



المملكة المغربية
وزارة تحديث القطاعات العامة

شبكة التشاور المشتركة

بين الوزارات من أجل المساواة

بين الرجال والنساء في الوصيفة العمومية



محاور عمل الشبكة

يتمحور برنامج عمل الشبكة حول خمسة محاور ذات أولوية، وهي:

- المحور 1
مأسسة وتفعيل الشبكة؛
- المحور 2
إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في مسلسل التوظيف والانتقاء والتعيين والحركية والترقية وتقييم المردودية؛
- المحور 3
اقتراح تدابير مؤسسية لتشجيع ولوج النساء إلى مناصب المسؤولية؛
- المحور 4
اقتراح تدابير مؤسسية للتوفيق بين الحياة المهنية والحياة الخاصة؛
- المحور 5
إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في برامج التكوين المستمر.

مسؤوليات الشبكة

- إعداد برنامج عمل مشترك لمأسسة المساواة بين الجنسين في مجال تدبير الموارد البشرية في الوظيفة العمومية؛
- تقديم برنامج عمل الشبكة أمام مسؤولي مختلف القطاعات الحكومية الممثلة في الشبكة؛
- تأطير وتنفيذ وضمان تتبع الأنشطة المنفردة عن برنامج العمل؛
- تنمية الشراكة والتنسيق بين مختلف الفاعلين في هذا المجال؛
- ضمان التجانس بين مختلف القطاعات الحكومية والتناسق بين الأنشطة في مجال إدماج المساواة بين الجنسين في تدبير الموارد البشرية؛
- الترافع لضمان دعم المسؤولين من أجل اتخاذ قرارات شجاعة في مجال مأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية.

هيكلية الشبكة

تضم الشبكة ثلاث لجن عمل وهي:

1. لجنة الإعلام والتوثيق والتواصل؛
2. لجنة البرمجة والشراكة؛
3. لجنة التتبع والتقييم.

قامت وزارة تحديث القطاعات العامة، بإحداث شبكة مشتركة بين الوزارات من أجل إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، وذلك بهدف تدعيم المكتسبات المحققة في مجال إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في إصلاح منظومة تدبير الموارد البشرية، وكذا تحفيز مختلف الوزارات وحثها على اعتماد التدابير الرامية لترسيخ هذا المبدأ.

المدف العام للشبكة

مأسسة مبدأ المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية.

الأهداف الخاصة للشبكة

- تطوير التفكير وتبادل الخبرات وإنجاز أنشطة مشتركة في مجال مأسسة مبدأ المساواة بين الجنسين بالوظيفة العمومية؛
- السهر على إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في برامج ومشاريع تحديث الوظيفة العمومية، لا سيما المتعلقة بتدبير الموارد البشرية؛
- تنمية التجانس والتكامل بين مختلف الوزارات في مجال إرساء تدابير كفيلة بمراجعة المساواة بين الجنسين بالوظيفة العمومية؛
- تشجيع ثقافة الإنصاف والمساواة في الوظيفة العمومية؛
- تنمية شراكات بين مختلف المتدخلين في مجال تدبير الموارد البشرية، في الوظيفة العمومية، خصوصا شبكة مديري الموارد البشرية؛
- تنمية الشراكة الدولية في مجال تبادل التجارب والممارسات الجيدة في مجال إدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في تدبير الموارد البشرية؛

تشكيل الشبكة

تكونت الشبكة في البداية من 15 وزارة، وسيتم توسيعها مستقبلا لتشمل في عضويتها جميع القطاعات الحكومية. ويرأس الشبكة الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة، وتضم ممثلين عن القطاعات التالية:

■ وزارة تحديث القطاعات العامة؛

■ وزارة الشؤون الخارجية والتعاون؛

■ وزارة الداخلية؛

■ وزارة العدل؛

■ وزارة الاقتصاد والمالية؛

■ وزارة التجهيز والنقل؛

■ وزارة الإسكان والتعمير والتنمية المحلية؛

■ وزارة الصحة؛

■ وزارة الفلاحة والصيد البحري - قطاع الفلاحة؛

■ وزارة الاتصال؛

■ وزارة التشغيل والتكوين المهني؛

■ وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة؛

■ وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة والتضامن؛

■ الوزارة المكلفة بالشؤون الاقتصادية والعامة؛

■ كتابة الدولة المكلفة بالتعليم المدرسي.

تكوين أعضاء الشبكة

استفاد أعضاء الشبكة، من دورات تكوينية بغاية إرساء روح التعاون البناء بينهم وتعزيز انسجام الفريق، وإعداد برنامج العمل الخاص بالشبكة، وكذا ميثاق عمل الشبكة.

وبالإضافة إلى التكوين في مجالي دعم القدرات التواصلية وأخذ الكلمة أمام العموم، استفاد أعضاء الشبكة من الدورات التكوينية التالية:

1. تكوين في مجال مأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية يتعلق بالمواضيع التالية:

■ دعم معارف أعضاء الشبكة في مجال المساواة بين الجنسين والآليات المؤسسية في المغرب؛

■ المصادقة على مهمة ودور ومسؤوليات الشبكة ومجالات تدخلها؛

■ التفكير المشترك في العراقيل التي قد تعيق استمرارية وحسن سير الشبكة والعمل على تفاديها؛

■ تحديد آليات اشتغال الشبكة؛

2. تكوين في موضوع تقنيات التواصل وبناء الفريق، والذي مكن من تقوية قدرات أعضاء الشبكة فيما يتعلق بالتواصل والعمل الجماعي.

مهمة الشبكة

السهر على تخطيط وتنسيق ومصاحبة وتنوع وتقييم الأنشطة المتعلقة بمأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، لا سيما تلك المتعلقة بتدبير الموارد البشرية.

دور الشبكة

السهر على تحديد وإرساء:

■ آليات وقائية وتصحيحية لإدماج مبدأ المساواة بين الجنسين في برامج ومشاريع الإصلاح المتعلقة بتدبير الموارد البشرية؛

■ تدابير مؤسسية كفيلة بضمان التوازن في تمثيلية الرجال والنساء علي جميع المستويات وفي جميع قطاعات الوظيفة العمومية، وتسمح للمرأة بالولوج إلى مختلف مناصب المسؤولية بالوظيفة العمومية؛

■ برنامج تكويني في مجال الإنصاف والمساواة يستجيب لحاجيات الموظفين والموظفات؛

■ نظام لجمع وتنوع الممارسات الجيدة في مجال المساواة والإنصاف بين الجنسين بالوظيفة العمومية؛

■ إستراتيجية تواصل بين مختلف المتدخلين في ميدان تدبير الموارد البشرية بالوظيفة العمومية؛