42	52	57	151
	الإقليم أو العمالة	113	11	10	13	34
قطاع الماء	الجهة	47	0	16	18	34
	الإقليم أو العمالة	19	4	37	62	103
المجموع		278	57	115	150	322

مع التنزيل الكلي للتصميم الإداري سيتم تفويض أو نقل 322 اختصاص جديد منها 149 اختصاص يهم قطاع التجهيز والنقل واللوجستيك و137 اختصاصا يهم قطاع الماء.

إذا أضيفت هذه الاختصاصات إلى ما سبق تفويضه قبل 2019 سيبلغ عدد الاختصاصات المفوضة أو المنقولة إلى المصالح اللامركزية للوزارة 600 اختصاص.

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

قطاع التجهيز والنقل واللوجستيك

الجهة	عدد الموظفين مع متم	الحاجيات من الموظفين	الحاجيات من الموظفين	الحاجيات من الموظفين
	2018	في 2019	في 2020	في 2021
بني ملال خنيفرة	298	394	462	489
الدار البيضاء سطات	507	646	710	722
الداخلة واد الذهب	100	123	154	159
درعة تافيلالت	218	303	357	371
فاس مكناس	598	691	750	761

الجهة	عدد الموظفين مع متم	الحاجيات من الموظفين في 2018	الحاجيات من الموظفين في 2019	الحاجيات من الموظفين في 2020	الحاجيات من الموظفين في 2021
كلميم واد نون	151	204	246	256	
العيون الساقية الحمراء	396	449	485	496	
مراكش أسفي	444	515	559	560	
الشرق	395	486	550	574	
الرباط سلا القنيطرة	454	521	551	573	
سوس ماسة	358	442	473	490	
طنجة تطوان الحسيمة	412	505	546	573	
المجموع	4331	5279	5843	6024	

قطاع الماء

الجهة	عدد الموظفين مع متم	الحاجيات من الموظفين في 2018	الحاجيات من الموظفين في 2019	الحاجيات من الموظفين في 2020	الحاجيات من الموظفين في 2021
بني ملال خنيفرة	46	64	93	102	
الدار البيضاء سطات	112	117	156	172	
الداخلة واد الذهب	25	26	35	37	
درعة تافيلالت	36	48	89	94	
فاس مكناس	137	154	193	210	
كلميم واد نون	17	28	44	47	
العيون الساقية الحمراء	62	73	96	108	
مراكش أسفي	59	67	95	105	
الشرق	53	65	92	101	
الرباط سلا القنيطرة	105	114	140	159	
سوس ماسة	71	88	117	129	

الجهة	عدد الموظفين مع متم	الحاجيات من الموظفين	الحاجيات من الموظفين	الحاجيات من الموظفين
	2018	في 2019	في 2020	في 2021
طنجة تطوان الحسيمة	62	72	103	119
المجموع	785	916	1253	1383

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

قطاع التجهيز والنقل واللوجستيك

التوزيع والتطور المتوقع للموارد المادية للمصالح اللامركزية					
الموارد	2020		2021		2022
	مبلغ بداية سنة 2020 (مليون درهم)	الأثر المرتبط باللامركزية سنة 2020 (مليون درهم)	الأثر المرتبط باللامركزية سنة 2021 (مليون درهم)	مبلغ بداية سنة 2021 (مليون درهم)	الأثر المرتبط باللامركزية سنة 2022 (مليون درهم)
متغير كتلة الأجور	متغير كتلة الأجور سنة 2020	+ 82,46	متغير كتلة الأجور سنة 2021	+ 49,90	متغير كتلة الأجور سنة 2022
					+ 25,66
متغير نفقات التسيير	نفقات التسيير سنة 2020	+ 12,95	نفقات التسيير سنة 2021	+ 7,25	نفقات التسيير سنة 2022
					+ 3,61
البرنامج الخاص بتكوين الموظفين على اللامركزية	-	+ 8,61	-	+ 4,76	-
المجموع	-	+ 104,02	-	+ 61,92	+ 31,52

قطاع الماء

التوزيع والتطور المتوقع للموارد المادية للمصالح اللامركزية						
2022		2021		2020		
الأثر المرتبط بالالتحيز	مبلغ بداية سنة 2022 (مليون درهم)	الأثر المرتبط بالالتحيز (مليون درهم)	سنة 2021 (مليون درهم)	الأثر المرتبط بالالتحيز (مليون درهم)	مبلغ بداية سنة 2020 (مليون درهم)	الموارد
متغير كتلة	متغير كتلة	متغير كتلة	متغير كتلة	متغير كتلة	متغير كتلة	متغير كتلة الأجور
12,79	الأجور سنة 2022	28,02	الأجور سنة 2021	10,68	الأجور سنة 2020	
6,99	نفقات التسيير سنة 2022	17,09	نفقات التسيير سنة 2021	10,15	نفقات التسيير سنة 2020	متغير نفقات التسيير
0,98	-	2,41	-	1,25	-	البرنامج الخاص بتكوين الموظفين على الالتحيز
20,75	-	47,52	-	22,08	-	المجموع

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

التجهيز والنقل واللوجيستيك

في النهاية تم تحديد سبعة (7) أهداف بالنسبة للوزارة كآتي:

- الهدف 1 : تحسين فعالية ونجاعة تدخل الوزارة؛
- الهدف 2 : تقريب الإدارة من المواطن وتحسين جودة الخدمة؛
- الهدف 3 : تطوير وصيانة الشبكة الطرقية؛
- الهدف 4 : تحسين الشبكة الطرقية؛
- الهدف 5 : تحديد وتثمين الملك العمومي؛
- الهدف 6 : تطوير البنيات التحتية المينائية؛
- الهدف 7 : تحسين سلامة الملاحة البحرية والساحلية والمساهمة في السلامة الشاطئية

يتم تقسيم هذه الأهداف السبعة (7) أيضا إلى ثمانية وخمسون (58) مؤشر أداء.

قطاع الماء

بنفس الطريقة، يتم الاحتفاظ بأربعة (4) أهداف لقطاع الماء، كما هي محددة أسفله:

- الهدف 1 : تحسين فعالية وكفاءة القطاع؛
 - الهدف 2 : محاربة التلوث والمساعدة في تقليل من المخاطر المرتبطة بالماء؛
 - الهدف 3 : تحسين جودة التنبؤات الجوية؛
 - الهدف 4 : تحسين نظام الإنذار الرصدي للمحافظة على الأرواح والممتلكات.
 - الهدف 5 : تحقيق الأمن المائي لبلادنا عبر تدبير مندمج ومستدام للموارد المائية.
 - الهدف 6 : تطوير وصيانة البنية التحتية المائية.
- يتم تقسيم هذه الأهداف الستة (6) أيضا إلى ثلاثة عشر (13) مؤشر أداء.

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي - قطاع السياحة والنقل الجوي

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
7	4	2	1	11	الاستراتيجية والتعاون
13	7	6	0	8	التقنين والتطوير والجودة
70	0	4	3	4	التكوين الفندقي والسياحي
82	6	29	47	79	تدبير الموارد البشرية
14	0	10	4	2	الموارد المالية والدعم اللوجستيكي
4	0	3	1	4	الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات
0	0	0	0	9	الطيران المدني
190	17	54	56	117	المجموع

على صعيد الأقاليم والعمالات

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
6	5	0	1	11	الاستراتيجية والتعاون
13	7	6	0	8	التقنين والتطوير والجودة
0	0	0	0	4	التكوين الفندقي والسياحي

مجالات الاختصاص	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجموع
تدبير الموارد البشرية	0	18	38	79	56
الموارد المالية والدعم اللوجستيكي	0	0	0	2	0
الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات	0	0	0	4	0
الطيران المدني	0	0	0	9	0
المجموع	12	24	39	117	75

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

مجالات الاختصاص	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجموع
الاستراتيجية والتعاون	2	2	4	11	8
التقنين والتطوير والجودة	4	6	0	8	10
التكوين الفندقي والسياحي	0	2	9	4	11
تدبير الموارد البشرية	60	1	0	79	61
الموارد المالية والدعم اللوجستيكي	0	0	0	2	0
الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات	2	1	0	4	3
الطيران المدني	0	0	0	9	0

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
93	68	12	13	117	المجموع

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
8	2	2	4	11	الاستراتيجية والتعاون
10	4	6	0	8	التقنين والتطوير والجودة
0	0	0	0	4	التكوين الفندقي والسياحي
0	0	0	0	79	تدبير الموارد البشرية
0	0	0	0	2	الموارد المالية والدعم اللوجستيكي
0	0	0	0	4	الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات
0	0	0	0	9	الطيران المدني
18	6	8	4	117	المجموع

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	السنة الأولى الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثانية الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثالثة الأهداف المزجم بلوغها
الدار البيضاء سطات	38	38	43	48
طنجة تطوان الحسيمة	18	18	23	34
الرباط سلا القنيطرة	27	27	25	25
مراكش آسفي	48	33	34	39
فاس مكناس	32	33	32	43
سوس ماسة	11	12	15	21
بني ملال خنيفرة	12	12	14	18
درعة تافيلالت	17	18	19	19
كلميم واد نون	4	5	6	8
العيون الساقية الحمراء	22	22	23	23
الداخلة واد الذهب	9	10	12	13
الشرقي	19	20	19	23
المجموع	257	248	265	314

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

توزيع الموارد المالية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة						الادارة المركزية	الموارد المادية
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الاولى		hors sub- (ventions)	
الأهداف	الوضعية	الأهداف	الوضعية	الأهداف	الوضعية		
المزجم بلوغها	الحالية	المزجم بلوغها	الحالية	المزجم بلوغها	الحالية		
16 416	13 180	13 180	9 800	9 800	8 800	89 911	التسيير
000,00	000,00	000,00	000,00	000,00	000,00	462,00	
10 100	6 350	6 350	2 519	2 519	2 220	42 787	الاستثمار
000,00	000,00	000,00	000,00	000,00	000,00	000,00	

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

□ على صعيد الجهات

المؤشرات	الأهداف	المجالات
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز تقارير دورية لتتبع استراتيجية القطاع. - إنجاز الدراسات والأبحاث الضرورية لتطوير السياحة على الصعيد الجهوي. 	<ul style="list-style-type: none"> - ضمان نجاعة تنزيل وتتبع الاستراتيجية الوطنية للسياحة على المستوى الترابي 	الاستراتيجية والتعاون
تتبع تأطير ومراقبة الفاعلين السياحيين	تتبع تأطير ومراقبة الفاعلين السياحيين	التقنين والتطوير والجودة
<ul style="list-style-type: none"> - جودة مرافق وتجهيزات مؤسسة التكوين - نسبة المترشحين لكل مقعد بيداغوجي - التدریب الميدانية - نسبة الإدماج 	الرفع من جودة التكوين	التكوين الفندقي والسياحي
تنفيذ الميزانية	تنفيذ الميزانية	الموارد المالية والدعم اللوجستيكي

المؤشرات	الأهداف	المجالات
احترام الأجل القانوني	احترام الاجال القانونية	الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات
معدل التجهيز المعلوماتي	تحسين ضبط الاحتياجات المحلية فيما يخص معدات وبرامج الحوسبة	
عدد الموردین المحليين	خلق فرص اشتغال للموردین المحليين	

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

المؤشرات	الأهداف	المجالات
- تتبع الاستثمارات - تتبع الطلب	تتبع الاستثمار والطلب في القطاع السياحي	الاستراتيجية والتعاون
- أجال نشر مؤشرات رصد النشاط السياحي	تقييم الفعالية الاقتصادية للقطاع السياحي على المستوى المحلي	
- عدد التقارير المتعلقة بتأطير ومراقبة الفاعلين السياحيين	تتبع تأطير ومراقبة الفاعلين السياحيين	التقنين والتطوير والجودة
- احترام الاجال القانونية	تقديم الخدمات من الموظفين	تدبير الموارد البشرية

ملخصات التصاميم المديرية للامركز الإداري

وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية
والاقتصاد الاجتماعي- قطاع الصناعة التقليدية
والاقتصاد الاجتماعي

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
129	7	28	94	93	الموارد وأنظمة المعلومات
40	14	14	12	24	الإقتصاد الإجتماعي
29	0	19	10	10	الإستراتيجية والبرمجة والتعاون والمرصد والبنيات التحتية
94	25	23	46	20	التكوين المهني والتكوين المستمر ومحو الأمية الوظيفي لفائدة الصناع الحرفيين
61	0	61	0	48	مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة
353	46	145	162	195	المجموع

على صعيد الأقاليم والعمالات

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
83	5	16	62	93	الموارد وأنظمة المعلومات
21	4	12	5	24	الإقتصاد الإجتماعي
29	0	19	10	10	الإستراتيجية والبرمجة والتعاون والمرصد والبنيات التحتية

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
54	11	11	32	20	التكوين المهني والتكوين المستمر ومحو الأمية الوظيفي لفائدة الصناع الحرفيين
53	0	53	0	48	مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة
240	20	111	109	195	مجموع

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
225	207	11	7	93	الموارد وأنظمة المعلومات
25	7	7	11	24	الإقتصاد الإجتماعي
11	0	5	6	10	الإستراتيجية والبرمجة والتعاون والمرصد والبنيات التحتية
18	9	6	3	20	التكوين المهني والتكوين المستمر ومحو الأمية الوظيفي لفائدة الصناع الحرفيين
72	8	64	0	48	مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة
351	231	93	27	195	مجموع

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الممارسة	
	السنة الثالثة 2021	السنة الثانية 2020	السنة الأولى 2019	حاليا من طرف المصالح المركزية	مجالات الاختصاص
13	7	2	4	93	الموارد وأنظمة المعلومات
10	0	4	6	24	الإقتصاد الإجتماعي
11	0	5	6	10	الإستراتيجية والبرمجة والتعاون والمرصد والبنيات التحتية
10	4	4	2	20	التكوين المهني والتكوين المستمر ومحو الأمية الوظيفي لفائدة الصناع الحرفيين
52	4	38	0	48	مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة
96	15	53	18	195	لمجموع

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	السنة الأولى الأهداف المزمع بلوغها	السنة الثانية الأهداف المزمع بلوغها	السنة الثالثة الأهداف المزمع بلوغها
الدار البيضاء سطات	87	86	87	80
طنجة تطوان الحسيمة	51	49	52	53
الرباط سلا القنيطرة	152	150	146	144
مراكش آسفي	62	61	63	64
فاس مكناس	112	112	113	111
سوس ماسة	42	41	39	39

الجهات	الوضعية الحالية	السنة الأولى الأهداف المزمع بلوغها	السنة الثانية الأهداف المزمع بلوغها	السنة الثالثة الأهداف المزمع بلوغها
بني ملال خنيفرة	71	68	68	67
درعة تافيلالت	24	24	28	30
كلميم واد نون	23	24	26	28
العيون الساقية الحمراء	45	43	44	46
الداخلة واد الذهب	19	19	20	19
الشرق	36	35	40	42
المجموع	724	712	726	723

◀ المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللاممركزة

معلومات غير قابلة للاستغلال

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

□ على صعيد الجهات

المؤشرات	الأهداف
- عدد المسجلين في التكوين الأولي	تكوين وتقوية كفاءات الفاعلين في القطاع
- عدد الخريجين من مؤسسات التكوين	
- عدد الصناع والصناعات التقليدية المستفيدين من التكوين المستمر	
- عدد الوحدات التي سيتم افتتاحها	إنعاش الجودة والابتكار وتقوية ترويج منتجات الصناعة التقليدية
- نسبة الوحدات النسائية التي سيتم افتتاحها	

ملخصات التصاميم المديرية للالتحيز الإداري

وزارة الثقافة والشباب والرياضة- قطاع الثقافة

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريبي المزمع نقلها

على صعيد الجهات

المجال	العدد	الاختصاصات، التي تم نقلها فعليا			العدد	السنة	المجموع
		إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات منذ سنة 2016.	الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.	السنة الأولى			
الفنون	13	03	01	01	02	04	
الكتاب والقراءة العمومية	12	06	01	01	01	03	
التراث الثقافي	09	04	-	-	01	01	
المجموع	34	13	02	03	03	08	

على صعيد الأقاليم والعمالات

المجال	العدد	الاختصاصات، التي تم نقلها فعليا			العدد	السنة	المجموع
		إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات منذ سنة 2016.	الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.	السنة الأولى			
الفنون	13	03	01	-	-	04	
الكتاب والقراءة العمومية	12	02	-	-	-	-	
التراث الثقافي	09	01	-	-	-	-	
المجموع	34	06	01	-	-	01	

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		الاختصاصات، التي تم تفويضها فعليا إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات منذ سنوات 2016 و2017.		الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.	
المجال	العدد	العدد	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة
الفنون	13	03	01	02	02
الكتاب والقراءة العمومية	12	05	-	01	01
التراث الثقافي	09	05	-	01	-
المجموع	34	13	01	04	03

على صعيد الأقاليم والعمالات

الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		الاختصاصات، التي تم تفويضها فعليا إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات منذ سنوات 2016 و2017.		الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.	
المجال	العدد	العدد	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة
الفنون	13	02	-	-	-
الكتاب والقراءة العمومية	12	03	-	-	-

المجال	العدد	الاختصاصات، التي تم تفويضها			العدد	السنة	المجموع
		الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات منذ سنوات 2016 و2017.	الاختصاصات، التي تم تفويضها فعليا إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات منذ سنوات 2016 و2017.	الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.			
التراث الثقافي	09	01	-	-	-	-	
المجموع	34	06	-	-	-	-	

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	السنة الأولى		السنة الثانية		السنة الثالثة	
	عدد الموظفين	الحاجيات	عدد الموظفين	الحاجيات	عدد الموظفين	الحاجيات
طنجة- تطوان- الحسيمة	171	12	161	10	151	5
الشرق	50	1	51	2	62	4
فاس - مكناس	148	5	146	7	140	6
الرباط-سلا- القنيطرة	288	8	282	16	267	18
بني ملال- خنيفرة	36	0	36	0	48	0
الدار البيضاء- سطات	94	5	89	6	87	4
مراكش- آسفي	141	9	136	7	130	13
درعة - تافيلالت	27	0	28	1	38	0

تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للامركز الإداري

الجهات	السنة الأولى		السنة الثانية		السنة الثالثة	
	عدد الموظفين	المحاليين على التقاعد	عدد الموظفين	المحاليين على التقاعد	عدد الموظفين	المحاليين على التقاعد
سوس - ماسة	52	2	51	2	59	0
كلميم- واد نون	18	1	17	0	27	0
العيون- الساقية الحمراء	39	1	38	3	45	3
الداخلة- وادي الذهب	9	0	9	1	16	0
المجموع	1073	44	1044	55	1070	53

◀ المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة
طنجة- تطوان- الحسيمة	88,77	9,31	9,78
الشرق	46,00	32,40	19,62
فاس - مكناس	67,36	82,79	59,81
الرباط- سلا- القنيطرة	103,27	19,17	13,82
بني ملال- خنيفرة	8,09	4,50	4,73
الدار البيضاء- سطات	49,96	34,56	16,88
مراكش- آسفي	89,85	47,60	6,93
درعة - تافيلالت	46,92	22,21	3,37
سوس - ماسة	42,20	45,52	3,70

الموارد المالية المرتبقة على المستوى الجهوي ب مليون درهم	الجهات	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة
12,05	كلميم-واد نون	14,52	21,20	
5,49	العيون- الساقية الحمراء	6,65	7,23	
3,67	الداخلة- وادي الذهب	14,58	5,50	
159,83	المجموع حسب السنوات	578,16	331,97	

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

□ على صعيد الجهات

المؤشرات	الأهداف
<ul style="list-style-type: none"> - المساهمة في دعم المشاريع الثقافية والفنية على المستوى الجهوي. - المساهمة في دعم الجمعيات التي تساهم في النهوض بالأعمال الفنية والثقافية على المستوى الجهوي. - إحداث فضاءات العرض الفني والثقافي عبر توسيع شبكة المراكز والمؤسسات الثقافية والفنية. 	<p>مساهمة المديرات الجهوية للثقافة في توسيع العرض الثقافي والفني بالجهة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز عمليات المحافظة والترميم للتراث الأثري والمعماري بالجهات . - المساهمة في إنجاز أعمال التنشيط المتعلقة بالتراث الثقافي عبر تنظيم المعارض والمناظرات والتظاهرات للتعريف بالثروات الأثرية والإثنوغرافية وكذا الثروات المتصلة بالمعالم - المساهمة في إنجاز عمليات جرد المباني التاريخية والمواقع الأثرية والتراث المنقول والتراث غير المادي. 	<p>مساهمة المديرات الجهوية للثقافة في حماية وتثمين التراث الثقافي بالجهة</p>

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

المؤشرات	الأهداف
- المؤشر رقم 1 : المساهمة في تنظيم ودعم التظاهرات في مجالات المسرح والتشكيل والموسيقى .	تنشيط شبكة المراكز والمؤسسات الثقافية والفنية
- المؤشر رقم 2 : المساهمة في تنظيم الندوات واللقاءات والمناظرات والمحترفات المرتبطة بالكتاب .	
- المؤشر رقم 3 : تعزيز وتنمية الرصيد الوثائقي لفائدة الخزانات العمومية	

ملخصات التصاميم المديرية للالتحيز الإداري

وزارة الثقافة والشباب والرياضة- قطاع الاتصال

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

الاختصاصات التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللاممركزة على مستوى الجهات.

المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	العدد على المستوى المركزي
04	00	00	04	08

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

الاختصاصات التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللاممركزة على مستوى الجهات.

المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	العدد على المستوى المركزي
04	00	00	04	08

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

2021	2020	2019	
12	7	4	الرباط - سلا - القنيطرة
12	9	7	الدار البيضاء - سطات
12	7	3	سوس - ماسة
12	5	1	بني ملال - خنيفرة
14	14	14	فاس - مكناس
12	7	5	مراكش - آسفي
12	8	5	طنجة - تطوان - الحسيمة
12	10	9	العيون - الساquia الحمراء
12	6	1	كلميم - واد نون

2021	2020	2019	
12	7	3	الشرق
12	5	0	درعة - تافيلالت
12	6	2	الداخلة - وادي الذهب
146	91	54	المجموع

◀ المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

ميزانية الاستثمار			ميزانية التسيير			المديريات الجهوية
2021	2020	2019	2021	2020	2019	
		2.500.000	654.900	654.900	274.900	طنجة-تطوان-الحسيمة
	2.500.000		481.800	481.800	265.800	الشرق
		2.500.000	361.500	361.500	161.100	فاس-مكناس
	2.500.000		441.000	441.000	181.000	بني ملال - خنيفرة
2.500.000			562.200	562.200	182.200	الرباط - سلا- القنيطرة
		2.500.000	789.300	789.300	639.300	الدار البيضاء - سطات
		2.500.000	509.600	509.600	249.600	مراكش - آسفي
	2.500.000		468.272	468.272	268.272	سوس - ماسة
	2.500.000		361.200	361.200	161.200	درعة - تافيلالت
2.500.000			397.200	397.200	141.200	كلميم - واد نون
2.500.000			584.404	584.404	387.404	العيون - الساقية الحمراء
2.500.000			583.174	583.174	383.174	الداخلة - وادي الذهب
10.000.000	10.000.000	10.000.000	6.194.550	6.194.550	3.295.150	المجموع

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

□ على صعيد الجهات

المؤشرات	الأهداف
- عدد الندوات واللقاءات التواصلية والأيام الدراسية	تعزيز التواصل مع المهنيين والمجتمع المدني بالجهة
- نسبة الصحف الإلكترونية التي لاءمت وضعيتها مع أحكام مدونة الصحافة والنشر على مستوى الجهة	المساهمة في تنظيم الصحافة الجهوية وتعزيز أخلاقيات المهنة
- نسبة الصحف الورقية التي لاءمت وضعيتها مع أحكام مدونة الصحافة والنشر على مستوى الجهة	

ملخصات التصاميم المديرية للاهتمام بالاداري

وزارة الصناعة والتجارة والاقتصاد الأخضر والرقمي

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريبي المزمع نقلها

مجالات الاختصاص	عدد الاختصاصات المحتفظ بها على المستوى المركزي			عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية	
	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	المجموع	المجموع
الصناعة	12	0	0	1	0
التجارة	35	0	0	6	0
الاقتصاد الرقمي	19	0	0	0	0
الإحصائيات والدراسات والرصد والتقييم	4	0	0	4	0
التكوين في مهن الصناعة والتجارة والاقتصاد الرقمي وفي مجال المبادرة المقاولاتية	2	0	0	7	0
البنى التحتية الصناعية والتجارية والتكنولوجية والبحث والتطوير	1	2	2	5	9
الموارد البشرية والمالية ونظم المعلومات والشؤون العامة	3	0	0	0	0
الشؤون القانونية والمنازعات	5	0	0	3	3
التواصل والتعاون الدولي والشراكات	7	0	0	0	0
التنسيق بين المصالح اللامركزية وتتبع نشاطها	6	0	0	0	0
المجموع	94	2	2	26	30

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

مجالات الاختصاص	عدد الاختصاصات المحتفظ بها على المستوى المركزي			عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية	
	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	المجموع	المجموع
الصناعة	12	0	1	4	4
التجارة	35	0	0	9	9
الاقتصاد الرقمي	19	0	0	0	0
الإحصائيات والدراسات والرصد والتقييم	4	0	0	0	0
التكوين في مهن الصناعة والتجارة والاقتصاد الرقمي وفي مجال المبادرة المقاولاتية	2	0	0	1	1
البنيات التحتية الصناعية والتجارية والتكنولوجية والبحث والتطوير	1	0	0	2	2
الموارد البشرية والمالية ونظم المعلومات والشؤون العامة	3	7	1	27	35
الشؤون القانونية والمنازعات	5	0	0	3	3
التواصل والتعاون الدولي والشراكات	7	0	0	0	0
التنسيق بين المصالح اللامركزية وتتبع نشاطها	6	0	0	0	0
المجموع	94	7	2	46	55

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	السنة الأولى الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثانية الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثالثة الأهداف المزجم بلوغها
الدار البيضاء سطات	100	117	127	137
طنجة تطوان الحسيمة	121	158	173	188
الرباط سلا القنيطرة	135	169	184	199
مراكش آسفي	117	129	165	182
فاس مكناس	49	49	56	60
سوس ماسة	25	25	54	49
بني ملال خنيفرة	19	19	19	53
درعة تافيلالت	17	17	17	33
كلميم واد نون	0	0	0	22
العيون الساقية الحمراء	23	23	23	56
الداخلة واد الذهب	7	7	7	25
الشرق	32	32	32	53
المجموع	645	745	857	1057

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	السنة الأولى الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثانية الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثالثة الأهداف المزجم بلوغها
الدار البيضاء سطات	3698705	10656265,85	7331999,09	7477558,41
طنجة تطوان الحسيمة	916104	3352618,03	3686580,68	3814610,37
الرباط سلا القنيطرة	1744517	4213989,89	4222569,78	4501189,05

الجهات	الوضعية الحالية	السنة الأولى الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثانية الأهداف المزجم بلوغها	السنة الثالثة الأهداف المزجم بلوغها
مراكش آسفي	2007180	2087844,87	6409293,72	3854281,01
فاس مكناس	1328905	1115448,12	6064680,87	3514749,21
سوس ماسة	2047235	2008421,25	6323902,16	3760818,3
بني ملال خنيفرة	191945	756677,2	721009,49	4239758,54
درعة تافيلالت	1391618	1305227,75	1274586,76	4406843,19
كلميم واد نون	0	0	0	1495000,00
العيون الساقية الحمراء	1136445	1393120,55	1320608,5	4965180,98
الداخلة واد الذهب	603390	773535,4	753365,86	3894803,6
الشرق	504745	1118646,72	918727,8	4583588,35
المجموع	15570789	28781795,6	39027324,7	50508381

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

المجالات	الأهداف	المؤشرات
الصناعة	السهر على استقبال المستثمرين وتوجيههم	- جودة استقبال المستثمرين - جودة توجيه المستثمرين (برامج المواكبة) - جودة الأنشطة التحسيسية الموجهة للفاعلين الاقتصاديين

المؤشرات	الأهداف	المجالات
<ul style="list-style-type: none"> - نجاعة برنامج المراقبة - حجم أنشطة المراقبة - مطابقة الأكياس البلاستيكية - الامتثال - التتبع والتقييم 	<p>السهر على مراقبة السوق - تنفيذ أنشطة المراقبة وإعداد تقارير عنها</p>	التجارة
<ul style="list-style-type: none"> - نجاعة برنامج القياسة - حجم أنشطة المراقبة - مراقبة الهيئات المعتمدة - التتبع والتقييم - قاعدة بيانات القياسة في الجهة - زيارة الفاعلين الصناعيين بالجهة 	<p>السهر على القياسة القانونية - برمجة وتنفيذ وإعداد تقارير عن أنشطة القياسة</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - نجاعة برامج زيارات الجمعيات العاملة في مجال حماية المستهلك - الزيارات الميدانية للجمعيات العاملة في مجال حماية المستهلك بالجهة - نجاعة أنشطة التواصل 	<p>السهر على مواكبة الجمعيات العاملة في مجال حماية المستهلك</p>	البنية التحتية
<ul style="list-style-type: none"> - جودة معالجة طلبات الإنشاء - استكشاف المواقع - حالة البنيات التحتية 	<p>المساهمة في توفير الوعاء العقاري الخام لإنجاز البنيات التحتية الصناعية</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - تموضع المناطق الحرة للتصدير 	<p>القيام بتأطير العمليات الرامية إلى تموضع البنيات التحتية الصناعية والتجارية والتكنولوجية والبحث والتطوير</p>	الاحصائيات، الدراسات، البيقظة والتقييم
<ul style="list-style-type: none"> - الأنشطة التحسيسية - وسائط التواصل - المقاولات التي خضعت للدراسة - الاستثمارات - الطلبات 	<p>تحسيس الفاعلين المعنيين للانخراط في الدراسات القطاعية وإدارة استثمارات الدراسات</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - الأسئلة المعالجة 	<p>استغلال قواعد البيانات</p>	

المؤشرات	الأهداف	المجالات
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير سنوية عن مستوى الرضا - دراسات عن رضا المقاولات - جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث الموارد البشرية والتكوين 	الاستماع للمستثمرين والمهنيين	التكوين المهني
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير سنوية عن مستوى الرضا - دراسات عن رضا المقاولات - جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث الموارد البشرية والتكوين 	الاستجابة لحاجيات الجهات من حيث الكفاءات	
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير سنوية عن مستوى الرضا - دراسات عن رضا المقاولات - جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث الموارد البشرية والتكوين 	تحسين مطابقة التكوين - العمل	
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير سنوية عن مستوى الرضا - دراسات عن رضا المقاولات - جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث الموارد البشرية والتكوين - لوحة قيادة الحاجيات من الكفاءات السنوية - التتبع والتقييم 	<ul style="list-style-type: none"> - الرفع من أنشطة المستثمرين وتعزيز القدرة التنافسية - للمقاولات والمساهمة في تحسين نسبة إدماج المترشحين 	

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي-قطاع التربية الوطنية

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		الاختصاصات والمهام والعمليات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات (الأكاديميات الجهوية)			المجال
العدد	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	المجموع	
6	0	4	2	6	التدبير المالي والمادي
3	0	3	2	5	الاستراتيجية والاحصاء والتخطيط
2	0	1	2	3	منظومة الإعلام
4	0	3	0	3	المناهج الدراسية ومناهج تكوين الأطر
2	0	02	0	2	تنظيم الفضاءات المكانية والزمانية للمؤسسات
4	0	4	0	4	الصحة المدرسية والبرامج الوطنية للوقاية
4	0	5	0	5	تنمية الأنشطة الاجتماعية والثقافية والفنية
3	0	0	3	3	التعاون
1	0	1	0	1	التعليم الأولي
3	0	3	0	3	الارتقاء بالأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي العمومي والخصوصي وتنظيمها
1	0	0	2	2	تنظيم المنافسات الرياضية المدرسية
1	0	0	2	2	تمثيل الوزارة لدى الجامعة الملكية المغربية للرياضة المدرسية
2	0	2	0	2	ربط علاقات التعاون مع مختلف التنظيمات الرياضية الوطنية والدولية وخاصة اللجنة الوطنية الأولمبية المغربية والجامعات الملكية المغربية للرياضات بتنسيق مع القطاعات الحكومية المعنية
1	0	0	1	1	تنظيم التكوين المستمر لمؤطري الرياضيين المدرسيين
11	0	3	8	11	إعداد وتنفيذ خطط العمل في ميدان التربية غير النظامية

تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للتمرکز الإداري

المجموع	الاختصاصات والمهام والعمليات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللاممركزة على مستوى الجهات (الأكاديميات الجهوية)			العدد	المجال
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
8	4	4	0	8	الارتقاء وتطوير مجال الدعم الاجتماعي
1	0	1	0	1	سياسة الوزارة في مجال التواصل
3	0	3	0	3	تجميع المعلومات والسهر على حسن تداولها
1	0	1	0	1	الاتصال الداخلي
66	26	40	0	61	المجموع

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

المجموع	الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللاممركزة جهويا			العدد	المجال
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
5	0	0	5	5	ضمان التدبير الإداري المندمج للأطر التعليمية والإدارية والتقنية
3	0	0	3	3	التعيين في مناصب المسؤولية
3	1	1	1	3	تدبير ملفات حوادث الشغل وحوادث المصلحة
1	0	1	0	1	إحداث وتسمية أو تغيير تسمية مؤسسات التربية والتعليم العمومي
12	1	2	9	12	المجموع

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	عدد موظفي الهيئات المشتركة (2018)
جهة طنجة تطوان الحسيمة	1010
جهة الشرق	972
جهة فاس مكناس	2101
جهة الرباط سلا القنيطرة	2325
جهة بني ملال خنيفرة	911
جهة الدار البيضاء سطات	1927
جهة مراكش آسفي	1367
جهة درعة تافيلالت	742
جهة سوس ماسة	865
جهة كلميم واد نون	324
جهة العيون الساقية الحمراء	527
جهة الداخلة وادي الذهب	233
المجموع	13304

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الأكاديمية الجهوية	سنة 2016	سنة 2017	سنة 2018	سنة 2019
طنجة تطوان الحسيمة	553 186 000	676 304 000	1 364 009 800	1 709 528 800
الشرق	361 267 000	410 055 000	739 702 400	971 857 800
فاس مكناس	586 185 000	656 600 000	1 147 086 700	1 461 624 000
الرباط سلا القنيطرة	508 248 000	590 183 000	978 629 300	1 302 394 300

الأكاديمية الجهوية	سنة 2016	سنة 2017	سنة 2018	سنة 2019
بني ملال خنيفرة	340 582 000	450 233 000	786 375 100	1 073 264 000
الدار البيضاء سطات	508 264 000	654 602 000	1 353 906 200	1 815 300 400
مراكش آسفي	587 010 000	751 443 000	1 338 302 100	1 833 735 400
درعة تافيلالت	323 956 000	411 562 000	715 763 700	1 024 206 000
سوس ماسة	366 500 000	494 349 000	792 425 700	1 042 737 000
كلميم واد نون	103 843 000	143 200 000	228 885 100	303 612 500
العيون الساقية الحمراء	70 414 000	76 762 000	134 656 500	156 312 800
الداخلة وادي الذهب	22 194 000	32 239 000	57 513 100	83 104 000
المجموع	4 331 649 000	5 347 532 000	9 637 255 700	12 777 677 000

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف
المؤشر رقم 1: تقليص عدد الملفات الواردة على المصلحة المركزية	تحقيق سياسة القرب وتقريب الخدمات العمومية من المرتفقين
المؤشر رقم 2: انخفاض عدد الشكايات والتظلمات الواردة على المصالح المركزية	
المؤشر رقم 3: انخفاض عدد زيارات المرتفقين الى المصالح المركزية	
المؤشر رقم 1: تقليص الآجال الزمنية المطلوبة لمعالجة ملفات المرتفقين والبت فيها	ترشيد الزمن الاداري والرفع من السرعة في الأداء
المؤشر رقم 2: تقليص مدة التأشير أو المصادقة على الملفات	
المؤشر رقم 1: عدد الدورات التكوينية المنجزة سنويا من طرف الأكاديميات في مجال	تقوية القدرات التدبيرية للفاعلين الجهويين والإقليميين
التدبير الإداري	
المؤشر رقم 2: عدد المستفيدين من دورات التكوين حسب النوع وحسب الأكاديميات	

المؤشرات	الأهداف
المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المستمرة المنجزة في مجال الارتقاء بالحياة المدرسية	
المؤشر رقم 2: تأمين التمدرس الاستدراكي والإدماج للأطفال غير الممدرسين	
المؤشر رقم 3: نسبة التقليل من الهدر المدرسي حسب النوع وتوسيع العرض المدرسي	الارتقاء بالخدمات المقدمة في مجال الحياة المدرسية للتلميذات والتلاميذ
المؤشر رقم 4: نسبة تغطية الخدمات الاجتماعية المتعلقة بالدعم الاجتماعي للأسر حسب الجهات والعمالات والأقاليم	
المؤشر رقم 5: نسبة تعبئة مختلف الفاعلين الجهويين حول إصلاح المدرسة المغربية حسب الجهات والعمالات والأقاليم	

ملخصات التصاميم المديرية للاهتمام الإداري

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي-قطاع التكوين المهني

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات:

المجموع	الاختصاصات والمهام والعمليات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح اللاممركزة على مستوى الجهات			العدد
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	
37	8	8	19	70

على صعيد العمالات والأقاليم:

المجموع	الاختصاصات والصلاحيات والمهام والعمليات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح اللاممركزة على مستوى العمالات والأقاليم			العدد
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	
25	5	4	16	70

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات:

المجموع	الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللاممركزة جهويا			العدد
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	
10	3	3	4	10

□ على صعيد العمالات والأقاليم:

المجموع	الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللامركزية جهويا			العدد
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	
10	3	3	4	10

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية (2019)	2020	2021	2022
جهة طنجة تطوان الحسيمة	16	31	55	65
جهة الشرق	13	28	40	65
جهة فاس مكناس	23	30	40	70
جهة الرباط سلا القنيطرة	25	31	40	60
جهة بني ملال خنيفرة	10	19	25	43
جهة الدار البيضاء سطات	27	34	40	70
جهة مراكش آسفي	15	29	40	65
جهة درعة تافيلالت	0	15	25	40
جهة سوس ماسة	11	30	45	55
جهة كلميم واد نون	3	15	25	35
جهة العيون الساقية الحمراء	13	31	40	45
جهة الداخلة وادي الذهب	0	7	15	20
المجموع	156	300	430	633

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى جميع جهات المملكة	
الموارد المادية العامة	الوضعية الحالية للمصالح اللامركزية للدولة على مستوى
ميزانية الاستثمار	41 339 231,38
137 618 000,00	
ميزانية التشغيل	13 061 477,83
153 720 000,00	

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف
المؤشر رقم 1: اجتماعات تنسيقية مع المصالح الجهوية للمصادقة على معطيات الخرائط الجهوية	إعداد الخريطة التوقعية للتكوين المهني
المؤشر رقم 2: نسبة الإنجاز في الآجال المحددة	
المؤشر رقم 1: تطور أعداد المتدرجين	
المؤشر رقم 2: تنوع إنجاز الاتفاقيات الموقعة	إنعاش التكوين المهني الخاص
المؤشر رقم 3: مراقبة تنفيذ برامج التكوين بالتدرج المهني	
المؤشر رقم 1: تطور نسبة تأهيل شعب التكوين المهني الخاص	
المؤشر رقم 2: تطور نسبة اعتماد المؤسسات الخاصة للتكوين المهني	إنعاش التكوين المهني الخاص
المؤشر رقم 3: مراقبة مؤسسات التكوين المهني الخاصة	
المؤشر رقم 1: إنجاز دليل المؤسسات العمومية للتكوين المهني	
المؤشر رقم 2: إنجاز دليل شعب التكوين المهني	تنمية التوجيه المهني والإعلام حول فرص وإمكانيات التكوين المهني وطرق ولوج مساراته ومستوياته
المؤشر رقم 3: إعلانات التوجيه والتسجيل بمؤسسات التكوين المهني	

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التعليم العالي

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	العدد	المجال	الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل
						الاختصاصات والمهام والعمليات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات (الأكاديميات الجهوية)
45	22	7	16	50	مجال تدبير الموارد البشرية	
8	5	1	2	16	مجال الشؤون القانونية والمعادلات والمنازعات	
6	1	4	1	12	منظومة الإعلام	
0	0	0	0	0	الاستراتيجيات ونظم المعلومات	
9	0	0	9	43	مجال التعليم العالي والتنمية البيداغوجية	
4	0	0	4	16	مجال البحث العلمي والابتكار	
1	1	0	0	9	مجال الميزانية والشؤون العامة	
3	0	0	3	3	مجال التعاون والشراكة	
76	29	12	35	149	المجموع	

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

ليس بالقطاع اختصاصات يمكن أن تكون محل تفويض

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	عدد موظفي الهيئات المشتركة (يونيو 2019)
جهة طنجة تطوان الحسيمة	2578
جهة الشرق	1435

الجهات	عدد موظفي الهيئات المشتركة (يونيو 2019)
جهة فاس مكناس	3876
جهة الرباط سلا القنيطرة	5728
جهة بني ملال خنيفرة	854
جهة الدار البيضاء سطات	4006
جهة مراكش آسفي	2390
جهة درعة تافيلالت	505
جهة سوس ماسة	1653
جهة كلميم واد نون	34
جهة العيون الساقية الحمراء	52
جهة الداخلة وادي الذهب	25
المجموع	23136

الحاجيات من الموارد البشرية

التأطير البيداغوجي

الجامعات	2020		
	نسبة التأطير المتوقعة	الحاجيات من الأساتذة	نسبة التأطير بعد تلبية الحاجيات
ج محمد الخامس الرباط	35	326	31
ج الحسن الثاني الدار البيضاء	53	685	41
ج سيدي محمد بن عبد الله فاس	57	285	49
ج القاضي عياض مراكش	58	709	41
ج السلطان مولاي سليمان بني ملال	57	149	46
ج محمد الأول وجدة	69	299	52

68	444	93	ج عبد المالك السعدي تطوان
27	143	33	ج شعيب الدكالي الجديدة
74	130	96	ج الحسن الأول سطات
52	211	63	ج مولاي إسماعيل مكناس
62	131	74	ج ابن طفيل القنيطرة
69	428	91	ج ابن زهر أكادير

الحاجيات من الموارد البشرية

التأطير الإداري

2020			الجامعات
نسبة التأطير بعد تلبية الحاجيات	الحاجيات من الأطر الإدارية	نسبة التأطير المتوقعة	
75	129	85	ج محمد الخامس الرباط
111	275	147	ج الحسن الثاني الدار البيضاء
125	137	152	ج سيدي محمد بن عبد الله فاس
108	264	153	ج القاضي عياض مراكش
117	76	156	ج السلطان مولاي سليمان بني ملال
136	119	180	ج محمد الأول وجدة
160	171	211	ج عبد المالك السعدي تطوان
76	73	101	ج شعيب الدكالي الجديدة
164	60	216	ج الحسن الأول سطات
109	108	133	ج مولاي إسماعيل مكناس
159	67	200	ج ابن طفيل القنيطرة
206	140	268	ج ابن زهر أكادير

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

سنة 2016	الأكاديمية الجهوية
297527600	طنجة تطوان الحسيمة
175828000	الشرق
321105600	فاس مكناس
402164000	الرباط سلا القنيطرة
96853000	بني ملال خنيفرة
419751000	الدار البيضاء سطات
200921600	مراكش آسفي
102721600	درعة تافيلالت
150749200	سوس ماسة
103 843 000	كلميم واد نون
90000000	العيون الساقية الحمراء
10000000	الداخلة وادي الذهب
4 331 649 000	المجموع

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف
المؤشر رقم 1: القرارات المنجزة من طرف الجامعات	تحقيق السرعة في التدبير الإداري
المؤشر رقم 2: ملفات التعويضات العائلية المعالجة والمؤشر عليها.	
المؤشر رقم 1: عدد الوثائق الإدارية المسلمة للموظفين	تقريب الإدارة الجامعية من موظفيها
المؤشر رقم 2: عدد الرخص الإدارية المسلمة للموظفين	

المؤشرات	الأهداف
المؤشر رقم 1 : عدد التكوينات الممهنة	الرفع من قابلية تشغيل الخريجين
المؤشر رقم 2 : عدد الطلبة المسجلين بهذه التكوينات	
المؤشر رقم 3 : عدد التكوينات بالتناوب	
المؤشر رقم 4 : عدد البنيات المكلفة بتنمية الكفايات المهنية للطلبة المحدثه بالجامعات	
المؤشر رقم 5 : عدد الطلبة المستفيدين من خدمات البنيات المكلفة بتنمية الكفايات المهنية للطلبة المحدثه بالجامعات	
المؤشر رقم 1 : الرفع من عدد الدروس التعليمية المفتوحة عبر الأنترنت (MOOCs)	تطوير استعمال التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي
المؤشر رقم 2 : انخراط عدد مهم من الأساتذة في توفير دروس عن بعد	
المؤشر رقم 3 : استفادة عدد مهم من الطلبة	
المؤشر رقم 1 : استفادة عدد كبير من الأساتذة	ارساء آليات لتمكين الأساتذة من التكوين المستمر
المؤشر رقم 1 : الرفع من عدد التكوينات المستمرة كما وكيفا	تطوير التكوين المستمر على المستويين الكمي والكيفي
المؤشر رقم 2 : الرفع من عدد المسجلين	
المؤشر رقم 1 : تقليص عدد الوافدين على الادارة المركزية	تقريب الخدمات العمومية من المرتفقين
المؤشر رقم 1 : الرفع من عدد التكوينات	ملاءمة التكوينات والكفاءات مع مستلزمات تنفيذ الاستراتيجيات الوطنية لتطوير مختلف القطاعات
المؤشر رقم 2 : الرفع من عدد المستفيدين	
المؤشر رقم 1 : عدد الشبابيك الجهوية الموحدة للإعلام والمساعدة على لتوج المحدثه	إرساء نظام وطني للتوجيه النشط والمبكر
المؤشر رقم 2 : عدد الشبابيك الاقليمية الموحدة للإعلام والمساعدة على لتوج المحدثه	
المؤشر رقم 3 : عدد المتعلمين المستفيدين من خدمات المراكز الجهوية للإعلام والتوجيه	
المؤشر رقم 4 : عدد التظاهرات الخاصة بالإعلام والتوجيه المنظمة على الصعيد الجهوي	
المؤشر رقم 5 : عدد زوار التظاهرات الخاصة بالإعلام والتوجيه المنظمة على الصعيد الجهوي	

المؤشرات	الأهداف
المؤشر رقم 1: عدد المستثمرين الوافدين على الجامعات	مواكبة المستثمرين في قطاع التعليم العالي
المؤشر رقم 2: عدد طلبات الترخيص المقدمة على الصعيد الجهوي	الخاص وتبسيط مسطرة دراسة طلبات ترخيص
المؤشر رقم 1: عدد ملفات الطلبة والخريجين التي يتم دراستها على الصعيد الجهوي	تقريب وتحسين الخدمات المقدمة لطلبة
المؤشر رقم 2: عدد الشهادات المدرسية المصادق عليها المسلمة على الصعيد الجهوي	التعليم العالي الخاص
المؤشر رقم 1: عدد مؤسسات التعليم العالي الخاص التي يتم تتبعها ومراقبتها على الصعيد الجهوي	تتبع مؤسسات التعليم العالي الخاص
المؤشر رقم 1: الدراسات المنجزة من طرف الجامعات	الوقوف على اخر المستجدات في شتى المجالات العلمية
المؤشر رقم 1: التقارير المنجزة من طرف الجامعات	تقييم البحث لعلمي بمختلف ميادين المعرفة
المؤشر رقم 1: أنشطة البحث العلمي المرتبطة بالتنمية (تظاهرات المتعلقة بثقافة المقاولات، براءات الاختراع المسجلة، مشاريع البحث التنموي بشراكة مع القطاع الخاص، ...) المنجزة من طرف الجامعات	مواكبة أنشطة البحث العلمي لمتطلبات التنمية على المستويين الجهوي والوطني
المؤشر رقم 1: اللقاءات العلمية والثقافية المنجزة من طرف الجامعات	دعم الاشعاع العلمي المغربي عبر نشر نتائج البحوث
المؤشر رقم 1: عدد طلبات المعلومات المعالجة من طرف الجامعات	تيسير الحصول على المعلومات

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة-قطاع إعداد التراب الوطني والتعمير

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

ملاحظة: لا يتوفر القطاع على مصالح ممرکزة على المستوى الإقليمي

المجموع	السنة الثالثة 2022	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من الممرکز إلى المصالح اللاممرکزة		عدد الاختصاصات المحتفظ بها على المستوى الممرکزي		مجالات الاختصاص
		السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	المحتفظ بها على المستوى الممرکزي	المحتفظ بها على المستوى الممرکزي	
13	0	5	8	6		إعداد التراب الوطني
7	0	2	5	3		دعم التنمية المجالية
14	2	3	9	7		التعمير
6	0	2	4	2		الهندسة المعمارية
3	0	1	2	6		الشؤون القانونية
5	0	1	4	22		الموارد البشرية والوسائل العامة
4	0	2	2	6		التواصل والتعاون والنظم المعلوماتية
52	2	16	34	52		المجموع

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

ملاحظة: لا يتوفر القطاع على مصالح ممرکزة على المستوى الإقليمي

المجموع	السنة الثالثة 2022	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			مجالات الاختصاص
		السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المفوضة حاليا	
		0	0	0	
0	0	0	0	1	دعم التنمية المجالية
0	0	0	0	0	التعمير
0	0	0	0	1	الهندسة المعمارية
0	0	0	0	0	الشؤون القانونية
0	0	0	0	7	الموارد البشرية والوسائل العامة
0	0	0	0	0	التواصل والتعاون والنظم المعلوماتية
0	0	0	0	9	المجموع

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضع الحالية	الحاجيات الإضافية		
		السنة الأولى 2020	السنة الثانية 2021	السنة الثالثة 2022
جهة الرباط - سلا - القنيطرة	131	05	1	1
جهة الدار البيضاء - سطات	27	0	0	1
جهة بني ملال - خنيفرة	10	1	1	1
جهة مراكش - آسفي	22	06	3	2
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	27	03	3	2
جهة الشرق	24	1	6	4
جهة فاس - مكناس	53	05	3	2

الجهات	الوضعية الحالية	الحاجيات الإضافية		
		السنة الأولى 2020	السنة الثانية 2021	السنة الثالثة 2022
جهة درعة-تافالالت	7	1	2	1
جهة سوس ماسة	20	6	4	2
جهة العيون الساقية الحمراء	16	1	1	1
جهة الداخلة وادي الذهب	6	1	2	2
جهة كلميم واد نون	9	1	2	1
المجموع	352	31	28	20

◀ المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	الحاجيات الإضافية		
		السنة الأولى 2020	السنة الثانية 2021	السنة الثالثة 2022
جهة طنجة تطوان الحسيمة	7 545 000	7 545 000	7 545 000	8 299 500
جهة الشرق	1 663 000	1 663 000	1 663 000	1 829 300
جهة فاس مكناس	7 836 000	7 836 000	7 836 000	8 619 600
جهة الرباط سلا القنيطرة	29 426 000	29 426 000	29 426 000	32 368 600
جهة بني ملال خنيفرة	618 000	618 000	618 000	679 800
جهة الدار البيضاء سطات	1 015 000	1 015 000	1 015 000	1 116 500
جهة مراكش أسفي	9 205 800	9 205 800	9 205 800	10 126 380
جهة درعة تافالالت	363 000	363 000	363 000	399 300
جهة سوس ماسة	1 982 000	1 982 000	1 982 000	2 180 200
جهة كلميم واد نون	593 000	593 000	593 000	652 300
جهة العيون الساقية الحمراء	683 000	683 000	683 000	751 300

الجهات	الحاجيات الإضافية			الوضع الحالية
	السنة الأولى 2020	السنة الثانية 2021	السنة الثالثة 2022	
جهة الداخلة واد الذهب	493 000	493 000	542 300	493 000
المجموع	61 422 800	61 422 800	67 565 080	61 422 800

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق الأهداف					المجال	الأهداف
السنوات			وحدات القياس	المؤشر		
2021	2020	2019				
3	6	3	عدد المراصد الجهوية المحدثة على مستوى الجهات	مدى اعتماد الاستراتيجيات والبرامج القطاعية للتوجهات السياسة العامة لإعداد التراب ؛ تبني المقاربات والآليات المتجددة في مجال تنمية	إعداد التراب الوطني	وضع رهن إشارة الفاعلين وأصحاب القرار على المستوى الجهوي توجهات استراتيجية تساعد على اتخاذ القرارات المتعلقة بميدان إعداد التراب وذلك من خلال مقاربات متجددة والدراسات الاستراتيجية والاستشرافية المنجزة وكذا من خلال المراصد المحدثة.
90 %	60 %	30 %	النسبة	معدل إنجاز الآليات الاستراتيجية المجالية.	دعم التنمية المجالية	دعم ومواكبة الفاعلين على المستوى الجهوي عند إعداد آليات التخطيط الاستراتيجي وبرمجة المشاريع الترابية.
76%	73%	69%	النسبة	نسبة تغطية الجماعات بوئائق التعمير(1503 جماعة).	التعمير	- مواكبة ودعم الفاعلين المحليين في ميدان التخطيط الحضري وتعزيز اليقظة في هذا المجال.

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة- قطاع الإسكان وسياسة المدينة

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق الأهداف				المؤشر	الأهداف	المجال
السنوات			وحدات القياس			
2021	2020	2019				
85	75	65	العدد	- عدد موائيق الهندسة المعمارية المنجزة على المستوى المحلي والجهوي.	دعم وتأطير الفاعلين على المستوى الجهوي في مجال الهندسة المعمارية.	الهندسة المعمارية

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة	عدد الاختصاصات				مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	المحتفظ بها على المستوى المركزي	
12	2	3	7	9	السكني
15	1	5	9	9	سياسة المدينة
6	0	1	5	5	الإنعاش العقاري
1	1	0	0	7	الجودة والشؤون التقنية
4	1	2	1	6	مديرية التواصل والتعاون والنظم المعلوماتية
6	0	1	5	7	مديرية الشؤون القانونية
8	0	1	7	22	الموارد البشرية
52	5	13	34	65	المجموع

□ على مستوى العمالات والأقاليم:

المجموع	السنة الثالثة 2022	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية		عدد الاختصاصات المحتفظ بها على المستوى المركزي	مجالات الاختصاص
		السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020		
2	0	1	1	9	السكنى
4	0	2	2	9	سياسة المدينة
6	0	1	5	5	الإنعاش العقاري
				7	الجودة والشؤون التقنية
0	0	0	0	6	مديرية التواصل والتعاون والنظم المعلوماتية
7	0	2	5	7	مديرية الشؤون القانونية
0	0	0	0	22	الموارد البشرية
19	0	6	13	65	المجموع

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

المجموع	السنة الثالثة 2022	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المزمع تفويضها		عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المفوضة حاليا	مجالات الاختصاص
		السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020		
0	0	0	0	2	السكنى + الإنعاش العقاري + الشؤون التقنية
0	0	0	0	1	سياسة المدينة
0	0	0	0	8	الموارد البشرية والشؤون المالية
0	0	0	0	11	المجموع

□ على مستوى العمالات والأقاليم:

المجموع	السنة الثالثة 2022	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المزمع تفويضها		عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المفوضة حاليا		مجالات الاختصاص
		السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	
0	0	0	0	7	7	الموارد البشرية والشؤون المالية
0	0	0	0	7	7	المجموع

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الحاجيات الأساسية من الموارد			الوضعية الحالية
	2022	2021	2020	
جهة الرباط - سلا - القنيطرة	10	7	4	128
جهة الدار البيضاء - سطات	10	6	4	97
جهة بني ملال - خنيفرة	5	5	4	24
جهة مراكش - آسفي	5	4	3	60
جهة طنجة - تطوان - الحسيمة	10	7	5	56
جهة الشرق	7	5	4	38
جهة فاس - مكناس	4	3	2	74
جهة درعة - تافيلالت	6	4	3	17
جهة سوس - ماسة	5	4	3	35
جهة العيون الساقية الحمراء	1	1	1	49
جهة الداخلة وادي الذهب	1	1	1	25
جهة كلميم واد نون	1	1	1	16

الحاجيات الأساسية من الموارد			الوضعية الحالية	الجهات
2022	2021	2020		
65	48	35	619	المجموع

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الموارد المادية			الوضعية الحالية	الجهات
السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020		
4 078 410,00	4 078 410,00	3 884 200,00	3 623 002,83	جهة طنجة - تطوان - الحسيمة
2 545 357,50	2 545 357,50	2 424 150,00	2 057 017,49	جهة الشرق
5 897 898,56	5 897 898,56	5 617 046,25	4 611 204,24	جهة فاس - مكناس
8 228 535,00	8 228 535,00	7 836 700,00	5 459 816,37	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
3 080 662,37	3 080 662,37	2 933 964,16	2 212 232,05	جهة بني ملال - خنيفرة
5 887 210,35	5 887 210,35	5 606 867,00	3 804 952,20	جهة الدار البيضاء - سطات
4 347 420,00	4 347 420,00	4 140 400,00	3 424 706,30	جهة مراكش - اسفي
1 294 860,00	1 294 860,00	1 233 200,00	1 467 296,36	جهة درعة - تافيلالت
6 336 960,00	6 336 960,00	6 035 200,00	3 044 308,09	جهة سوس - ماسة
1 159 452,00	1 159 452,00	1 104 240,00	1 087 696,97	جهة كلميم - واد نون
1 773 376,50	1 773 376,50	1 688 930,00	1 410 540,35	جهة العيون - الساقية الحمراء
1 829 037,00	1 829 037,00	1 741 940,00	1 333 574,06	جهة الداخلة - وادي الذهب
46 459 179,28	46 459 179,28	44 246 837,41	33 536 347,31	المجموع

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف	المجال / البرامج
مجهود القضاء على السكن غير اللائق	محاربة السكن الغير اللائق وتحسين ظروف عيش الساكنة	السكنى وتأطير القطاع
حجم العجز في السكن	تقليص العجز في السكن	
عدد برامج السكن	3- تنويع عرض السكن	
عدد المواصفات	تحسين نوعية البناء من خلال تعزيز الترسنة الفنية والتنظيمية، وكذلك تطوير القدرة التنافسية للشركات العاملة في	
عدد المقاولات المصنفة والمرتبطة في قطاع الاسكان		
مستوى إتمام المشاريع المبرمجة في الآجال المحددة	مرافقة المدن والمراكز الحضرية الجديدة	سياسة المدينة
نجاعة تدبير الموارد البشرية	تحسين نجاعة تدبير الموارد البشرية	دعم وقيادة
نسبة ولوج النساء لمناصب المسؤولية	تعزيز وتطوير مهارات الموارد البشرية	

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات	
	السنة	السنة الثانية	السنة الأولى	الموكولة للمصالح	مجالات الاختصاص
	الثالثة	2021	2020	المركزية	
1	1	0	0	5	رصد سوق الشغل
7	7	0	0	24	التشغيل
14	8	4	2	19	الشغل
0	0	0	0	12	الحماية الاجتماعية للعمال
0	0	0	0	20	الموارد البشرية والمادية
22	16	4	2	80	المجموع

□ على مستوى العمالات والأقاليم:

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات	
	السنة	السنة الثانية	السنة الأولى	الموكولة للمصالح	مجالات الاختصاص
	الثالثة	2021	2020	المركزية	
12	1	0	11	19	الشغل
12	1	0	11	19	المجموع

ملخصات التصاميم المديرية للامركز الإداري

وزارة الشغل والإدماج المهني

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

المجموع	السنة الثالثة 2022	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			مجموعات الاختصاصات
		السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	عدد الاختصاصات الموكولة للمصالح المركزية	
3	2	1	0	5	رصد سوق الشغل
19	0	4	15	24	التشغيل
12	0	1	11	19	الشغل
27	8	6	13	20	الموارد البشرية والمادية
60	10	12	38	80	المجموع

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية المزمع نقلها

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة							
الهيئات (المشتركة / الخاضعة لأنظمة خاصة...)	الإدارة المركزية	السنة الأولى		السنة الثانية		السنة الثالثة	
		الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها
المساعدون الإداريون	22	34	34	34	34	34	34
المساعدون التقنيون	36	90	90	90	90	90	90
المتصرفون	60	66	84	84	102	102	120
المهندسون	45	37	39	39	42	42	45
المفتشون	58	341	363	363	390	390	417
الأطباء	1	19	19	19	19	19	19

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة							
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى		الإدارة المركزية	الهيئات (المشتركة / الخاضعة لأنظمة خاصة...)
الأهداف المزعم بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزعم بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزعم بلوغها	الوضعية الحالية		
95	93	93	91	91	89	67	التقنيون
3	3	3	3	3	3	0	المحررون
2	2	2	2	2	2	61	مناصب وهيئات أخرى*
825	775	775	725	725	681	350	المجموع

◀ المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية المزعم نقلها

2020				
نسبة التطور	المجموع	الاستثمار	التسيير	
66%	257 500 000,00	31 000 000,00	226 500 000,00	الإعانات
25,41%	98 965 000,00	29 000 000,00	69 965 000,00	المصالح المركزية
8.49%	32 935 000,00	19 725 000,00	13 210 000,00	مجموع المصالح اللامركزية
100	389 400 000,00	79 725 000,00	309 675 000,00	المجموع العام
2021				
64,60%	296 000 000,00	44 000 000,00	252 000 000,00	الإعانات
23,98%	109 900 000,00	32 900 000,00	77 000 000,00	المصالح المركزية
11,42%	52 304 400,00	31 804 400,00	20 500 000,00	مجموع الجهات
100	458 204 000,00	108 704 400,00	349 500 000,00	المجموع العام
2022				

63,62	308 600 000,00	46 000 000,00	262 600 000,00	الإعانات
20,51%	99 500 000,00	29 500 000,00	70 000 000,00	المصالح المركزية
15,87%	76 970 865,76	43 980 840,32	42 990 025,44	مجموع الجهات
100	485 070 865,76	119 980840,32	375 590 260,44	المجموع العام

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف	المجالات
إعداد قاعدة بيانات حول سوق الشغل على صعيد الجهة تهم القطاعات الإنتاجية الواعدة بالجهة وبرامج إنعاش التشغيل المنجزة بالجهة ومعطيات الساكنة النشيطة والعطالة بالجهة.	تطوير نظام معلومات حول سوق الشغل على الصعيد الجهوي	رصد سوق الشغل
إعداد مذكرات وتقارير حول تطور مؤشرات سوق الشغل على صعيد الجهة	توطين وتثمين البعد الجهوي في الدراسات الموضوعية والاستشرافية المنجزة حول سوق الشغل	
عدد المبادرات الترابية للنهوض بالتشغيل	تطوير البرامج الجهوية لتحسين قابلية التشغيل ودعم الإدماج المهني للشباب	
<ul style="list-style-type: none"> - انتظامية عمل اللجنة الجهوية للحوار الاجتماعي - نسبة التكفل بنزاعات الشغل المحالة على مفتشية الشغل - عدد المؤسسات التي تم إدراجها في البرنامج الوطني للنهوض بالمفاوضة الجماعية وإبرام اتفاقيات الشغل الجماعية 	مأسسة الحوار الاجتماعي والنهوض بالمفاوضة الجماعية	رصد سوق الشغل
عدد المشاركين الذين تم تحسيسهم حول أهمية الوقاية من المخاطر المهنية على مستوى الجهة	النهوض بالصحة والسلامة في العمل	
نسبة تغطية المقاولات المستهدفة في البرنامج الوطني لتفتيش الشغل	تحسين فعالية تدخل جهاز تفتيش الشغل في مجال المراقبة	

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الموكولة للمصالح المركزية	مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020		
25	5	12	8	8	الجيولوجيا
0	0	0	0	10	المعادن والهيدروكربونات
15	8	5	2	10	المحروقات
0	0	0	0	12	الطاقات المتجددة والنجاعة الطاقية
0	0	0	0	12	الكهرباء
5	0	4	1	9	المراقبة والوقاية من المخاطر
27	18	9	0	10	الموارد والشؤون العامة والنظم المعلوماتية
72	31	30	11	71	المجموع

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

مجموع	عدد الاختصاصات والمهام المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات الموكولة للمصالح المركزية	مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020		
11	1	5	5	8	الجيولوجيا
40	1	9	30	10	المعادن والهيدروكربونات
20	15	4	1	10	المحروقات

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة الطاقة والمعادن والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن

المجموع	اللامركزية			عدد الاختصاصات الموكولة للمصالح المركزية	مجالات الاختصاص
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
	2022	2021	2020		
26	3	23	0	12	الطاقات المتجددة والنجاعة الطاقية
11	3	6	2	12	الكهرباء
27	1	3	23	9	المراقبة والوقاية من المخاطر
42	9	15	18	10	الموارد والشؤون العامة والنظم المعلوماتية
177	33	65	79	71	المجموع

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الموارد البشرية المرتقبة		
	2021	2020	2019
مجموع جهة طنجة - الحسيمة - تطوان	8	12	0
مجموع جهة الشرق	25	29	6
مجموع جهة فاس - مكناس	17	16	0
مجموع جهة الرباط - سلا - القنيطرة	10	12	2
مجموع جهة بني ملال - خنيفرة	2	3	0
مجموع جهة الدار البيضاء - سطات	5	6	2
مجموع جهة مراكش - آسفي	11	30	0
مجموع جهة درعة - تافيلالت	18	21	8
مجموع جهة سوس - ماسة	12	9	4
مجموع جهة كلميم - واد نون	9	11	3
مجموع جهة العيون - الساقية الحمراء	8	8	0

الموارد البشرية المرتقبة			الجهات
2021	2020	2019	
3	7	0	مجموع جهة الداخلة - وادي الذهب
128	164	25	المجموع العام

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

ميزانية التسيير

المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهات			المديريات الجهوية
السنة الثالثة (2021)	السنة الثانية (2020)	السنة الأولى (2019)	
521 980,92	389 538,00	510 000,00	طنجة تطوان الحسيمة
695 974,56	519 384,00	680 000,00	بني ملال خنيفرة
886 344,07	661 450,80	866 000,00	الدار البيضاء سطات
670 387,26	500 289,00	655 000,00	سوس ماسة
829 028,52	618 678,00	810 000,00	درعة تافيلالت
931 377,72	695 058,00	910 000,00	فاس مكناس
511 746,00	381 900,00	500 000,00	كلميم واد نون
736 914,24	549 936,00	720 000,00	مراكش آسفي
747 149,16	557 574,00	730 000,00	الشرق
199 580,94	148 941,00	195 000,00	الرباط سلا القنيطرة
419 799,57	313 283,26	410 164,00	العيون الساقية الحمراء
214 933,32	160 398,00	210 000,00	الداخلة واد الذهب
7 365 216,28	5 496 430,06	7 196 164,00	المجموع

ميزانية الاستثمار

المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهات			المديريات الجهوية
السنة الثالثة (2021)	السنة الثانية (2020)	السنة الأولى (2019)	
185 820,00	163 000,00	163 000,00	طنجة تطوان الحسيمة
148 200,00	130 000,00	130 000,00	بني ملال خنيفرة
171 000,00	150 000,00	150 000,00	الدار البيضاء سطات
421 800,00	370 000,00	370 000,00	سوس ماسة
399 000,00	350 000,00	350 000,00	درعة تافيلالت
615 600,00	540 000,00	540 000,00	فاس مكناس
741 000,00	650 000,00	650 000,00	كلميم واد نون
111 081,60	97 440,00	97 500,00	مراكش آسفي
324 900,00	285 000,00	285 000,00	الشرق
148 200,00	0	0	الرباط سلا القنيطرة
114 000,00	100 000,00	75 000,00	العيون الساقية الحمراء
399 000,00	350 000,00	200 000,00	الداخلة واد الذهب
3 779 601,60	3 185 440,00	3 010 500,00	المجموع

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

عدد المؤشرات	عدد الأهداف المحددة	المديريات الجهوية
18	11	طنجة تطوان الحسيمة
31	16	بني ملال خنيفرة
18	10	الدار البيضاء سطات
11	4	سوس ماسة

عدد المؤشرات	عدد الأهداف المحددة	المديريات الجهوية
16	11	درعة تافيلالت
18	8	فاس مكناس
33	10	كلميم واد نون
8	4	مراكش آسفي
36	15	الشرق
12	5	الرباط سلا القنيطرة
4	2	العيون الساقية الحمراء
10	6	الداخلة واد الذهب
215	102	المجموع

ملخصات التصاميم المديرية للالتحيز الإداري

وزارة الطاقة والمعادن والبيئة-قطاع البيئة

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات	
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	الممارسة على المستوى المركزي	مجالات الاختصاص
19	2	3	14	12	الاختصاصات الخاصة بالقطاع
10	0	0	10	38	الموارد البشرية
19	9	0	10	43	الشؤون المالية
2	0	0	2	5	الشؤون العامة
50	11	3	36	98	المجموع

◀ المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

□ على صعيد الجهات

مجموع	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المزمع تفويضها			عدد الاختصاصات	
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	الصلاحيات والمهام المفوضة حاليا	مجالات الاختصاص
0	0	0	1	12	الاختصاصات الخاصة بالقطاع
0	0	0	0	38	الموارد البشرية
0	0	0	0	43	الشؤون المالية
0	0	0	0	5	الشؤون العامة
1	0	0	0	98	المجموع

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الموارد البشرية المرتقبة			الوضعية الحالية
	2021	2020	2019	
الرباط سلا القنيطرة	23	21	19	16
الدار البيضاء سطات	26	22	19	15
طنجة تطوان الحسيمة	19	16	14	10
بني ملال خنيفرة	11	9	8	5
مراكش آسفي	18	16	13	12
فاس مكناس	16	14	11	7
سوس ماسة	16	13	10	6
الشرق	14	11	9	6
درعة تافيلالت	13	10	7	5
كلميم واد نون	13	10	6	4
العيون الساقية الحمراء	14	10	6	4
الداخلة وادي الذهب	14	11	7	5
المجموع	197	163	129	95

◀ المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

لم يتم معلومات عن ميزانيات المصالح اللامركزية

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف	البرامج
مؤشر 500.2.1 : نسبة الموظفين والمستفيدين من التكوين	هدف 500.2 : تحديث وترشيد تدبير الموارد	500 : الريادة والدعم
مؤشر 501.1.2 : نسبة تنفيذ المخطط الوطني للمراقبة البيئية	هدف 501.1 : تعزيز الإطار القانوني والمراقبة البيئية	
مؤشر 501.2.2 : نسبة الموافقات البيئية المسلمة في الآجال القانونية	هدف 501.2 : تقوية ودعم أجهزة المراقبة واليقظة البيئية والوقاية والتوقعات المستقبلية والتخطيط في مجال البيئة والتنمية المستدامة	501: ترسيخ الحكامة البيئية والتنمية المستدامة وتعبئة الفاعلين الأساسيين
مؤشر 501.3.2 : نسبة المشاريع المنجزة بشراكة مع مختلف الفاعلين المعنيين	هدف 501.3 : تعبئة الفاعلين الأساسيين وتعزيز التنمية المستدامة	
مؤشر 501.3.3 : نسبة إنجاز حملات التريبة والتحسيس		
مؤشر 501.3.4 : نسبة المشاريع المنجزة من طرف جمعيات نسائية		
مؤشر 502.1.2 : نسبة طمر النفايات بمراكز طمر وتثمين النفايات	هدف 502.1 : الحفاظ على البيئة وتحسين ظروف عيش المواطن	502: حماية وتثمين البيئة وتشجيع الانتقال نحو الاقتصاد الأخضر
مؤشر 502.1.3 : نسبة المطارح المؤهلة		
مؤشر 502.1.4 : عدد المشاريع المتعلقة بالوقاية من التلوث الصناعي وتدابير المواد الكيماوية الخطرة	هدف 502.1 : الحفاظ على البيئة وتحسين ظروف عيش المواطن	
مؤشر 502.2.1 : عدد المشاريع المتعلقة بحماية وتثمين الأوساط البيئية والتدبير المندمج للساحل	هدف 502.2 : حماية وتثمين الأوساط البيئية	

ملخصات التصاميم المديرية للامركز الإداري

المنذوبية السامية للتخطيط

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.				الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		
المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	عدد الاختصاصات الممارسة حاليا على المستوى الجهوي	العدد	المجال
1	1	0	0	6	8	إنجاز البحوث الإحصائية الدائمة
1	1	0	0	6	8	إنجاز البحوث الإحصائية الدورية
3	0	3	0	1	3	القيام، لحساب الغير، ببحوث ودراسات إحصائية ومعلوماتية وخرائطية ذات طابع جهوي
3	0	1	2	2	5	إحصائيات رخص البناء
1	0	0	1	3	4	تجميع المعطيات الإحصائية الإدارية على مستوى الجهات ومعالجتها ووضعها رهن إشارة المستعملين
1	0	1	0	1	5	الأشغال الخرائطية للإحصاء العام للسكان والسكنى
0	0	0	0	0	1	إعداد الحسابات الوطنية والجهوية والقطاعية
1	0	1	0	1 (جزئيا)	1	الدراسات والتخطيط
5	2	2	1	2 (جزئيا)	4	تدبير الموارد البشرية
2	0	1	1	1	3	التكوين المستمر
4	4	0	0	8 (جزئيا)	8	التدبير المالي والمحاسبة
0	0	0	0	3 (حسب الحاجة)	3	تدبير المشتريات
4	2	2	0	1 (جزئيا)	5	تدبير اللوجستيك والممتلكات
1	1	0	0	2 (جزئيا)	3	تدبير حظيرة السيارات
1	1	0	0	0	2	الشؤون القانونية وتتبع المنازعات

الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.				الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		
المجموع	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	عدد الاختصاصات الممارسة حاليا على المستوى الجهوي	العدد	المجال
1	0	1	0	6 (جزئيا)	7	تطوير وتنمية استعمال النظم المعلوماتية
0	0	0	0	1 حسب الحاجة	1	التعاون
0	0	0	0	1 حسب الحاجة	1	التواصل
0	0	0	0	0	1	تكوين الأطر في ميادين الإحصاء والاقتصاد التطبيقي والديموغرافيا والأكتواريا- المالية والبحوث العملية والإعلاميات وعلوم المعلومات والتوثيق
5	0	5	0	1 (جزئيا)	5	جمع المعلومات العلمية والتقنية المتعلقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية والمستدامة وتحليلها ونشرها قصد تنمية الشبكة الوطنية للمعلومة التوثيقية
34	12	17	5	45	78	المجموع

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللامركزية جهويا				الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		
المجموع	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	عدد الاختصاصات الممارسة حاليا على المستوى الجهوي	العدد	المجال
7	6	0	1	1 (جزئيا)	17	الموارد البشرية
0	0	0	0	2 (جزئيا)	4	التدبير المالي والمحاسبة

تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للتمرکز الإداري

الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللامركزية جهويا				الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		
المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	عدد الاختصاصات الممارسة حاليا على المستوى الجهوي	العدد	المجال
2	2	0	0	0	2	الشؤون القانونية وتتبع المنازعات
9	8	0	1	3	13	المجموع

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية	2020	2021	2022
الإدارة المركزية	433 957 300,00	491 227 500,00	516 689 350,00	524 764 350,00
جهة طنجة تطوان الحسيمة	4 001 000,00	4 527 000,00	5 407 600,00	5 407 600,00
جهة الشرق	2 363 000,00	2 230 000,00	3 308 000,00	3 328 000,00
جهة فاس مكناس	5 458 000,00	6 242 000,00	7 525 400,00	7 546 400,00
جهة الرباط سلا القنيطرة	4 409 000,00	5 527 000,00	5 341 000,00	5 376 000,00
جهة بني ملال خنيفرة	2 419 200,00	2 320 000,00	3 357 400,00	3 362 400,00
جهة الدار البيضاء سطات	7 166 000,00	8 709 000,00	10 190 000,00	10 237 000,00
جهة مراكش آسفي	4 213 000,00	4 114 500,00	5 932 200,00	6 012 100,00
جهة درعة تافيلالت	1 347 500,00	1 331 000,00	2 303 200,00	2 336 200,00
جهة سوس ماسة	1 504 000,00	1 498 000,00	2 909 100,00	2 909 100,00
جهة كلميم واد نون	892 000,00	897 000,00	4 225 400,00	6 225 400,00
جهة العيون الساقية الحمراء	1 238 000,00	1 251 000,00	1 491 400,00	1 491 400,00
جهة الداخلة وادي الذهب**	1 057 000,00	1 129 000,00	7 337 000,00	5 434 000,00
المجموع	470 025 000,00	531 003 000,00	576 017 050,00	584 429 950,00

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية (2019)	2020	2021	2022
الإدارة المركزية	1143	1115	1068	1000
جهة طنجة تطوان الحسيمة	54	61	69	75
جهة الشرق	56	61	65	79
جهة فاس مكناس	106	103	101	108
جهة الرباط سلا القنيطرة	115	123	128	133
جهة بني ملال خنيفرة	40	43	47	44
جهة الدار البيضاء سطات	120	144	145	141
جهة مراكش آسفي	82	99	100	105
جهة درعة تافيلالت	18	33	34	37
جهة سوس ماسة	57	55	53	53
جهة كلميم واد نون	16	25	33	40
جهة العيون الساقية الحمراء	31	33	33	33
جهة الداخلة وادي الذهب	11	18	21	24
المجموع	1849	1913	1897	1872

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف	البرامج
المؤشر 1: عدد الجهات المنخرطة في عملية تحليل معطيات البحوث الدائمة	الهدف 1: تحسين مسلسل نشرالمعلومات الإحصائية على الصعيد الجهوي	إنتاج المعلومة الإحصائية والحسابات الوطنية
المؤشر 2: عدد البحوث الدائمة التي سيتم نشر التقارير الخاصة بها على صعيد الجهة		
المؤشر 3: عدد البحوث غير الدورية التي سيتم نشر التقارير الخاصة بها على صعيد الجهة		
المؤشر 1: عدد الجهات التي تنشر سلاسل إحصائية على شكل خرائط موضوعاتية	الهدف 2: تطوير وتنمية نشر المعلومات الإحصائية على شكل خرائط موضوعاتية	
المؤشر 1: عدد الدراسات السنوية	الهدف 1: إعدادونشر دراسات موضوعاتية (سوسيواقتصادية وديمغرافية وسكانية، الخ) حول الجهة	الدراسات والأبحاث السوسيواقتصادية والديموغرافية والدراسات المتعلقة بالتنمية المستدامة، التوقعات والمستقبلية
المؤشر 1 : عدد الورشات الجهوية في مجال التخطيط والتنمية المستدامة	الهدف 2: تنظيم ورشات جهوية في مجال التخطيط والتنمية المستدامة	
المؤشر 1: عدد المستفيدين من التكوين	الهدف 1: تنمية الموارد البشرية وتثمين الكفاءات	
المؤشر 1 : عدد العمليات المتعلقة بالتدبير التي سيتم نقلها	الهدف 2 : توسيع صلاحيات المصالح اللامركزية	القيادة والدعم
المؤشر 1 : نسبة تعميم جمع ومعالجة الوثائق وخدمة المستعملين على الصعيد الجهوي	الهدف 3 : الرفع من معالجة الأدب الرمادي والمنشور بالجهات وتنبيهات الرصد واليقظة	
المؤشر 2: نسبة تعميم القيام بعملية الرصد المعلوماتي جهويا		

ملخصات التصاميم المديرية للاهتمام بالاداري

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات-قطاع الفلاحة

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريبي المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات:

عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة			
مجالات الاختصاص	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة
	2020	2021	2022
المجموع			
إعداد ميزانية قطاع الفلاحة وتتبع تنفيذها	1	1	1
تدبير منظومة الدعم والتحفيز في الميدان الفلاحي	0	2	0
اتخاذ كافة الإجراءات المتعلقة بالإصلاح القانوني للأنظمة العقارية الفلاحية ومراجعة الأوضاع العقارية للأموال الفلاحية	7	0	0
الترخيص لاستيراد الحيوانات	0	6	0
الترخيص للعرض للبيع والترخيص لبيع مشروبات الطاقة	0	1	0
ترشيد تدبير الرصيد العقاري والمنقول للوزارة	0	1	0
توفير الخدمات المساندة للمصالح المركزية للوزارة	5	0	0
تنمية الموارد البشرية العاملة بالوزارة من خلال وضع مخططات للتكوين	0	1	0
تدبير شؤون الموظفين والمستخدمين العاملين بالوزارة	3	0	9
تدبير وتنمية الأعمال الاجتماعية للوزارة	1	0	3
المجموع	17	12	13

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة			
مجالات الاختصاص	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة
	2020	2021	2022
المجموع			
إعداد ميزانية قطاع الفلاحة وتتبع تنفيذها	1	0	1
المجموع	1	0	1

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح				
المجموع	اللامركزية			
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	
	2022	2021	2020	
4	0	4	0	معالجة وتتبع القضايا المتنازع فيها التي يمثل فيها الدولة، الوزير المكلف بالفلاحة.
1	0	0	1	توفير الخدمات المساندة للمصالح المركزية للوزارة: تدبير حظيرة السيارات
5	0	4	1	المجموع

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	الوضعية الحالية (2019)	2020	2021	2022
الرباط سلا القنيطرة	292	306	302	283
الدار البيضاء سطات	311	320	316	309
بني ملال خنيفرة	254	285	296	300
مراكش آسفي	284	309	319	329
طنجة تطوان الحسيمة	253	306	335	334
الشرق	236	292	314	333
فاس مكناس	470	511	522	520
درعة تافيلالت	80	86	96	103
سوس ماسة	167	192	200	206
العيون الساقية الحمراء	109	124	140	154
الداخلة واد الذهب	21	32	40	46

الجهات	الوضعية الحالية (2019)	2020	2021	2022
كلميم واد نون	102	120	139	148
المجموع	2579	2883	3019	3065
المجموع	1849	1913	1897	1872

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

لم يتم تفصيلها في التصميم الإداري

الميزانية الاجمالية 2019: 12.800 مليون درهم

● الادارة المركزية: 1.000 مليون درهم

● المصالح اللامركزية: 11.800 مليون درهم

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الهدف
إعداد البرمجة الميزانية الجهوية لثلاث سنوات (ميزانية التجهيز والتسيير) .	تمكين المصالح اللامركزية من تدبير ميزانيتها مما يتوافق مع الحاجيات على المستوى المحلي
معالجة الملفات المتعلقة بتحصيل الديون المستحقة للدولة من طرف المديرية الجهوية	معالجة الملفات المتعلقة بتحصيل الديون المستحقة للدولة
معالجة الملفات المتعلقة بالتحفيز الخاصة بالتحليل المخبرية بالمديرية الجهوية	معالجة الملفات المتعلقة بالتحفيز الخاصة بالتحليل المخبرية
الملفات الرائجة (المفتوحة داخل السنة).	تدبير ملفات المنازعات
الملفات التي يتم ربحها/خسارتها.	
المبالغ المحكومة نسبة إلى المبالغ المطلوبة عن نفس الملفات.	
قياس مدى توافق الحاجيات من الكفاءات لمواكبة نقل الاختصاصات والأعداد الحالية	تنمية الموارد البشرية لمواكبة اللاتمركز الإداري

ملخصات التصاميم المديرية للالتحيز الإداري

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات-قطاع الصيد البحري

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

لا يتوفر القطاع على مصالح لا ممرکزة على المستوى الجهوي

على صعيد الأقاليم والعمالات

عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة				
المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	عدد الاختصاصات الممارسة حاليا من طرف المصالح المركزية
	2022	2021	2020	
6	1	5	5	6

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

لا يتوفر القطاع على مصالح لا ممرکزة على المستوى الجهوي

على صعيد الأقاليم والعمالات

عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح اللاممركزة				
المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	عدد الاختصاصات الممارسة حاليا من طرف المصالح المركزية
	2022	2021	2020	
6	1	5	5	9

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

لم يتم تقديم معلومات بخصوص هذا المحور في التصميم المديرى

العدد الاجمالي حاليا لموظفي القطاع هو 1250

● الادارة المركزية: 500

● المصالح اللاممركزة: 750

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

لم يتم تقديم معلومات بخصوص هذا المحور في التصميم الإداري

- الميزانية الاجمالية: 166 مليون درهم
- الادارة المركزية: 56 مليون درهم
- المصالح اللامركزية: 110 مليون درهم

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

الهدف	مؤشر قياس نجاعة الأداء لتحقيق الهدف
1	تقليص المدة الزمنية لمعالجة الملفات
	معدل مدة معالجة بطائق بائعي السمك
	معدل مدة منح الشواهد لخريجي معاهد التكوين البحري
	معدل مدة معالجة الترخيص أو الاعتماد على المستوى الصحي لسفن الصيد
2	إرضاء المرتفقين
	نسبة الرضا
3	تسريع إنجاز المشاريع التنموية المحلية
	المدة الزمنية المتجاوزة بالنسبة للمحددة
	نسبة إنجاز المشاريع
	نسبة رضا الموظفين
4	تحسين تدبير الموارد
	نسبة الاعتماد
	نسبة الأداء

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات-قطاع المياه والغابات

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريبي المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات	
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	الممارسة حاليا من طرف المصالح اللامركزية	مجالات الاختصاص
2	0	2	0	5	المحافظة وتدبير المجال الغابوي.
1	0	0	1	4	إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي.
0	0	0	0	2	البنية التحتية والمعدات
3	0	2	1	7	التنسيق والتكامل بين القطاعات
0	0	0	0	10	صحة الغابات
0	0	0	0	3	إنشاء وتهيئ وإدارة المناطق المحمية.
1	0	2	1	7	تخطيط وتنمية موارد القنص وصيد الأسماك.
2	1	1	0	5	إعادة إعمار النظم الإيكولوجية الغابوية
2	0	1	1	6	إنتاج الشتائل والتشجير وإعادة التشجير والتجديد
3	2	1	0	7	الاستغلال والتنمية الحرجية وجني الفلين وسلسلة التنمية.
3	0	3	0	4	تدبير النظام المعلوماتي
2	1	1	0	3	إدارة الموارد البشرية
21	4	13	4	63	المجموع

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

مجالات الاختصاص	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	الممارسة حاليا من طرف المصالح اللامركزية
المحافظة وتدبير المجال الغابوي.	1	2	0	7
إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي.	0	0	0	2
البنية التحتية والمعدات	0	0	0	2
التنسيق والتكامل بين القطاعات	0	0	0	1
صحة الغابات	0	0	0	7
إنشاء وتهيئة وإدارة المناطق المحمية.	0	0	0	3
تخطيط وتنمية موارد القنص وصيد الأسماك.	0	1	3	3
إعادة إعمار النظم الإيكولوجية الغابوية	0	0	0	2
إنتاج الشتائل والتشجير وإعادة التشجير والتجديد	0	0	0	6
الاستغلال والتنمية الحرجية وجني الفلين وسلسلة التنمية.	0	0	0	0
تدبير النظام المعلوماتي	0	0	2	0
إدارة الموارد البشرية	0	0	0	2
المجموع	1	3	5	35

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

المجموع	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح			عدد الاختصاصات الممارسة حاليا من طرف المصالح اللامركزية	مجالات الاختصاص
	اللامركزية				
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020		
4	4	0	0	2	المحافظة وتديير المجال الغابوي.
1	0	1	0	3	إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي.
0	0	0	0	0	البنية التحتية والمعدات
0	0	0	0	1	التنسيق والتكامل بين القطاعات
0	0	0	0	1	صحة الغابات
0	0	0	0	4	إنشاء وتهيئ وإدارة المناطق المحمية.
5	0	3	2	1	تخطيط وتنمية موارد القنص وصيد الأسماك.
0	0	0	0	3	إعادة إعمار النظم الإيكولوجية الغابوية
0	0	0	0	2	إنتاج الشتائل والتشجير وإعادة التشجير والتجديد
2	2	0	0	2	الاستغلال والتنمية الحرجية وجني الفلين وسلسلة التنمية.
0	0	0	0	0	تدبير النظام المعلوماتي
4	0	4	0	3	إدارة الموارد البشرية
16	6	8	2	22	المجموع

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

المجموع	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح			عدد الاختصاصات الممارسة حاليا من طرف المصالح اللاممركزة	مجاللات الاختصاص
	اللاممركزة				
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020		
1	1	0	0	14	المحافظة وتديبر المجال الغابوي.
0	0	0	0	3	إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي.
0	0	0	0	2	البنية التحتية والمعدات
0	0	0	0	1	التنسيق والتكامل بين القطاعات
0	0	0	0	7	صحة الغابات
0	0	0	0	3	إنشاء وتهيب وإدارة المناطق المحمية.
0	0	0	0	3	تخطيط وتنمية موارد القنص وصيد الأسماك.
0	0	0	0	2	إعادة إعمار النظم الإيكولوجية الغابوية
0	0	0	0	6	إنتاج الشتائل والتشجير وإعادة التشجير والتجديد
0	0	0	0	0	الاستغلال والتنمية الحرجية وجني الفلين وسلسلة التنمية.
0	0	0	0	0	تديبر النظام المعلوماتي
0	0	0	0	0	إدارة الموارد البشرية
1	1	0	0	41	المجموع

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

2022	2021	2020	الوضعية الحالية (2019)	الجهات
-	-	-	340	جهة الوسط
-	-	-	232	جهة فاس بولمان
-	-	-	302	جهة الاطلس الكبير
-	-	-	579	جهة الاطلس المتوسط
-	-	-	337	جهة الشمال الشرقي
-	-	-	246	جهة الشمال الغربي
-	-	-	238	جهة الشرق
-	-	-	489	جهة الرباط سلا زمور زعير
-	-	-	285	جهة الريف
-	-	-	136	جهة الجنوب
-	-	-	198	جهة الجنوب الغربي
-	-	-	273	جهة تادلة ازيلال
-	-	-	20	الملحقون
-	-	-	4194	المجموع

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

2022	2021	السنة الأولى 2020	الوضعية الحالية (2019)	الجهات
-	-	52865538	56604450	جهة الوسط
-	-	25026640	53917978	جهة فاس بولمان
-	-	94800467	102272400	جهة الاطلس الكبير

الجهات	الوضعية الحالية (2019)	السنة الأولى 2020	2021	2022
جهة الاطلس المتوسط	98501785	88055123.26	-	-
جهة الشمال الشرقي	127993724	105334019.22	-	-
جهة الشمال الغربي	40138070	48492068.40	-	-
جهة الشرق	97013160	73990723.20	-	-
جهة الرباط سلا زمور زعير	64223010	50451262.80	-	-
جهة الريف	133416350	125186868.50	-	-
جهة الجنوب	178546500	178499445.20	-	-
جهة الجنوب الغربي	159524184	149585205.20	-	-
جهة تادلة ازيلال	42004435	237545873	-	-
المجموع	1154156046.40	1229833232.98	-	-

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

المؤشرات	الأهداف	البرامج
معدل السكان المستفيدين من الطريق أو المسار على مسافة أقل من كيلومتر،	-	تنمية العالم القروي
معدل دور السكان المتصلة بالشبكة الكهربائية	-	المناطق الجبلية
معدل السكان المستفيدين من مستشفى الرعاية الصحية على مسافة أقل من عشرة كيلومترات،	-	تحسين الظروف المعيشية للسكان المستفيدين من البرنامج
معدل السكان المستفيدين من مؤسسة تعليمية على مسافة 5 كيلومترات؛	-	
معدل السكان المستفيدين من المياه الصالحة للشرب	-	
معدل إتمام عمليات التحديد النهائي؛	-	حماية الغابات بتحفيظ الملك
نسبة الموافقة على عمليات ترسيم الحدود النهائية؛	-	المحافظة على التراث
معدل تحفيظ الغابات؛	-	العقاري للملك الغابوي
معدل تنفيذ الأحكام النهائية الصادرة	-	الحد من تدهور المناطق
معدل الانفتاح المجال الغابوي	-	الغابوية

المؤشرات	الأهداف	البرامج
<ul style="list-style-type: none"> - المساحة المشجرة سنويا - نسبة نجاح المساحات المشجرة 	<ul style="list-style-type: none"> - إعادة تأهيل النظم الغابوية 	
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة الإنجاز في المجال الغابوي موضوع دراسة التهيئة - معدل تنفيذ البرامج السنوية لمخطط تهيئة المناطق المحمية - تطور المساحات المعالجة ضد التعرية المائية للتربة - تطور المساحات المعالجة ضد التعرية الريحية للتربة 	<ul style="list-style-type: none"> - التنمية المستدامة للغابات - بتعميم مخططات التهيئة 	التهيئة والتنمية الغابوي
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة أيام التكوين لحرف للإنتاج - نسبة الكفاءة في الميدان المكتبي - نسبة الكفاءة في إدارة الموارد البشرية 	<ul style="list-style-type: none"> - تهيئة الظروف المواتية لتنفيذ برامج الحرف 	الدعم وتنويع الخدمات

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة الصحة

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريبي المزمع نقلها

على صعيد الجهات

مجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات	
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	الممارسة حالياً من طرف المصالح اللامركزية	مجالات الاختصاص
3	3	0	0	5	السكان
5	5	0	0	13	علم الأوبئة ومكافحة الأمراض
2	0	0	2	18	المستشفيات والعلاجات المتنقلة
6	6	0	0	8	الأدوية والصيدلة
4	4	0	0	8	التجهيزات والصيانة
2	1	0	1	9	الموارد البشرية
6	4	1	1	5	التنظيم والمنازعات
8	6	0	2	16	التخطيط والموارد المالية
7	7	0	0	6	الاعلام والتواصل
1	1	0	0	2	التمويل
3	3	0	0	1	مجموعة السيارات والشؤون العامة
1	1	0	0	2	المعلومات والمناهج
48	41	1	6	93	المجموع

□ على صعيد العمالات والأقاليم

المجموع	عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة			عدد الاختصاصات	
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	الممارسة حاليا من طرف المصالح اللاممركزة	مجاللات الاختصاص
3	3	0	0	5	السكان
5	5	0	0	13	علم الأوبئة ومحاربة الأمراض
2	0	0	2	18	المستشفيات والعلاجات المتنقلة
6	6	0	0	8	الأدوية والصيدلة
4	4	0	0	8	التجهيزات والصيانة
2	1	0	1	9	الموارد البشرية
6	3	1	2	5	التنظيم والمنازعات
5	4	0	1	16	التخطيط والموارد المالية
5	5	0	0	6	الاعلام والتواصل
0	0	0	0	2	التمويل
3	3	0	0	1	مجموعة السيارات والشؤون العامة
1	1	0	0	2	المعلومات والمناهج
42	35	1	6	93	المجموع

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

المجموع	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح اللامركزية			عدد الاختصاصات	
	السنة الثالثة 2022	السنة الثانية 2021	السنة الأولى 2020	الممارسة حاليا من طرف	مجالات الاختصاص
				المصالح اللامركزية	
2	0	2	0	5	السكان
4	0	4	0	13	علم الأوبئة ومكافحة الأمراض
0	0	0	0	18	المستشفيات والعلاجات المتنقلة
4	0	4	0	8	الأدوية والصيدلة
4	0	4	0	8	التجهيزات والصيانة
1	0	1	0	9	الموارد البشرية
1	0	0	1	5	التنظيم والمنازعات
4	0	4	0	16	التخطيط والموارد المالية
6	0	0	6	6	الاعلام والتواصل
1	0	1	0	2	التمويل
3	0	3	0	1	مجموعة السيارات والشؤون العامة
0	0	0	0	2	المعلومات والمناهج
30	0	23	7	93	المجموع

□ على صعيد العمالات والأقاليم

المجموع	عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح			عدد الاختصاصات الممارسة حاليا من طرف المصالح اللاممركزة	مجاللات الاختصاص
	اللاممركزة				
	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى		
2022	2021	2020			
2	0	2	0	5	السكان
0	0	0	0	13	علم الأوبئة ومكافحة الأمراض
0	0	0	0	18	المستشفيات والعلاجات المتنقلة
0	0	0	0	8	الأدوية والصيدلة
0	0	0	0	8	التجهيزات والصيانة
1	0	1	0	9	الموارد البشرية
0	0	0	0	5	التنظيم والمنازعات
3	0	3	0	16	التخطيط والموارد المالية
4	0	4	0	6	الاعلام والتواصل
0	0	0	0	2	التمويل
3	0	3	0	1	مجموعة السيارات والشؤون العامة
0	0	0	0	2	المعلومات والمناهج
13	0	13	0	93	المجموع

◀ المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

الجهات	الوضعية الحالية (2019)	2020	2021	2022
الرباط سلا القنيطرة	4945	5170	5395	5621
الدار البيضاء سطات	6497	6801	7105	7409

الجهات	الوضعية الحالية (2019)	2020	2021	2022
بني ملال خنيفرة	649	680	711	742
مراكش آسفي	4654	4882	5111	5339
طنجة تطوان الحسيمة	4644	4874	5104	5334
الشرق	3795	3977	4159	4340
فاس مكناس	5955	6233	6511	6789
درعة تافيلالت	2378	2502	2627	2751
سوس ماسة	3598	3778	3957	4137
العيون الساقية الحمراء	1561	1630	1700	1769
الداخلة واد الذهب	468	491	514	537
كلميم واد نون	1379	1449	1519	1589
المجموع	40523	42467	44413	46357

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

ميزانية التجهيز	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الأولى	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثانية	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثالثة
المصالح المركزية	1 842 864 011	1 005 000 000	721 500 000	568 181 250
جهة طنجة تطوان الحسيمة	340 000 535	357 000 562	374 850 590	393 593 119
جهة الشرق	43 580 734	145 759 771	243 047 759	265 200 147
جهة فاس مكناس	25 728 246	127 014 658	243 365 391	273 033 661
جهة الرباط سلا القنيطرة	369 569 709	388 048 194	417 450 604	438 323 134
جهة بني ملال خنيفرة	11 614 744	129 195 481	185 655 255	244 938 018
جهة الدار البيضاء سطات	93 460 410	178 133 431	197 040 102	206 892 107

تقرير حصيله أعمال اللجنة الوزارية للتمرکز الإداري

الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثالثة	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثانية	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الأولى	الوضعية الحالية	ميزانية التجهيز
233 878 231	203 693 553	184 470 051	110 923 858	جهة مراكش أسفي
211 520 328	191 072 931	143 878 982	13 218 078	جهة درعة تافيلالت
256 029 751	215 266 429	166 920 409	16 114 675	جهة سوس ماسة
189 569 288	151 970 750	122 115 000	116 300 000	جهة كلميم واد نون
294 036 750	280 035 000	266 700 000	254 000 000	جهة العيون الساقية الحمراء
212 679 217	182 551 635	135 763 462	12 625 000	جهة الداخلة وادي الذهب
3 787 875 000	3 607 500 000	3 350 000 000	3 250 000 000	المجموع
15%	20%	30%	57%	نسبة اعتمادات المصالح المركزية
85%	80%	70%	43%	نسبة اعتمادات المصالح اللامركزية

الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثالثة	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثانية	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الأولى	الوضعية الحالية	ميزانية التسيير
938,50 259 941	1 041 259 938,50	1 141 259 939	1 386 371 370	المصالح المركزية
639,45 430 101	96 600 609	92 000 580	87 619 600	جهة طنجة تطوان الحسيمة
271,88 889 338	322 751 688	297 858 750	283 675 000	جهة الشرق
117,30 725 545	519 738 207	485 464 959	462 347 580	جهة فاس مكناس
578,46 144 040 1	990 613 884	933 917 985	889 445 700	جهة الرباط سلا قنيطرة
355,68 948 71	68 522 244	55 735 470	53 081 400	جهة بني ملال خنيفرة
937,78 491 791	753 801 846	708 382 710	674 650 200	جهة الدار البيضاء سطات
800,94 154 603	574 433 144	537 555 375	511 957 500	جهة مراكش أسفي

الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثالثة	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الثانية	الأهداف المزمع بلوغها في السنة الأولى	الوضعية الحالية	ميزانية التسيير
712,58 083 58	55 317 822	43 159 830	41 104 600	جهة درعة تافيلالت
790,24 331 70	66 982 657	54 269 198	51 684 950	جهة سوس ماسة
058,31 002 43	40 954 341	29 480 325	28 076 500	جهة كلميم واد نون
370,33 142 27	25 849 877	24 618 930	23 446 600	جهة العيون الساقية الحمراء
709,88 569 7	7 209 248	6 865 950	6 539 000	جهة الداخلة وادي الذهب
281 174 640 4	4 564 035 503	4 410 570 000	4 500 000 000	المجموع
20%	23%	26%	31%	نسبة اعتمادات المصالح المركزية
80%	77%	74%	69%	نسبة اعتمادات المصالح اللامركزية

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية

المؤشرات	الأهداف
- معدل استعمال وسائل تنظيم الأسرة لدى الأزواج المحميين من الحمل خلال السنة مقارنة مع المعدل الوطني (وحدة القياس: %).	تحسين الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل والشباب والسكان ذات الاحتياجات الخاصة
- معدل زيارات الفرق المتنقلة المنجزة (وحدة القياس: عدد).	
- نسبة تغطية التلاميذ بالفحص الطبي المنتظم (وحدة القياس: عدد الزيارات الطبية المنتظمة بالنسبة %).	
- نسبة التغطية بالجرعة الثانية من فيتامين د (وحدة القياس: %).	
- نسبة التغطية بالجرعة الثالثة من اللقاح الخماسي DTCHIBHB (وحدة القياس: %).	
- نسبة الولادة بالمؤسسات الصحية (وحدة القياس: %).	
- معدل استعمال المؤسسات الصحية الأولية للاستشارات الطبية والعلاجية لكل طفل أقل من 5 سنوات (وحدة القياس: %).	

المؤشرات	الأهداف
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المشاركة في الكشف المبكر عن سرطان الثدي. - عدد المرضى المتكفل بهم الذين يعانون من اضطرابات نفسية. - عدد الحالات الجديدة لارتفاع الضغط الدموي التي تم الكشف عنها خلال السنة بمؤسسات الرعاية الصحية الأولية. - عدد مرضى السكري المتكفل بهم بالمراكز الصحية. - عدد الأعمال العلاجية لكل كرسي أسنان في السنة - نسبة حالات التراخوما المحددة/المعالجة. - نسبة حالات داء الليشمانيات المعالجة/المكتشفة . - نسبة حالات الملاريا التي تم الكشف عنها. - نسبة الاستجابة بخصوص حالات التهاب السحايا التي أجريت خلال 48 ساعة الأولى. - المهلة المتوسطة بين الكشف والاستجابة. - نسبة تغطية الأشخاص (البالغين والأطفال) المتعايشين مع فيروس نقص المناعة المكتسبة باستعمال مضادات الفيروسات القهقرية. - عدد العينات الغذائية التي تم أخذها وتحليلها. - عدد وأنواع عينات المياه المحققة (المراقبة الصحية للمياه). - معدل رصد مواقع نمو يرقات البعوض بالمراقبة الأنتلوجيا (عدد مواقع نمو يرقات البعوض المرصودة على عدد مواقع نمو يرقات البعوض المحددة). - نسبة الحالات الجديدة للجذام التي يغطيها العلاج الكيميائي. 	<p>الرصد الوبائي واليقظة والأمن الصحيين</p> <p>والوقاية ومراقبة الأمراض</p>
<ul style="list-style-type: none"> - عدد التوظيفات (وحدة القياس: %). - عدد ملفات الترقية في الرتبة (وحدة القياس: %). - عدد ملفات الترقية في الدرجة (وحدة القياس: %). - عدد ملفات التعيين في مناصب المسؤولية (وحدة القياس: %). 	<p>تدبير الموارد البشرية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - الأداء (وحدة القياس: %). - الالتزام (وحدة القياس: %). 	<p>تنفيذ الميزانية</p>

ملخصات التصاميم المديرية للتمرکز الإداري

وزارة الثقافة والشباب والرياضة-قطاع الشباب والرياضة

◀ المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

□ على صعيد الجهات

جرد الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		جرد الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سبق وأن تم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات		جرد الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات	
المجال	العدد	العدد	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة
الشباب والطفولة والشؤون النسوية	17	04	08	02	02
الرياضة	27	04	05	02	03
الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة	36	29	03	-	00
الموارد البشرية	17	06	02	02	01
التعاون والتواصل والدراسات القانونية	13	01	02	02	01
المجموع	110	44	20	08	07
النسبة			%70.9		

□ على صعيد الأقاليم والعمالات

جرد الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريبي التي سيتم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات				جرد الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل		المجال
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	المجموع	العدد	العدد	
			08	02	13	الشباب والطفولة والشؤون النسوية
10	01	02	03	04	24	الرياضة
07	00	-	02	05	07	الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
11	01	02	01	07	15	الموارد البشرية
03	01	00	01	01	10	التعاون والتواصل والدراسات القانونية
39	02	04	13	19	69	المجموع
						النسبة
						%56.52

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

المجال	العدد	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	المجموع
الشباب والطفولة والشؤون النسوية	03	02	01	-	03
الرياضة	04	-	04	-	04
الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة	01	-	-	01	01
الموارد البشرية	01	01	-	-	01
التعاون والتواصل والدراسات القانونية	-	-	-	-	-
المجموع	09	03	05	01	09
النسبة			100%		

على صعيد الأقاليم والعمالات

المجال	العدد	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	المجموع
الشباب والطفولة والشؤون النسوية	03	02	01	-	03
الرياضة	04	-	04	-	04
الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة	01	-	-	01	01

جرد الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللامركزية للقطاع على مستوى الجهات				جرد الاختصاصات والصلاحيات التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللامركزية للقطاع على مستوى الجهات	
المجموع	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى	العدد	المجال
01	-	-	01	01	الموارد البشرية
-	-	-	-	-	التعاون والتواصل والدراسات القانونية
09	01	05	03	09	المجموع
		100%			النسبة

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

الجهات	2019	2020	2021	2022
الرباط- سلا - القنيطرة	748	766	786	806
الدار البيضاء - سطات	463	484	505	526
سوس - ماسة	127	150	171	192
بني ملال - خنيفرة	116	137	158	179
فاس - مكناس	307	328	348	368
مراكش - آسفي	180	205	226	247
طنجة - تطوان - الحسيمة	193	217	240	263
العيون - الساقية الحمراء	141	163	184	205
كلميم - واد نون	63	85	105	125
الشرق	176	197	218	239
درعة - تافيلالت	81	103	132	140
الداخلة - وادي الذهب	50	65	80	96

2022	2021	2020	2019	الجهات
3259	3153	2900	2645	المجموع

◀ المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

توقعات الموارد المادية للمصالح اللامركزية لقطاع الشباب والرياضة (المديريات الجهوية/الإقليمية والمديريات الإقليمية)				الجهات
2022	2021	2020	الوضعية الحالية الى 30.09.2019	
134 233 281	127 841 220	121 753 543	116 165 756	جهة طنجة - تطوان - الحسيمة
152 160 984	144 915 223	138 014 498	131 442 379	جهة الشرق
130 180 443	123 981 374	118 077 499	112 454 761	جهة فاس - مكناس
124 176 903	118 263 717	112 632 111	107 268 677	جهة الرباط - سلا- القنيطرة
81 128 948	77 265 665	73 586 347	70 082 236	جهة بن ملال - خنيفرة
174 864 407	166 537 531	158 607 172	151 054 450	جهة الدار البيضاء - سطات
171 601 867	163 430 350	155 647 952	148 236 145	جهة مراكش - آسفي
33 744 071	32 137 210	30 606 867	29 149 397	جهة درعة - تافيلالت
147 279 385	140 266 081	133 586 744	127 225 471	جهة سوس - ماسة
54 557 199	51 959 237	49 484 987	47 128 559	جهة كلميم- وادنون
25 337 748	24 131 188	22 982 084	21 887 699	جهة العيون - الساقية الحمراء
8 785 850	8 367 476	7 969 025	7 589 548	جهة الداخلة - واد الذهب
1 238 051 086	1 179 096 272	1 122 948 831	1 069 685 078	المجموع

◀ المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات	الأهداف	المجالات
- نسبة طلبات منح الرخص من أجل فتح مؤسسات حضانة الأطفال الخاصة التي ستتم دراستها على مستوى المديرية الإقليمية	تحسين معدل الاستجابة محليا لطلبات ترخيص رخص افتتاح واستغلال حضانات الأطفال	الشباب والطفولة والشؤون النسوية
- نسبة طلبات المصادقة على الأنظمة الأساسية وطلبات اعتماد الجمعيات الرياضية المحلية التي ستتم دراستها على مستوى المديرية الإقليمية	تسريع تقديم الشهادات التي تسلمها مراكز التكوين المهني النسوي	الرياضة
- نسبة طلبات اعتماد مراكز التكوين الرياضي التي ستتم دراستها على مستوى المديرية الإقليمية	تتبع تأطير ومراقبة الفاعلين السياحيين	التجهيزات والميزانية ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة
- نسبة إنجاز الميزانية الإقليمية بالنسبة للتسيير	الرفع من مستوى الحكامة والتسيير الإداري	
- نسبة إنجاز الميزانية الإقليمية بالنسبة للتجهيز		

