



المملكة المغربية
٥٤٠٤٢٨٤١ | ٣٢٠٤٥٤٧

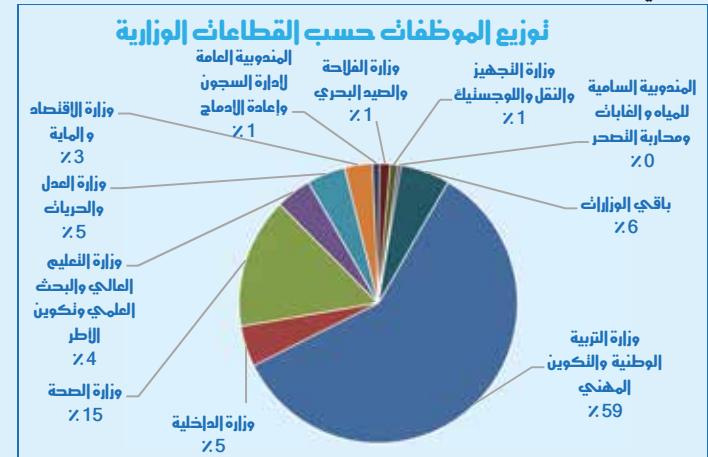
وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة



أعداد اطهوفين اطهرين بالادارات العمومية برسم سنة ٢٠١٤

| نوع الموظفين حسب القطاعات الوزارية | | | |
|------------------------------------|----------------|----------------|---|
| المجموع | ذكور | إناث | |
| 284 891 | 172 972 | 111 919 | وزارة التربية الوطنية والتكتيون المهني |
| 85 114 | 76 198 | 8 916 | وزارة الداخلية |
| 48 839 | 20 146 | 28 693 | وزارة الصحة |
| 22 627 | 14 844 | 7 783 | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي |
| 18 933 | 10 561 | 8 372 | وزارة العدل والصريان |
| 16 882 | 10 714 | 6 168 | وزارة الاقتصاد والمالية |
| 10 225 | 8 726 | 1 499 | المندوبيات العامة لإدارة السجون وإعادة اندماج |
| 8 696 | 6 388 | 2 308 | وزارة الفلاحة والصيد البحري |
| 7 147 | 5 436 | 1 711 | وزارة النجف ونقل واللوجستيك |
| 4 958 | 4 272 | 686 | المندوبيات السامية للمياه والغابات |
| 27 692 | 16 936 | 10 756 | باقي الوزارات |
| 536 004 | 347 193 | 188 811 | المجموع |

82% من الموظفين ينتهي لأربع وزارات: التربية الوطنية والتكتيون المهني، والداخلية والصحة والتعليم العالي والبحث العلمي وتكتيون الأطر.



74% من الموظفات ينتهي لوزاري الصحة والتربية الوطنية والتكتيون المهني.

| مناصب المسؤولية النظامية | |
|----------------------------|----------------|
| نسبة تأثير مناصب المسؤولية | |
| %10,7 | كائب عام |
| %4,0 | مفنش عام |
| %10,3 | مدير |
| %10,7 | رئيس قسم |
| %23,2 | رئيس مصلحة |
| %19,1 | المجموع |

نوع الموظفات حسب الحالة العائلية



نوع الموظفين حسب شرائح الأقدمية

| المجموع | ذكور | إناث | |
|----------------|----------------|----------------|---------------------|
| 106 092 | 63 621 | 42 471 | 5 سنوات وأقل |
| 51 810 | 31 271 | 20 539 | ما بين 6 و 10 سنوات |
| 74 513 | 45 068 | 29 445 | ما بين 11 و 15 سنة |
| 69 493 | 47 827 | 21 666 | ما بين 16 و 20 سنة |
| 76 527 | 50 602 | 25 925 | ما بين 21 و 25 سنة |
| 69 202 | 49 217 | 19 985 | ما بين 26 و 30 سنة |
| 67 981 | 45 133 | 22 848 | ما بين 31 و 35 سنة |
| 19 405 | 13 650 | 5 755 | ما بين 36 و 40 سنة |
| 981 | 804 | 177 | 41 سنة فما فوق |
| 536 004 | 347 193 | 188 811 | المجموع |

44% من الموظفين يتوفرون على اقدمية تفوق 20 سنة ولا تتجاوز اقدميتهم 5 سنوات.

نوع الموظفات حسب شرائح الأقدمية



15% من الموظفات تجاوز اقدميتهن 30 سنة ولا تتجاوز اقدميتهم 5 سنوات.

يبلغ العدد الإجمالي للموظفين المدنيين بالقطاعات الوزارية 536.004 موظفاً وموظفة موزعين ما بين المصالح المركزية (%) والصالح العام 94%.

مؤشرات

| | |
|--------|----------------------------|
| 536004 | عدد الموظفين |
| 188811 | عدد الموظفات |
| %35 | نسبة التأثير |
| %19 | نسبة تأثير مناصب المسؤولية |

يشكل تواجد النساء في الوظيفة العمومية نسبة 35%، وتصل هذه النسبة 39% دون احتساب الموظفين التابعين للأمن الوطني والوقاية المدنية.

نوع الموظفين حسب النوع



تصل نسبة تأثير مناصب المسؤولية إلى 19%.

نوع الموظفين حسب مستوى الناهيل

| المجموع | ذكور | إناث | |
|---------|---------|---------|---------|
| 352 707 | 219 778 | 132 929 | التأثير |
| 91 204 | 54 507 | 36 697 | الإشراف |
| 92 093 | 72 908 | 19 185 | التنفيذ |
| 536 004 | 347 193 | 188 811 | المجموع |

تمثل نسبة التأثير حوالي 66% من العدد الإجمالي للموظفين. تمثل نسبة مستوى الإشراف نفس نسبة مستوى التنفيذ، أي حوالي 17% من العدد الإجمالي للموظفين.

نوع الموظفات حسب مستوى



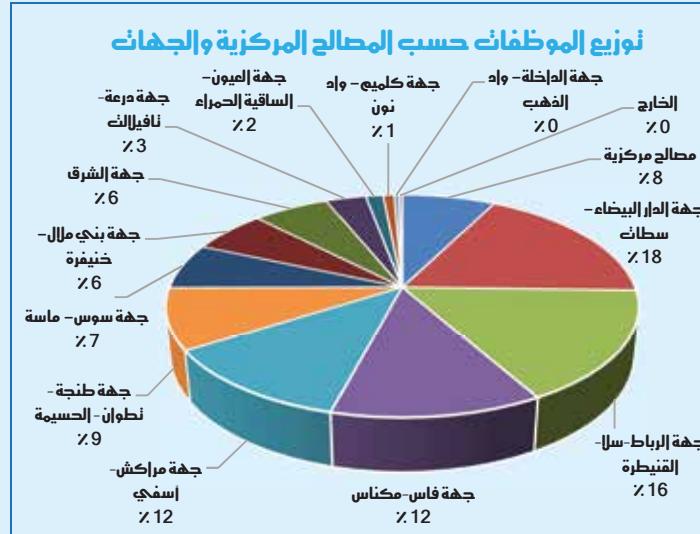
تصنف 70% من الموظفات في مستوى التأثير و10% في مستوى التنفيذ.

نوع الموظفين حسب المصالح المركزية والجهات

| | | | |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| جهة طنجة - نظوان - الحسيمة | 16 900 | 16 900 | المجموع |
| جهة سوس - ماسة | 12 484 | 29 768 | |
| جهة بنكيران - خنيفرة | 11 590 | 25 983 | |
| جهة الشرق | 11 574 | 23 549 | |
| جهة درعة - نافال | 6 122 | 19 490 | |
| جهة العيون - الساقية الحمراء | 2 670 | 8 746 | |
| جهة كلميم - واد نون | 1 689 | 6 005 | |
| جهة الداخلة - واد الذهب | 714 | 2 614 | |
| الخارج | 504 | 1 108 | |
| المجموع | 188 811 | 347 193 | 536 004 |

54% من الموظفين يتمركزون في أربع جهات: الدار البيضاء - سطات، والرباط - سلا - القنيطرة، وفاس - مكناس، ومراكش - آسفي.

نوع الموظفات حسب المصالح المركزية والجهات



تتواجد أعلى نسبة للموظفات في جهة الدار البيضاء - سطات (18%)، والرباط - سلا - القنيطرة (16%).

يشكل الموظفون الذين تفوق أعمارهم 40 سنة 60% ويشكل الموظفون الذين لا تفوق أعمارهم 30 سنة 14% من العدد الإجمالي للموظفين.

نوع الموظفين حسب فئات الأعمار

| المجموع | ذكور | إناث | |
|----------------|----------------|----------------|--------------------|
| 16 304 | 8 607 | 7 697 | 25 سنة وأقل |
| 60 407 | 35 194 | 25 213 | ما بين 26 و 30 سنة |
| 70 607 | 41 166 | 29 441 | ما بين 31 و 35 سنة |
| 67 472 | 42 567 | 24 905 | ما بين 36 و 40 سنة |
| 64 246 | 45 316 | 18 930 | ما بين 41 و 45 سنة |
| 74 003 | 49 844 | 24 159 | ما بين 46 و 50 سنة |
| 102 210 | 67 296 | 34 914 | ما بين 51 و 55 سنة |
| 77 821 | 54 672 | 23 149 | ما بين 56 و 60 سنة |
| 2 934 | 2 531 | 403 | أكثر من 60 سنة |
| المجموع | 347 193 | 188 811 | 536 004 |

تشكل الموظفات اللواتي تفوق أعمارهن 40 سنة 54% من العدد الإجمالي للموظفات في حين تشكل الموظفات اللواتي لا تفوق أعمارهن 30 سنة 18%.

نوع الموظفات حسب فئات الأعمار



نوع الموظفين حسب المصالح المركزية والجهات

| المجموع | ذكور | إناث | |
|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|
| 34 192 | 20 018 | 14 174 | مصالح مركزية |
| 86 257 | 52 395 | 33 862 | جهة الدار البيضاء - سطات |
| 80 931 | 50 034 | 30 897 | جهة الرباط - سلا - القنيطرة |
| 63 878 | 40 646 | 23 232 | جهة فاس - مكناس |
| 58 384 | 35 985 | 22 399 | جهة مراكش - آسفي |
| المجموع | 347 193 | 188 811 | 536 004 |

- التأثير: يشمل الموظفين المنتسبين إلى السلم 10 وما فوق.
- الإشراف: يشمل الموظفين المنتسبين إلى السلم 7 و 8 و 9.
- التنفيذ: يشمل الموظفين المنتسبين إلى السلمين 5 و 6.