



المملكة المغربية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

وزارة الوظيفة العمومية  
وتحديث الإدارة



مرصد

مقاربة النوع بالوظيفة العمومية

[www.ogfp.ma](http://www.ogfp.ma)



إدارة حديثة في خدمة المواطن

منشورات وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة

[www.ogfp.ma](http://www.ogfp.ma)  
[www.mmsp.gov.ma](http://www.mmsp.gov.ma)  
[www.service-public.ma](http://www.service-public.ma)  
[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)

العنوان : شارع الحاج أحمد الشرقاوي - ص.ب. 1076 ،  
الحي الإداري - أكادال، الرباط.

- لجنة تقنية؛
- كتابة.

## الموقع الإلكتروني للمرصد:

يقوم الموقع الإلكتروني للمرصد ([www.ogfp.ma](http://www.ogfp.ma)) بنشر المعلومات المتعلقة بمقاربة النوع الاجتماعي في مجال الوظيفة العمومية، من بينها: بيانات إحصائية محينة، تقارير، دراسات وغيرها.

تم تصميم الموقع بشكل يمكن الزوار من الحصول على المعلومات بطريقة سلسلة.

## تقديم:

يشكل مرصد مقارنة النوع الاجتماعي بالوظيفة العمومية، الذي أحدث من طرف وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة بتاريخ 31 مارس 2014، فضاء للتفكير وتبادل المعلومات والحوار حول المساواة بين الجنسين.

يوفر وينشر المرصد عبر موقعه الإلكتروني، بيانات إحصائية ومعلومات حول وضعية المرأة بالوظيفة العمومية.

## أهداف المرصد:

يتمثل الهدف من إحداث هذا المرصد في تنوير صانعي القرار بأهمية تطوير وبلورة السياسات العمومية قصد تحسين وضعية المرأة بالوظيفة العمومية وتعزيز مكانتها وحماية حقوقها المضمونة دستوريا.

## مهام المرصد:

- جمع وتحليل ونشر البيانات المتعلقة

## أعضاء المرصد:

يتشكل المرصد من أعضاء من مؤسسات متنوعة:

- ممثل وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية؛
- ممثل المندوبية الوزارية لحقوق الإنسان؛
- ممثل المجلس الوطني لحقوق الإنسان؛
- ممثل هيئة الأمم المتحدة لتمكين المرأة؛
- ممثل الجمعية الديمقراطية للنساء بالمغرب؛
- ممثل منتدى الزهراء للمرأة المغربية؛
- ممثلوا شبكة التشاور المشتركة بين الوزارات حول مقارنة النوع الاجتماعي بالوظيفة العمومية.

## آليات تدبير المرصد:

- تسهر ثلاث آليات على حسن سير المرصد:
- لجنة للتتبع يترأسها الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة؛

- ضمان تتبع السياسات والبرامج العمومية ذات صلة بمقاربة النوع الاجتماعي؛

- السهر على اليقظة الاستراتيجية فيما يخص مقارنة النوع؛

- صياغة مقترحات وتوصيات وتقيد برامج من شأنها تطوير وتعزيز السياسات الاقتصادية والاجتماعية قصد إدماج مسألة مقارنة النوع الاجتماعي؛

- القيام بدراسات وأبحاث ذات صلة بمقاربة النوع الاجتماعي في مجال الوظيفة العمومية؛

- توفير الدعم والمشورة لفائدة المرأة الموظفة من خلال وضع رهن إشارتها جميع البيانات والمعلومات ذات صلة بالموضوع؛

- نشر مطبوعات وتقارير دورية في مجال مقارنة النوع الاجتماعي بالوظيفة العمومية.