تقرير حول حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري
ومن هذا المنطلق، يحرصنا على الآونة الأخيرة، على أن تكون حكومة جلالة الملك، منطلق للالتزام الإداري، ويعمل على تعزيزه على المستوى الجهوي، إمكانا لنا بأن التركز الإداري سيعده، للإنجاز ورئيسيه المهمة.

وهكذا، فقد تم إطلاق هذا الميثاق، لتفعيله ودرسته الاستراتيجية والالتزام بالجهويات، وإبراز المستوى الجهوي، باعتباره المنطلق لاكتشاف السياسات العامة، ومرتبة مشتركة، وتنقيع العلاقات الحكومية، وتفويض المهمة والوسائل المادية والبشرية إلى المصالح اللامركزية، بالإضافة إلى تكريس التفاعلات بين الإدارات المركزية والجهوية.

ولن يأتي هذا إلا بعبادة كل القضايا، والالتزام بالثوابي لجميع القطاعات الوراثية، وهو تفعيل المناقش، عبر السريع من وثيقة مدمجة للمصالح الإدارية، والتي يربية أن تكون ممكنا، على بناء جوالي الاستراتيجية، والعملية التغريدة، إلى المستوى الهيوي.

"مقتنع من رسالة صاحب الجلالة الموجهة للمشاركون في المناقشة الوطنية الأولى للجهوية المتفقة، بتاريخ 20 دجنبر 2019."
الفهرس

1 - تقديم عام................................................................................................................................. 9

. سياق اللاتمركز الإداري................................................................. 11

. مبادئ ومرتكزات الميثاق الوطني لللاتمركز الإداري......................... 12

. أ-المبادئ................................................................................................................... 12

. ب-المرتكزات................................................................................................................... 13

. الأهداف......................................................................................................................... 13

. أجهزة الحكامة............................................................................................................. 14

. أ-اللجنة الوزارية لللاتمركز الإداري......................................................... 16

. ب-لجنة التنسيق الجهوية......................................................................................... 16

2 - حصيلة اجتماعات اللجنة الوزارية لللاتمركز الإداري................................. 19

. مرجعيات عمل اللجنة الوزارية لللاتمركز الإداري........................................... 21

. مخرجات عمل اللجنة الوزارية لللاتمركز الإداري......................................... 21

. أ-مرحلة الإعداد........................................................................................................... 21

. ب-مرحلة المصادقة...................................................................................................... 22

. ج-مرحلة التنفيذ........................................................................................................... 24

. توصيات اللجنة الوزارية لللاتمركز الإداري......................................................... 25

3 - خارطة طريق مواكبة تنفيذ مضامين الميثاق الوطني لللاتمركز الإداري... 27

. المحور الأول: تنظيم القطاعات الوزارية............................................... 29

. المحور الثاني: تدير الموارد البشرية......................................................... 30

. المحور الثالث: التفويض......................................................................................... 35
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

4. المحور الرابع: آليات الحكامة والتتبع
5. المحور الخامس: التكوين والتواصل

4- النصوص التشريعية والتنظيمية التي تتطلب المراجعة

النصوص المتعلقة بالتعيين في مناصب المسؤولية والمناصب العليا
النصوص المتعلقة بمنظومة تدبير الموارد البشرية

5- خاتمة

1. إنجازات ومكتسبات
2. مصوبات وإكراهات
3. خارطة طريق المرحلة المقبلة

6- ملحقات

جدول بوزع الموارد البشرية على الصعيد المركزي واللامركز
ملخصات التصميم المديرية للاتمركز الإداري
وزارة الداخلية
وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والبلاطين
وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي - قطاع السياحة والنقل الجوي
وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي - قطاع الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي
وزارة الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الثقافة
وزارة الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الاتصال
وزارة الصناعة والتجارة والاقتصاد الأخضر الرقمي
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التربية الوطنية
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التكوين المهني
وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي - قطاع التعليم العالي
وزارة إعداد التراب الوطني والتعليم والإسكان وسياسة المدينة - قطاع إعداد التراب الوطني والتعليم
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

وزارة إعداد التراب الوطني والتنمية والإسكان وسياسة المدينة- قطاع الإسكان وسياسة المدينة

وزارة الشغل والإدماج المهني

وزارة الطاقة والمعادن والبيئة-قطاع الطاقة والمعادن

وزارة الطاقة والمعادن والبيئة-قطاع البيئة

المندوبية السامية للتخطيط

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والري沃ية والغابات-قطاع الفلاحة

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والري沃ية والغابات-قطاع الصيد البحري

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والري沃ية والغابات-قطاع المياه والغابات

وزارة الصحة

وزارة الثقافة والشباب والرياضة-قطاع الشباب والرياضة

وزارة الثقافة والشباب والرياضة-قطاع الشباب والرياضة
1 - تقديم عام
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاطمرز الإداري

يندرج إعداد التقرير السنوي حول حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاطمرز الإداري في إطار تفعيل مقتضيات المادتين 42 و43 من المرسوم المتعلق بمشاقل وطني للاطمرز الإداري الصادر بتاريخ 27 دجنبر 2018، حيث تم إعداد مهمة إعداده إلى الكتابة الدائمة للجنة الوزارية من أجل دراسته والعمل على نشره بجميع الوسائل المباحة بعد المصادقة عليه من طرف اللجنة الوزارية.

1. سياق اللامركز الإداري

شكل اللامركز أهم المواضيع التي ركز عليها جلالة الملك حفظه الله في خطاباته ورسائله السامية منذ اعلانه العرش، وكرسه دستور الملكة، ويكمن اعتباره كأحد الإصلاحات المهمة التي عرفتها العشرينية الأخيرة إلى جانب الهيئة المتقدمة والقانون التنظيمي لقانون المادلة، كما أن اللامركز الإداري سند لا مناص من إنجازه ورش الهيئة المتقدمة.

أكد دستور المملكة لسنة 2011 في بابه الأول على أن التنظيم])** (التي تتألف من مختلف الفاعلين المحليين، وجعلها فضاء للحوار والشراكة وإعداد برامج التنمية وتتبعها.

وأورد الباب التاسع من الدستور المتعدد بالجهات والجماعات المحلية الأخرى في الفصل 145 أنه: "يظل ولاة الجهات وعمال الأقاليم
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتـمركز الإداري

والعمالات، السلطة المركزية في الجماعات الترابية، وعملية الإدارة. يتعامل المسؤولون مع الأشخاص، ويركزون على تنفيذ القوانين، تنفيذ النصوص التنظيمية للحكومة وقراراتها. كما يشاركون في المراقبة الإدارية، يساعدون الإدارة والعمال، ويفسلون رسائل الجهات، على تنفيذ المخططات والبرامج التنموية. يقومون بإعداد النواحي المعيارية، يتسقون من أنشطة المصالحالمركزية لإدارة الإدارية، ويستسرون على حسن سيرها.

كما يأتي إجراءات هذا الورش الإصلاحي الهام، تهدف إلى التعليمات الملكية السامية حول الموضوع، حيث توجه جلالة الملك خلال خطابه السامي:


كما حرص حفظه الله على التحقيق والتحقيق الفعلي لمضمنين الميثاق الوطني للاتمركز الإداري من خلال رسائله الموجهة إلى المشاركون في المنظور الوطني الأول للجهوية المقدسة المتعددة. البحث الداعم للملك إلى نجاح المرافق الإداري، عبر السعي من وقفة إعداد التنسيق المدريدي للاتمركز الإداري، والتي يجب أن تكون مبنية على نقل فعلي للأنشطة التنظيمية، والصلاحيات التنظيمية إلى المستوي الجهوي.

إن الاتمركز الإداري يعترف بالملكة الإدارية الفعالة للفضائل الإداري للملكة القائمة على الجهوية المتقدمة، وأداة رئيسية لتفعيل السياسة العامة للدولة على المستوى الإداري. يقوم على القوى كلي، وتكريماً للספקة في تقييم الحياة، وتحقيق الفعاليات والمجال.

них 2. مبادئ وميزات الميثاق الوطني للاتمركز الإداري

أ- المبادئ

تجمع المبادئ المرجعية للاتمركز الإداري فيما يلي:

- الأحكام في تنظيم التراب الوطني من خلال تحريك التنظيم الجغرافي المتكافئ للمصالح الدولة المركزية.
- التحريفي في تفكيك العلاقة بين المستوى المحلي والمعظم التابع للجهوية المركزية، وتفكيك بيئة المصطلحات المركزة التالية لها:
- وحدة عمل المصطلح الإداري للدولة، ضمانًا للتحقيقية والفعالية، وتحقيقًا للتكاملية والتكامل في الاستخدامات الهندسية إلى فيها، مع ربط المسؤولية بالمحاسبة في تقييم أدائها.
- تكرير الدور المحوري لواحي الجهوية في تنفيذ مصالح الاتمركز للدولة، والسهر على حسن سيرها، ومقاومتها.
- توقيع الفعالية والنجاح في أداء مهامها.

اقتراح نقل الاختصاصات إلى المصالح المركزية بخصوص موارد مالية وبشرية لتمكينها من الابتكار بالجهنم.
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

والصلاحيـات المخولـة لها:
تقريب الخدمات العمومية من المرتفـقين وارتفـاها بها وضمان جودتها واستمرارتها قديـهما.

ب-المرتكـزات
يرتكز الميثاق الوطني للاتمركز الإداري على دعمتين أساسيتين:

1. الجـهـة: بكونهما الفضاء الترابي الملائم لتنفيذ توجهات الدولة المتعلقة بالاتمركز الإداري، بالنظر لما تبوءه من مكانة الصدارة في التنظيم الإداري للململكة، وبا جعلهما مستوى بينهما وحولهما مفصلية لتأثهر العلاقة بين الإدارات المركزية للدولة وبين أطيافها على المستوى الترابي.

2. الجهة: بإعتبارها ممثلا للسلطة المركزية على مستوى الجهـة، وفاعلا محوريا لتنسيق أنشطة المصالح اللامركزية، والجهة، تحت سلطة الوزراء المعنيين، على حسن سيرها ومراقبتها، وذلك لتحقيق إنعقاد السياسات والبرامج والمشاريع العـمومية على مستوى الجهـة وتتبع نفيذتها، بما يضمن نجاعتها وتحقيق الأهداف التنمية المبررة لاتخاذها.

3. الأهداف
يرمي ورش الاتمركز الإداري إلى تحقيق ثلاث أهداف أساسية:

مواكبة التنظيم الترابي اللامركزي للمملكة، القائم على الجهوية المتقدمة، والعمل على ضمان نفعته وفعاليته، مع
تعزيز آليات التكامل والتعاون والشراكة بين المصالح اللامركزية للدولة والهياـت اللامركزية، ولا سيما منها الجماعات الترابية.

تقريب الخدمات العمومية التي تقدمها الدولة إلى المرتفـقين، أشخاصا ذاتيـن كانوا أو اعتباريـن، وتحسين جودتها، وتأمين استمراريتها.

التوقيع الترابي للسياسات العمومية من خلال أخذ الخصوميات الجهوية والإقليمية بعين الاعتبار في إعداد هذه السياسات وتنفيذها وتنظيمها، مع ضمان ثقافتها وتسليمه على مستوى الجهـة وعلي مستوى العـمالة أو الإقليم، وتحقيق التعاضد في وسائل تنفيذها.

4. أجهزة الحكامة
من أجل قيادة ومواكبة تنفيذ ورش الاتمركز الإداري، واستجابة لترجيح أجهزة الحكامة المحدثة بوجه مرسوم 20 أكتوبر 1993 وكدذا تلك المحدثة بوجه مرسوم 02 دجنبر 2005 بتخليص قواعد تنظيم القطاعات الودادية والأطراف الإداري، فقد تم إحداث بوجه مقتضيات الميثاق الوطني للاطراف الإداري مجموعات من أليـات الحكامة التي تهدف التنظيم السليم للتوجهات العامة لسياسة الدولة في مجال الاتمركز وكذا السهر على تتبع وتنفيذ وقائع ورش الاتمركز الإداري.
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاثتمركز الإداري

تم إحداث اللجنة الوزارية للاثتمركز الإداري حسب المادة 38 من الميثاق الوطني للأثتمركز الإداري، برئاسة السيد رئيس الحكومة، تنفيذًا بحماية اقتراح التدابير اللازمة لتنفيذ التوجهات العامة لسياسة الدولة في مجال الأثتمركز الإداري، والنشر على تبع تنفيذها، وتقدير نتاجها.

 unheard entity

المهام التشغيلية للجنة الوزارية

تتولى اللجنة، على وجه الخصوص، القيام بالمهام التالية:

- اقتراح إحداث تمثيلات إدارية مشتركة بين قطاعين وزاريين أو أكثر على المستوى الجهوي وعلى مستوى العمالية أو الإقليم.
- الدراسة والمصادقة على اقتراحات إحداث التمثيلات الإدارية الجهوية المشتركة المقدمة من طرف السلطات الحكومية المكلفة أو من قبل ولاية الجهة المعني.
- اقتراح جميع التدابير الكفيلة بالرفع من فعالية أداء المصالح الأثتمركزة للدولة وتنبجها.
- المصادقة على مشروع التصميم الإداري للأثتمركز الإداري.
- تقييم سياسة الأثتمركز الإداري ونتائجها، واقتراح كل إجراء من شأنه تطويرها.
- تأليف وانعقاد اللجنة الوزارية للأثتمركز الإداري.
- تتألف اللجنة الوزارية للأثتمركز الإداري طبقاً للمقتضيات المادة 40 من الميثاق، تحت رئاسة رئيس الحكومة، من الأعضاء التالية بينهم:

السلطة الحكومية المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة الداخلية.
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتركز الإداري

الأمين العام للحكومة،
السلطة الحكومية المكلفة بالمالية،
السلطة الحكومية المكلفة بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية،
كل سلطة حكومية أخرى معنية بالقضايا والنقط المدرجة في جدول أعمال اللجنة.

كما يمكن للرئيس إن يدعو، للمشاركة، بصفة استشارية، في جياعات اللجنة، كل شخص ذاتي أو اعتباري يرى فائدة في حضوره.
وتجمع اللجنة بدعوة من رئيسها كلما دعت الضرورة إلى ذلك، وعلى الأقل مرة كل ثلاثة أشهر.

اللجنة التقنية

ومن أجل تهييـأ أشـغال اللجنـة الوزاريـة وإعـداد الاقتراحـات والدراسـات المتعلقة بالنقط المدرجة بجدول أعمال، ومواكبة القطاعات الوزارية في إعدادها لتصاميمها المديرية وفق قاعدة مشتركة للمفاهيم وتصور موحد للتنظيم تم تاريـخ 19 مارس 2019 إحداث لجـنة تقنية مكونة من ممثلين عن كل من:

- رئاسة الحكومة;
- وزارة الداخلية;
- وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة – قطاع إصلاح الإدارة;
- وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة – مديرية الميزانية;
- الأمانة العامة للحكومة.

وقد عهد للجنة التقنية القيام بالمهام التالية:

- إعداد وتحضير أشغال اللجـنة الوزارية للاتركز الإداري;
- دراسة وإبداء الرأي بشأن التصميم المديرية للاتركز الإداري قبل عرـضها على اللجـنة الوزارية من أجل المصادقة والمشروع في تنفيذها;
- معايـرة القطاعات الوزارية في إعداد التصميم المديرية للاتركز الإداري;
- عرض الدينامية التنظيمية والمؤسسـة المتعلقة بورش الاتركز الإداري المصاحب للجهوية المنتمية، وتقاسمها مع القطاعات الوزارية والإدارات المعنـية بورش الاتركز الإداري;
- إعداد التقرير السنوي حول حصيلة أعمال اللجـنة الوزارية للاتركز الإداري;
- إعداد خارطة الطريق لتنفيذ ورش الاتركز الإداري;
- تتبع تنفيذ الإجراءات المبرمجة في خارطة طريق ورش الاتركز الإداري.

 حصيلة عمل اللجنة التقنية

سطرت اللجـنة التقنية، التي عقدت اجتماعاتها بوزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة، برنامج عمـل لـموكـبة القطاعات الوزارية وتوضيح مـنهـجية إعداد هذه القطاعات لتصامـيمها المديرية. وقد عقدت 21 اجتماعا خلال شهـري أبريل وماي 2019، ويمع إـحـداث أعمال اللجـنة التقنية.
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

الأسبوع: حيث خصصت الاجتماعات الأولي للقطاعات ذات تجربة في مجال الاتمركز بناء على المعايير التالية:

- مستوى تواجدها الترابي والتأطير الجيد للمجال الترابي (كافة الجهات والعمالات والأقاليم);
- مستوى تفعيـض أو نقل بعض الاختصاصات إلى المصالح الادارية.

خلال الفترة الممتدة بين شهري يونيو وشتنبر قام بدراسة التساصيم المديرية للاتمركز الإداري لـ 17 وزارة و26 فعالية حكومية.

وفي اجتماع 26 فبراير للجنة التقيمية 2020، تمت مناقشة مخرجات وتوصيات اجتماعات اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري التي انعقدت يوم 18 فبراير 2020 وتتعلق أساسا بتفعيل وأجراة مكونات ورش الاتمركز الإداري.

وبالأخير، عقدت اللجنة التقيمية يوم 16 مارس 2020 اجتماع خاص لتسليـح عملية مراجعة النصوص التشريعيـة والتنظيمية المباينة لأجراة ورش الاتمركز الإداري، قصد حصول اللائحة النهائية، استعدادًا لترتيبها، في أفق وضعها في مسارات المصادقة بتنسيق مع الأمانة العامة للحكومة.

ب- لجنة التنسيق الجهوية

السيد والي الجهة

المستندات العامة للمصالح الجهوية

المستندات العامة للمصالح الجهوية

المستندات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستندات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستندات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية

المستودنات العامة للمصالح الجهوية
تقدير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاستمرار الإداري

عقود مع هيئة أخرى، ويسهر على ضمان انتظامها وانسجامها وتناسقها.

فقد تم إحداث اللجنة الجهوية للتنسيق من أجل القيام بـ: تطوير التنسيق والاستشارة وموثوقة برامج ومشاريع الاستثمار والتجهيز المقررة.

وأشغال التجهيز البريد إنجازها على المستوى الجهوي، ومن ضمن المهام المسندة لها:

• العمل على انسجام والتقالية ووحدة عمل المصالح اللاممركزة على المستوى الجهوي.
• العمل على تحقيق الانسجام والتكامل ما بين السياسات والبرامج والمشاريع العمومية والتصاميم الجهوية لإعداد التراب وبرامج التنمية الجهوية.
• العمل على تأمين استمرارية الخدمات العمومية التي تقدمها المصالح المذكورة.
• إبداء الرأي حول المشاريع السياسية والبرامج العمومية للدولة على المستوى الجهوي.

وتتكون لجنة التنسيق الجهوية من عمال العمليات والأقاليم، الكاتب العام للشؤون الجهوية، رؤساء مصالح الدولة اللاممركزة على مستوى الجهوية، المسؤولين عن المراكز الجهوية للاستثمار والمسؤولين الجهويين للمؤسسات العمومية.
2 - حصيلة اجتماعات اللجنة الوزارية للا مركز الإداري
1. مرجعيات عمل اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

تستند عمل اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري على المرجعيات التالية:

- تنفيذ الحكومة للتوجيهات الملكية السامية من أجل تنفيذ مضامين ميثاق الاتمركز الإداري وتوفير الشروط اللازمة.
- تنفيذ السياسات العمومية للدولة على الصعيد الترابي ومواكبة ورش الجهوية المقدمة.
- تنزيل مقتضيات المرسوم رقم 21.7.618 ميثاق وطني للاتمركز الإداري وخصوصا:
  - المادة 38 التي نصت على إحداث اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري ومهماتها.
  - المادة 40 التي حددت تأليف اللجنة.

2. مخرجات عمل اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري


أ - مرحلة الإعداد

عقدت اللجنة الوزارية اجتماعين، برئاسة السيد رئيس الحكومة، بتاريخ 19 فبراير و19 مارس 2019، من أجل دراسة خارطة طريق لتفعيل الميثاق الوطني للاتمركز الإداري، حيث تم التأكيد خلال هذين الاجتماعين على أولوية ورش الاتمركز الإداري الذي يندرج في الديانة التنظيمية والمسؤولية المضافة لورش الجهوية المقدمة، والأهمية التي يوليها صاحب الجلالة لورش الاتمركز الإداري، كما تم إحداث لجنة تقنية لمواكبة القطاعات الرتورية في إعدادها للتواصل المحلية وفق قاعدة مشاركة للتعاون وتصور موحد للتنظيم.

بتاريخ 14 يونيو 2019 تم تقديم خريطة عمل اللجنة التقنية لمواكبة القطاعات الرتورية لجودة التصميم المديري.

ب - مرحلة التنفيذ

19 فبراير: اجتماع اللجنة الوزارية وتقييم خارطة الطريق لتفعيل الميثاق الوطني للاتمركز الإداري.
تقريـر حـصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

- مارس: احداث لجنة تقنية لمواعيد القطاعات الوزارية في إنجاز التصاميم المديرية
- يونو: تقديم حصيلة عمل اللجنة التقنية لمواعيد القطاعات الوزارية لإعداد التصاميم المديرية

ب- مرحلة المصادقة

تم الاتفاق على عقد اجتماعات شهيرة بتتبع تفعيل ورش الاتمركز الإداري من خلال دراسة التصاميم المديري للاجر الإداري واقتراح كافة التدابير التي من شأنها تسهيل تنزيل مسلسل الاتركز الإداري، وضرورة التهيئة الجيدة لمرحلة المصادقة على التصاميم المديري للاجر الإداري للقطاعات الوزارية (25 يوليو 2019)، والتي تعتبر محطة حاسمة لإعطاء الاطلاق للشروع في تنفيذ التصاميم المديري التي تحدد مجالات تنفيذ سياسة الاتركز الإداري.

جدول مرحلة المصادقة على التصاميم المديري

<table>
<thead>
<tr>
<th>القطاع</th>
<th>المرحلة</th>
<th>التاريخ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>وزارة الداخلية المصادقة على التصميم المديري</td>
<td>18 يونيو</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصادية والمالية المصادقة على التصميم المديري للاتركز الإداري</td>
<td>26 يوليو</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء المصادقة على التصميم المديري للاتركز الإداري</td>
<td>26 يوليو</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>قطاع التجهيز والنقل واللوجستيك المصادقة على التصميم المديري للاتركز الإداري</td>
<td>26 يوليو</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>قطاع المياه المصادقة على التصميم المديري للاتركز الإداري</td>
<td>26 يوليو</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>القطاع</td>
<td>المرحلة</td>
<td>التاريخ</td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>----------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة السياحة والصناعة التقليدية</td>
<td>قطاع السياحة</td>
<td>09 سبتمبر 2019</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي</td>
<td>قطاع الصناعة التقليدية</td>
<td>16 سبتمبر 2019</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الثقافة و الاتصال</td>
<td>قطاع الثقافة</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي</td>
<td>قطاع التكوين المهني</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاتصال</td>
<td>قطاع الاتصال</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الصناعة والتجارة والاستثمار والاقتصاد الرقمي</td>
<td>قطاع الصناعة التقليدية</td>
<td>02 أكتوبر 2019</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي</td>
<td>قطاع التعليم العالي والبحث العلمي</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة التربية الوطنية</td>
<td>قطاع التربية الوطنية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الرفاهية والمساكن والتنمية الاجتماعية</td>
<td>قطاع الرفاهية والمساكن والتنمية الاجتماعية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الثقافة والشباب والرياضة</td>
<td>قطاع الشباب والرياضة</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الطاقة والمعادن والبيئة</td>
<td>قطاع الطاقة والمعادن</td>
<td>31 ديسمبر 2019</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الصحة</td>
<td>قطاع الصحة</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الصيد البحري والتنمية البحرية والغذاء والموارد البيئية</td>
<td>قطاع الصيد البحري</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الطاقة والمعادن والبيئة</td>
<td>قطاع البيئة</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المنطوبية السامية للتخطيط</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المنطوبية السامية للتخطيط</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

ولاـت ملخصت هذه المرحلة على المصادقة على التصاميم المديرية لل12 وزارة (22 قطاعا حكـوميا) وكذا تصميم المندوبية السامية للتخطيط.

بالمقابل، أثناء دراستها للتوصيات المديرية للاتمركز الإداري، توقعت اللجنة على حالات ثلاثة قطاعات تبين بعد الدراسة والنقاش أن يتم استثناء المصادقة على تصاميمها المديرية، ويتطلب الأمر بقطاعات التضامن والتنمية الاجتماعية والمساواة والأسرة، وقطاع المغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة، والمندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير، للاعتبارات المبينة في الجدول أسفله:

<table>
<thead>
<tr>
<th>تبريرات استثناء القطاع</th>
<th>القطاعات المعنية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>لا يتوفر القطاع على مصالح لا مركزة</td>
<td>التضامن والتنمية الاجتماعية والمساواة والأسرة</td>
</tr>
<tr>
<td>تقديم تصميم مديرية للاتمركز الإداري مصحوبا بشروق إحداث (60) مديرية جهوية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>لا يتوفر القطاع فقط على (4) مصالح على المستوى الإقليمي، عبارة عن &quot;دور مغاربة العالم وشؤون الهجرة&quot; في كل من الناظور وبني ملال وخرميت وتزنيت</td>
<td>المغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة</td>
</tr>
<tr>
<td>تتوفر على مندوبيات بالعمالات والأقاليم (36) غياب تكليفات على المستوى الجهوي ضرورة تعديل الظهير المحدث والمنظم لاختصاصات المندوبية السامية</td>
<td>جيش التحرير</td>
</tr>
</tbody>
</table>

ج-مرحلة التنفيذ

بعد المصادقة على كافة التوصيات المديرية للاتمركز الإداري، عقدت اللجنة اجتماعا بتاريخ 18 فبراير 2020 من أجل الوقوف على تقدم تفعيل خارطة طريق و مواكبة تنفيذ مضامين الميثاق الوطني للاتمركز الإداري، تدارست بتاريخ 03 مارس 2020، المحاور المتعلقة بتفعيل وأجرأت خارطة الطريق و يتعلق الأمر ب:

- تقديم التقرير العام حول أشغال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري.
- تقديم ومناقشة مشروع المرسوم بشأن تحديد قواعد تنظيم القطاعات الوراثية.
- حصر ودراسة ومراعاة النصوص التشريعية والتنظيمية الواجب تحديدها لمواكبة تنفيذ ورش الاتمركز الإداري.
- الإجراءات والعمليات المتعلقة بتنزيل الميثاق الوطني للاتمركز الإداري في الشق المتعلقة بتدبير الموارد البشرية.
- مناقشة مطرح تجميع القطاعات في إطار التمثيليات المشتركة.
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للإتمام الإداري

مرحلة التفعيل

1. إعداد التقرير السنوي لجنة
2. تحضير النصوص التشريعية والتنظيمية الخاصة بتوزيع القطاعات الوزارية ومباحثات توزيع التسهيلات الميدانية للأتمام الإداري
3. مراجعة مشروع قواعد تنظيم القطاعات الوزارية
4. مناقشة محتوى تجميع التسهيلات المشتركة
5. إعداد مكونات نشر السيد رئيس الحكومة من أجل تفعيل مفاوضات ورش الأتمام الإداري

3. توصيات اللجنة الوزارية للأتمام الإداري

وقد خلصت أعمال اللجنة الوزارية إلى التوصيات التالية:

- الأوامر التي تكشفها ورش الأتمام الإداري باعتبارها رافعة لتنزيل ورش الجهوية المتقدمة، يتطلب التزام مختلف القطاعات الوزارية والفاعلين المحليين للانخراط التام في تنفيذ خارطة الطريق المتعلقة بالأتمام الإداري، داخل الأجال المحددة.
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- دعم ورقية دعوة ورش اللاتمركز الإداري
- تحضير النصوص التشريعية والتنظيمية خاصة بتوزيع القطاعات الوزارية
- مناقشة محتوى تجميع التسهيلات المشتركة
- إعداد مكونات نشر السيد رئيس الحكومة من أجل تفعيل مفاوضات ورش الأتمام الإداري

- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها الأتممية
- التأكيد على اعتماد نقل الامتلاك التشريعي والقانونية المحددة للاختصاصات وإعادة النظر في النظريات المهيكلة للقطاعات الوزارية ومصالحها.pack
التأكيد على نقل الاختصاصات المرتبطة بمهام الدعم موازاة مع الاختصاصات الوظيفية:

الوقوف على إشكالية التتبع والتقييم على المستوى المركزي، مع التأكيد على أن نقل الاختصاصات لا يعني التخلص منها «Transferer les attributions n'est pas s'en débarrasser»، مع ضرورة وضع نظام معلوماتي للمراقبة والتتبع بغاية إعداد الإحصائيات الوطنية والسياسات العمومية التي تظل من اختصاص المستوى المركزي، وتعميم هذا الاقتراح على كافة القطاعات الوزارية المعنية بغاية العمل على تفويض أو نقل الاختصاصات مع وضع نظام مركز المعلومات (Déconcentrer l'action et centraliser l'information) وتابعها وتقييمها.
3 - خارطة طريق مواكبة تنفيذ مضمون الميثاق الوطني للمركز الإداري
تقريـر حصيلة أعمـل اللجـنة الوزارية للاتمركز الإداري

بـطاقة مـواكـبة تـنفيذ الـقطاعات الوزارية لتـصميمها المديرـية للـلائرـز الإداري، ولضمان التنزـيل الأمثل لـمـقتضيات المبادئ الوطني للـلائرـز الإداري،

تم إعداد خارطة طريق تضم واحـد وثلاثـين (31) إجـراء موزعين عـلى خمسة محاوـار أساسـية، وكـذا بـرمة أـجال تنفيذها عـلى الشكل التالي:

1. المـحور الأول: تنـظيم الـقطاعات الوزارية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات المعنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراءات المرجمة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>نشر قرار وزير الداخلية رقم 2782.19 الصادر</td>
<td>تطوير قرار تحديد تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تعيين الكتاب العامين للشؤون الجهوية والأطر التابعة لكتابة العامة للشؤون الجهوية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>انتظار إصدار قرار تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تعديل قرار بشأن تحديد قواعد تنظيم الـقطاعات الوزارية والـلائرز الإداري الصادر بتاريخ 02 دجنبر 2005 وطابق مضامين مع أحكام الميثاق الوطني الجديد</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد مشروع مرسوم يتعلق بالممارسة الإدارية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تحسن دراسة اقتراحات المجتمع داخل اللجنة التكنولوجية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>يعرض على أنظمة الـلائرز الـوزارة</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراجعة المنظمات الهيكلية ذات الصلة بالـلائرز الإداري</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراجعة المنظمات الهيكلية (المراسيم والقرارات) للـلائرز الإدارية المتعلقة بـمـطالبة مصالحهما الرئيـسية واللاـممركزة (69 نسـة تنظيمية)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد مشروع مرسوم يتعلق بـالممارسات الإدارية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد مشروع مرسوم يتعلق بالـممارسات الإدارية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>فضيـة اقتراحات المجتمع داخل اللجنة التكنولوجية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>يعرض على أنظمة الـلائرز الـوزارة</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراجعة المنظمات الهيكلية ذات الصلة بالـلائرز الإداري</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراجعة المنظمات الهيكلية (المراسيم والقرارات) للـلائرز الإدارية المتعلقة بـمـطالبة مصالحهما الرئيـسية واللاـممركزة (69 نسـة تنظيمية)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات المعنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراءات المبرمجة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مراجعة النصوص التشريعية والتنظيمية المواكبة</td>
<td>تطبيق مبادئ التشريع الوطني للاختيار الإداري</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>للمشتاب الوطني للاختيار الإداري طبقاً للتضاميم المديرية للوزارات</td>
<td>27 نصا تشريعي و 153 نصا تنظيمي (بما فيها النصوص المتعلقة بالهيئات الإدارية)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

طبقا للحالة 33 من المشتاب الوطني للاختيار الإداري، تم إحداث الكتابة العامة للشؤون الجهوية تحت سلطة والي الجهية يقتضي قرار وزير الداخلية رقم 2782 الصادر في 15 من ربيع الأول (13 نوفمبر 2019) بتحديد تنظيم الكتابة العامة للشؤون الجهوية (الجريدة الرسمية عدد 999 بتاريخ 13 يوليو 2020).

2. المحور الثاني: تدبير الموارد البشرية

من أجل تنفيذ مقتضيات مرسوم المشتاب الوطني للاختيار الإداري في المحور يتعلق بتدبير الموارد البشرية، تم إحداث لجنة تقنية لدى وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة مكلفة بإعداد مصفوفة قرارات تدبير الموارد البشرية.

ويقابل الجدول التالي الإجراءات التي تمت برمجتها:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات المعنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراءات المبرمجة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>تغيير وتنظيم القانون التنظيمي رقم 202.12</td>
<td>تقترحات وتفصيلات إدارية عن التغيير</td>
<td>02.12</td>
</tr>
<tr>
<td>الربع العام</td>
<td>ومنصب المشرف في المناصب العليا بقرار إضافي</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية و إصلاح الإدارة</td>
<td>7</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مشروع مرسوم جاهز (مراجعة المادة 2 المتعلقة بخلاصة المناصب المعنية)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- تغيير وتنظيم القانون التنظيمي رقم 202.12
- إصلاح النصوص التشريعي والتنظيمية المواكبة للشأن الديمحي الوطني للاختيار الإداري
- تنفيذ مبادئ التشريع الوطني للاختيار الإداري طبقاً للتضاميم المديرية للوزارات المذكورة
- المشاريع المذكورة في المادة 2 المتعلقة بخلاصة المناصب المعنية
- مرسوم رقم 02.12.412
- مشروع مرسوم جاهز (مراجعة المادة 2 المتعلقة بخلاصة المناصب المعنية)
<table>
<thead>
<tr>
<th>الإدارة المدنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراء المبرمجة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>موافقة مصالح مديرية البلدية</td>
<td>التنصيص على تخصيص المناصب المالية. حسب الجهات، ضمن قانون المالية لسنة 2021</td>
</tr>
<tr>
<td>مشرع مراسيم هناك 9 مشروع مختلف بنظام ميزانية النظيف</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>مشروع مراسيم يتعلق بنظام ميزانية النظيف (الولاء الجرحي)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>نشر مرسوم جاهز للإدارة</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>إحداث لجنة تقنية (الخزينة العامة للمملكة/ مديرية الميزانية/الوظيفة العمومية)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>إعداد مصالح قرارات التدبير وبرنامج تدبير</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>خلال 3 سنوات</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>خبر وحصر المعاهد والعناصر المربحة بتدبير</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>تحصر لائحة أولية للنصوص التي يتعين</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>مراجعتها (18 نص تنظيمي)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>مراجعة مراسيم رقم 330.66 بنسبة النظام العام</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>نسبة 2.59.0200 (الترشيح العام) نصا تنظيمي</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>بعد إحداث المدراس الجهوية المشتركة أو</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>القطاعية</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>تعديل المراسيم رقم 21.9990 الصادرة في 26 شعبان</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1378</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>بطقيض المقرر من الترشيح العام بثبات</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية بخصوص</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>اللجان الإدارة المتساوية</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>مشروع مراسيم جاهز 13</td>
</tr>
</tbody>
</table>

التقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للإدارة الإدارية
<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهة المعنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراءات المبرمة</th>
</tr>
</thead>
</table>


- مشروع مرسوم جاهز من شوال 29 صادر في 403-04-2 تعديل المرسوم رقم 2-04-2000 صادر في 2 من شوال 1426 (دسمبر) بتحديد شروط وكيفيات ترقى موظفين الدولة في الدرجة أو الإطار.

- مشروع مرسوم جاهز من ذو القعدة 5 صادر في 2.15.770 تعديل المرسوم رقم 15.770 صادر في 437 (8 أغسطس 2016) بتحديد شروط وكيفيات التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية.

- مشروع مرسوم جاهز من مارس 17 بتاريخ 62.68 بمرشح المرسوم رقم 1627 في 29 من شوال 1426 (دسمبر) بتحديد مساحة تبقيا وتقييم موظفين الإدارة العامة.

- مراجعة المرسوم المركزي رقم 62.68 بتاريخ 17 مايو 1968 بتحديد الاحتياطيات المطبقة على الموظفين القائمين بالإدارات العامة.
تقدير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاختصاص الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات المعنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراءات المبرمة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>مشروع مرسوم جاهز</td>
<td>مرسوم ملكي رقم 401-67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بعلوم أسلوب ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>مشروع مرسوم جاهز</td>
<td>تعديل المرسوم رقم المرسوم رقم 2.17.635 صادر في 20 من شوال 1439 (4 يوليو 2018) في شأن تنظيم مباريات موحدة للتوظيف ضمن الينت المختارة بين الإدارات.</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>مشروع مرسوم جاهز</td>
<td>تعديل المرسوم رقم 13.436 الصادر في 19 من شوال 1436 (5 غشت 2015) المتطلق بنقل الموظفين المتمتعين إلى الينت المختارة بين الإدارات.</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>مشروع مرسوم جاهز</td>
<td>مشروع مرسوم بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات الوظيف.</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>مشروع مرسوم جاهز</td>
<td>مراجعة المرسوم رقم 2-11-681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعين رؤساء القسم ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

وقد انكبلت اللجنة على تحديد وجرد العمليات التي يمكن نقلها دون الحاجة إلى تعديل النصوص المعمول بها حاليا، وتم تحديد العمليات التي تحتاج إلى توظيف الإضاء في أفق نقل الاختصاصات على المستوى ال僚مكراك، وكذلك إطلاع على تجارب كل من وزارة التجهيز والنقل والлогستك والوزارة الصحية ووزارة الداخلية، وذلك في مجالات مهمتها تدبير الموارد البشرية.

ومع ذلك تحسم هذه التجارب وتحديد الحلول الممكنة لتفعيل نقل اختصاصات تدبير الموارد البشرية على المستوى ال僚مكراك، فقد عقد لقاء دراسي يوم 13 فبراير 2020 ومشاركة شبكة مسئولي الموارد البشرية، ثم خلاله استخلاص النصائح والإرشادات الأفقيا في الجدول أعلاه.
<table>
<thead>
<tr>
<th>الإجراء/ العملية</th>
<th>مستوى الانتاج</th>
<th>الجهات المعنية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>إعداد مصفوفة موحدة للإجراءات والتداوي</td>
<td>متفق عليها ثم نقلها إلى المصالح اللاممركزة</td>
<td>مصطفى جرد وحصر المجالات والعمليات المرتبطة بتدبير المواد البشرية والتي لا تتطلب مراجعة النصوص والتي يمكن تقويضها في مرحلة أولى في أفق نقلها سنة 2022 (حوالي 12 مجال وال74 إجراء)</td>
</tr>
<tr>
<td>تفصيل الإجراء والعمل على إحصائيات التكويض</td>
<td>جميع القطاعات الوراثية المعنية، وزارة الاقتصاد والمالية وصلاح الإدارة، وزارة الصحة، وزارة الداخلية، وزارة الداخلية الداخلية</td>
<td>إعداد قرارات تفويض الإضاء أو تفويض الاختصاصات إلى المصالح اللاممركزة، تم تقاسم المصفوفة مع أعضاء اللجنة التقنية</td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد قرارات تفويض الإضاء أو تفويض الاختصاصات إلى المصالح اللاممركزة</td>
<td>جميع القطاعات الوراثية المعنية، وزارة الاقتصاد والمالية وصلاح الإدارة، وزارة الصحة، وزارة الداخلية</td>
<td>تمويل نظام المعلومات &quot;إندماج&quot; وأنظمة المعلومات الخاصة بتدبير المواد البشرية لبعض القطاعات فيanim@j</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات المعنية</th>
<th>مستوى الاتجاه</th>
<th>الإجراء/العملية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>تم تحديد لائحة أولية للنصوص المعنية بالرئاسة (19 نص)</td>
<td>تحديد لائحة النصوص القانونية التي تنتمي لجهاز اتثبيت الوثائق والإداريTERI.</td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>تم إعداد صيغ أولية لنصوص مدونة التنظيم والتمدد والمرسومات المتعلقة بالتعيينات في المناصب العليا، ومرسوم مناصب المسؤولية، ورسوم مبادئ التنظيم (رقم)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>تم تحديد لائحة أولية للنصوص المعنية بالرئاسة (19 نص)</td>
<td>تحديد لائحة النصوص القانونية التي تنتمي لجهاز اتثبيت الوثائق والإداريTERI.</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>تتم تنظيم لقاءات دراسية حول تحليل ميزة البرنامج PERSI في المشاكل المتعلقة بتوفير القدرة على الإدارة.</td>
<td>تنظيم جداول المناصب المدنية في الشق المتصل بالبحث ONP.</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>تتم إعداد خطة تغطي الشعبية من أجل تفعيل مدى تقدم مشروع الشبكة.</td>
<td>تم الاتفاق على عقد اجتماعات دورية لهذه الشبكة.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الثالث: التفويض

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات المعنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراءات المبرمجة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>مراجعة مرسوم 30 أكتوبر 2008 في شأن تفويض الإضاءة على تفويض مفهوم التفويض ليشمل تفويض الافتراض.</td>
<td>مشروع مرسوم جاهز أو السلطة</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### ملاحظات

التقرير يشمل نتائج عمل لجهاز اتثبيت الوثائق والإداري (TEERI) وتشمل تفويضات وتحديثات لائحة النصوص القانونية. بالإضافة إلى تنظيم لقاءات واجتماعات دورية لشبكة مدراء الموارد البشرية للتشاور وتقديم توصيات.
# تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

## المحور الرابع: آليات الحكامة والتتبع

<table>
<thead>
<tr>
<th>الوظيفة الحالية</th>
<th>الإجراءات المترتبة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الكتابة الدائمة للجنة الوزارية للاتمركز الإداري</td>
<td>إعداد تقرير سنوي لجنة الوزارية للاتمركز الإداري حول حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري، يشمل عليه جميع الوسائل المتاحة بعد صدقته عليه.</td>
</tr>
<tr>
<td>الإداري</td>
<td>مشروع التقرير الإداري</td>
</tr>
<tr>
<td>الجهات المعنية</td>
<td>إعداد تقارير سنوية للقطاعات الوزارية</td>
</tr>
<tr>
<td>الكتابة العامة للشؤون الجهوية</td>
<td>إعداد تقارير سنوية للوالي الجهية، يبعثه والي الجهية بعد صدقته عليه من طرف لجنة الجهوية للتنسيق إلى لجنة الوزارية للاتمركز الإداري قبل منتصف شهر مارس من كل سنة</td>
</tr>
<tr>
<td>اللجان الجهوية</td>
<td>إعداد مصالح الإدارة المركزية، بصفة متسقية، تقرير تقييمي لأداء المصالح الادارية، يرجع إلى السلطة الحكومية المعنية قصد البث في خلاصاته، وتوجه نسخته منه إلى الوالي الجهية أو عامل الديوان أو الإقليم حسب الحالة</td>
</tr>
<tr>
<td>الكتابة العامة للشؤون الجهوية</td>
<td>إعداد تقارير سنوية لجنة الجهوية، ترفع إلى لجنة الجهوية للتنسيق، حول حصول تفتيش السياسات العمومية والقطاعية على مستوى الجهية</td>
</tr>
<tr>
<td>القضايا</td>
<td>إعداد تقارير دورية من طرف الكتابة العامة للشؤون الجهوية</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الخامس: التكوين وال التواصل

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات المعنية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الإجراءات المبرمجة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>القطاعات المعنية</td>
<td>تنظيم برنامج تكويني على مستوى كل جهة لفائدة المصالح الادارية للوزارات (الصفقات العمومية، تدبير الموارد البشرية ...) مع تكليف القطاعات الادارية بتكوين مواردها البشرية على الصعيد الاداري.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وزارة الاقتصاد والمالية و إصلاح الإدارة</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

|- تنظم خرجات جهوية للتواصل والتحسيس حول الميثاق الوطني للاختيار الإداري من طرف أعضاء اللجنة الوزارية |
| وزارة الداخلية |
| وزارة الاقتصاد والمالية و إصلاح الإدارة |

الجهات المعنية: القطاعات المعنية، وزارة الاقتصاد والمالية، إصلاح الإدارة، وزارة الداخلية، وزارة الاقتصاد والمالية، إصلاح الإدارة.
النصوص التشريعية والتنظيمية التي تتطلب المراجعة
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

انطلاقا من التصميم المديرية للاتمركز الإداري الخاصة بختلف القطاعات الوزارية المعنية، تم استخراج لائحة أولية للنصوص التشريعية والتنظيمية الواجب مراجعتها قصد مواكبة تنزيل ورش اللاتمركز الإداري. والخاصة بتنظيم القطاعات الوزارية ومواكبة تنزيل التصاميم الهيدرية للاتمركز الإداري.

كما تم تحديد لائحة تشمل على جميع النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الطابع الأفقي الواجب مراجعتها تفعيلاً لبدأ نقل الاختصاصات وكذا النصوص المرتبطة بتدبير الموارد البشرية.

النصوص المتعلقة بالتعيين في مناصب المسؤولية والمناصب العليا.

ينيين الجدول أسفله النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الطابع الأفقي الواجب مراجعتها المتعلقة بالتعيين في مناصب المسؤولية والمناصب العليا.

<table>
<thead>
<tr>
<th>الاسمية</th>
<th>لائحة النصوص اللازم مراجعتها</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>القانون تنظيمي رقم 02-12 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقاً لأحكام الفصل 49 و92 من الدستور.</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>المرسوم رقم 2-12-412 صادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و5 من القانون التنظيمي رقم 02-12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة.</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>المرسوم رقم 2-11-681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.</td>
</tr>
</tbody>
</table>
النصوص المتعلقة بمنظومة تدبير الموارد البشرية

طبق الجدول أعلاه النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الطابع الأفقي الواجب مراجعتها المتعلقة بمنظومة تدبير الموارد البشرية:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الموضوع</th>
<th>لائحة النصوص اللازم مراجعتها</th>
<th>النوعية</th>
<th>المرسوم</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التوظيف</td>
<td>المرسوم رقم-22011 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التوظيف</td>
<td>المرسوم رقم-21439(4) يوليو 2018 في شأن تنظيم مباريات موحدة للتوظيف ضمن الهيئات المشتركة بين الإدارات.</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التوظيف</td>
<td>المرسوم رقم-21437(9) أغسطس 2016 بتحديد شروط وكيفيات التشغيل</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التوظيف</td>
<td>المرسوم رقم-21383(8) يوليو 1963 بتحديد سلامة الأجور وشروط ترقي موظفي الدولة في الرتبة والدرجة.</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الترقية</td>
<td>المرسوم الملكي رقم-401-67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بين نظام عمان للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية (ج. ر. عدد 2852 بتاريخ 19</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الترقية</td>
<td>المرسوم رقم-21426(2) ديسمبر 2005 بتحديد شروط ترقي موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار.</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التنقيط والتقييم</td>
<td>المرسوم رقم-21426(2) ديسمبر 2005 بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية.</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التنقيط والتقييم</td>
<td>المرسوم رقم-21426(2) ديسمبر 2005 يتعلق بالتكوين المستمر لفائدة موظفو وأعوان الدولة (ج. ر. عدد 5386 بتاريخ 11 ذو الحجة 12- يناير 2006).</td>
<td>مرسوم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الصيغة</td>
<td>الموضوع</td>
<td>لائحة النصوص اللازم مراجعتها</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>---------</td>
<td>---------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مرسوم</td>
<td>الخطة</td>
<td>تطبيق كيفية تطبيق الفصول 48 و 50 من الظهير الشريف رقم 1-58-088 الصادرة في 4 شعبان 1377، (24 فبراير 1958) بتحديد النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلقة بالإلزام وإديم الإدارات المؤقتين المتلقين.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مرسوم</td>
<td>الحركة</td>
<td>تطبيق كيفية تطبيق الفصول 46 من الظهير الشريف رقم 1-58-088 الصادرة في 4 شعبان 1377، (24 فبراير 1958) بتحديد النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلقة بالوضع رهن الإشارة.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مرسوم</td>
<td>اللجان الإدارية المشتركة</td>
<td>تطبيق نظام عام للوظيفة العمومية المتعلق بالوضع التصنيفي للفصول من الرخص حتى رخصة الإدارات المؤقتين المتلقين.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مرسوم</td>
<td>اللجان الإدارية المشتركة</td>
<td>تطبيق نظام عام للوظيفة العمومية المتعلق بالوضع التصنيفي للفصول من الرخص حتى رخصة الإدارات المؤقتين المتلقين.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مرسوم</td>
<td>الأعضاء</td>
<td>تطبيق كيفية تطبيق الفصول من الظهير الشريف رقم 1-58-088 الصادرة في 4 شعبان 1377، (24 فبراير 1958) في شأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالرخص لأسباب صحية ورخصة الإذابة.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مرسوم</td>
<td>الرخص</td>
<td>تطبيق كيفية تطبيق الفصول من الظهير الشريف رقم 1-58-088 الصادرة في 4 شعبان 1377، (24 فبراير 1958) في شأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالرخص لأسباب صحية ورخصة الإذابة.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مرسوم</td>
<td>الأجور</td>
<td>تطبيق كيفية تطبيق الفصول من الظهير الشريف رقم 1-58-088 الصادرة في 4 شعبان 1377، (24 فبراير 1958) في شأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية المتعلق بالرخص لأسباب صحية ورخصة الإذابة.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
5 - خاتمة
لقد شكل الالتزام الإداري أهم المواضيع التي ركز عليها جلالة الملك في خطاباته ورسائله السامية منذ اعلانه عريض أسلافه
الميامي. كما كرسه من جهة أخرى دستور الملكية. وتمكن اعتباره وحدا من الإصلاحات المهمة التي عرفتها العشرينات الأخيرة إلى جانب الجهوية المقدمة والقانون التنظيمي لقانون المالية، كما يعتبر الالتزام الإداري خيارا استراتيجيا ورحاها مفصلية في ترزيح حكامة التدبير الإداري للتأري للمملكة، القائم على الجهوية المقدمة.
وتقدم هذه الخاتمة أبرز الإنجازات التي تحققت، مع ذكر بعض الإكراهات التي أعرضت تفعيل هذا الورش الهام، وكذا أبرز الأعمال والملاحظات المقبلة.

1. إنجازات ومكتسبات

بعد صدور الميثاق الوطني للالتزام الإداري في الجريدة الرسمية بتاريخ 27 دجنبر 2018، قررت اللجنة المكلفة بتحديد نموذج التصميم المديري المركزي للالتزام الإداري بتاريخ 25 يناير 2019، والمصادقة على كلفة التصاميم المبرمة للقطاعات الحكومية المعنيّة بالالتزام الإداري، بفضل تعبئة الجهود في تنظيم الجهود، تمكن تفعيل ورش الالتزام الإداري قد قطع أشواطا هامة، أنصح بها التجارب النموذجية لبعض القطاعات الحكومية.

وبعد المصادقة على آخر التصاميم الميدانية بتاريخ 31 دجنبر 2019، عينت اللجنة الوطنية للالتزام الإداري على إعداد مشروع توصيف تصميم التشريعي والتنظيمي الرئيسية لانطلاقة الورش، لتكون القرار المتعلق بتحديد التصميم المامع للشئون الجهوية والمشروع المرموم بتحديد القطاعات الوطنية، وتتضمن تعيين القانون التنظيمي رقم 12 2019 المتعلق بالتعاقد في المناصب العليا ومشروع المرسوم المتعلق بتفاصيل السلط والимвاء.

على إثر ذلك، تم إصدار قرار بتحديد تنظيم الكابينة العامة للشئون الجهوية من أجل تبديل السادة ولائحة الجهاء من التوفر على بنية إدارة مساعدة على متابعة تنفيذ هذا الورش، إلى جانب تحديد العديد من التدابير والإجراءات التشريعيّة والتنظيمية اللازمة ل◬. كما أعدت اللجنة بخصوص تشكيل التشكيلة الوطنية للشئون الجهوية ومشروع المرسوم تجهيزها من أجل تنفيذ مضامين الالتزام الإداري، مع تصنيف هذا التصميم إلى نموذج أدق نموذج تهم كلا القطاعات الوطنية، كما هو الحال بالنسبة لمنظومة الوظيفية العمومية، وقانون الجرائم العمومية، والقانون التنظيمي لقانون المالي، أو تلك التي تهم كل قطاع على حدة، وهي التي ستمكن من تفعيل عمليات نقل أو تفسير المصالح إلى مصالحها اللاممركزة.

وفي هذا الإطار، تم إعداد لائحة تضم حوالي 150 نموذج تشريعي وتنظيمي يجب مراجعتها لواكبة الالتزام الإداري، مع تحديد برمجة زمنية مضروبة لتحفيز مسيرة المصادقة عليها.

من جهة أخرى، وفقا لمقتضيات المادة 39 من المرسوم رقم 17-618، باتباع مبادئ ومبادئ اتفاق دستوري للالتزام الإداري، شرع في اللجنة الوطنية في تلقي التقارير السنوية للقطاعات، والتي تحتوي الأحكام التي تم تطبيقها إلى المصالح اللاممركزة، خاصة برسم سنة 2019 وذلك التي سيتم نقلها برسم سنة 2020، بالإضافة إلى الإجراءات والملاحظات المتعلقة بتوزيع المواد التشريعية والهادية بين المصالح المركزية والإدارات اللاممركزة على مستوي الجهاء والتصالات والأقاليم (نموذج وزارة التجزيم بالنقل واللوهستك وماء)، وترخيص اللجنة الوطنية في هذا الصدد على تبعه.
تم إعداد مختلف القطاعات الوزارية لترقى بها السنوي حول تنفيذ تصميماتها المديرية وفق ما ينص عليه المادة 39 من الميثاق الوطني لل/trunk الإداري.

2. صعوبات وإكراهات

بالموازاة مع هذه الإنجازات والمنجزات، لوحظ تفاوت وتباين في تطبيق ورش الاتمركز الإداري بين القطاعات الحكومية. فإلى جانب بعض القطاعات الرائدة في هذا المجال، فإن قطاعات أخرى لا تزال مركزة بشكل كبير، وهو ما أثر على مسار إعداد تصاميم القطاعات المديرية للقطاعات الوزارية.

وفي هذا السياق، يمكن تسجيل بعض الإكراهات والصعوبات التي واجهتها تنفيذ ورش الاتمركز الإداري، ولا سيما عند مصاحبة اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري للقطاعات الحكومية من أجل إعداد تصاميمها المديرية للاتمركز الإداري. وتتعلق الأمر خصوصاً بما يلي:

أ - ببطء في إعداد بعض تصاميم الاتمركز الإداري

إن بعض القطاعات المتأخرة سجلت بعض التأخير في إعداد تصاميمها المديرية للاتمركز الإداري، خارج الأجل المحدد في 25 يوليو 2019، وهو ما انعكس على قم داخل اللجنزة الوزارية من أجل تفعيل تنفيذ هذا الورش الهام، وعلى احترام الأجل القانوني للتصاميم.

ب - تأخر تنفيذ مضامين تصاميم الاتمركز الإداري المصادقة عليها

لقد تم تسجيل تأخر بعض القطاعات الوزارية في التشريعة في التنزيل الفعلي لتصاميمها المديرية للاتمركز الإداري، وفي القيام بملورة ووضع آليات مواجهة لتفعيل هذه التصميم.

ومن بين الأسباب التي أدت إلى هذه الصعوبات والإكراهات:

- ضعف التنسيق في بعض الحالات بين القطاعات التابعة لنفس الوزارة من أجل تقديم تصميم مدير موحد يشملها جميعاً.


- التحدي الحكومي وما صاحبه من تجميع بمجرد التصميم المديرية وما صاحبه من تجريح تختصر تفاوت بعض الخصائص في المشاريع الأخرى.

- تداعيات ظهور وانتشار جائحة كورونا، وما صاحبه من تطورات صحية وحجر صحي كانت من بين أهم العوامل التي أسهمت في تأخر تنفيذ مضامين التصميم المديرية للاتمركز الإداري.
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

3. خارطة طريق المرحلة المقبلة

بصفة عامة، وبعد المصادقة على التصميم المديرية للقطاعات الحكومية المعنية بالالمركز الإداري، يبقى الرهن الكبير مرتبطا بتفعيل التصميم المديرية المصادق عليها وتنزيل مضامين خارطة الطريق المصاحبة لتحقيقها معاً الخمسة الرئيسية، والتتمثلة في:

- مراجعة تنظيم القطاعات الوزارية؛
- تقوية وتوجيه الموارد البشرية والمالية للمصالح الواقفة وكيفاً كما يتطلب ذلك من مراجعة للنصوص القانونية حتى تكامل
- مع مضامين التصميم المديرية للالمركز الإداري؛
- التدقيق في الاختصاصات التي سيتم نقلها إلى المصالح الواقفة مما يمكن أن تم به من مراجعة للنصوص القانونية حتى تكامل
- إضافة إلى الاختصاصات التي سيتم نقلها توجه برنامج وطني للتكوين والتوأمة وذلك في سبيل إنجاح هذا الورش الجهوي الذي
- يدرج ضمن السياسة التنظيمية المؤسساتية المصاحبة لورش الجهوية المتقدمة.

وإلى جانب تنفيذ التصميم المديري المصادق عليها، ومتابعة تنزيل المخطط التشريعي، يتعين خلال المرحلة المقبلة إمام عدد من الأوراش ذات الصلة، ولا سيما:

أ - إحداث مؤسسة الأمرار بالصرف الجهوي

لقد نصت مقتضيات الميثاق الوطني للالمركز الإداري، خصوصا المادة 17 عليه على تقديم رؤساء المصالح الواقفة على المعهد الجهوي، فضلاً عن الجراح الجهويين لتتمكنهم من تدبير الاحتياجات المالية المرصودة لهذه المصالح. ومن أجل ذلك، تتبع وضع تصور لمجموعة من الآليات المواكبة التي ستمكن من إحداث مؤسسة الأمر بالصرف الجهوي، مع مراجعة المرسوم رقم 330.66 بين نظام عام للمحاسبة العمومية لإحداث هذه الصفة.

ب - إحداث التمثيليات المشتركة على المستوى الجهوي

يعتبر إحداث التمثيليات الإدارية المشتركة بين القطاعات الوزارية أولوية في سياسة الالمركز الإداري. وقد تدارست اللجنة الوزارية مقتضات بهذا الشأن تهم أربعة سيارويات لإحداث التمثيليات الإدارية المشتركة. من خلال تجميع بعض خمسة (5) أقطاب أو سبعة (7) أقطاب أو تسعة (9) أقطاب أو عشرة (10) أقطاب، وهذا السيناريو الأخير يأخذ بعين الاعتبار التركيبة الحكومية الجهة التي تستمر بتقليص وتجميع مجموعة من القطاعات الحكومية. ويرتفع الحسم قريبا في السيناريو الذي

سيعتمد في إحداث التمثيليات الإدارية المشتركة بين القطاعات الوزارية على المستوى الجهوي.

ت - إساءة أنظمة ملائمة للمعلومات والتواصل

لواكبة نقل أو تفويض الاختصاصات من المستوى المركز إلى المستوى الواقفة. يتعين إساءة أنظمة ملائمة للمعلومات وال التواصل لدى المصالح الواقفة، من أجل تسهيل قيامها بمهمة المنوط بها وتمكن الإدارة المركزية من تبعها بشكل آلي وفعال.
6 - ملحقات
تقريير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

جدول بتوزيع الموارد البشرية على الصعيد المركزي واللامركز

<table>
<thead>
<tr>
<th>جهّة مجموع</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
<th>جهّة الداخلية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الداخليّة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11 666</td>
<td>278</td>
<td>475</td>
<td>695</td>
<td>405</td>
<td>488</td>
<td>757</td>
<td>611</td>
<td>755</td>
<td>923</td>
<td>1 146</td>
<td>1 190</td>
<td>1 675</td>
<td>2 268</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة</td>
<td>17 882</td>
<td>72</td>
<td>115</td>
<td>190</td>
<td>220</td>
<td>403</td>
<td>1 022</td>
<td>3 345</td>
<td>874</td>
<td>1 251</td>
<td>1 207</td>
<td>2 920</td>
<td>881</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5 768</td>
<td>101</td>
<td>102</td>
<td>142</td>
<td>102</td>
<td>283</td>
<td>271</td>
<td>181</td>
<td>307</td>
<td>268</td>
<td>544</td>
<td>314</td>
<td>1 881</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1 263</td>
<td>65</td>
<td>77</td>
<td>102</td>
<td>28</td>
<td>128</td>
<td>90</td>
<td>166</td>
<td>99</td>
<td>45</td>
<td>463</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>247 297</td>
<td>1 397</td>
<td>6 155</td>
<td>4 218</td>
<td>18 983</td>
<td>19 536</td>
<td>18 345</td>
<td>24 126</td>
<td>33 001</td>
<td>31 064</td>
<td>30 284</td>
<td>31 153</td>
<td>27 380</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>23 136</td>
<td>25</td>
<td>34</td>
<td>52</td>
<td>505</td>
<td>854</td>
<td>1 435</td>
<td>1 653</td>
<td>2 390</td>
<td>2 578</td>
<td>3 876</td>
<td>4 006</td>
<td>1 930</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>326</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>14</td>
<td>14</td>
<td>20</td>
<td>26</td>
<td>21</td>
<td>187</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>49 448</td>
<td>537</td>
<td>1 557</td>
<td>1 685</td>
<td>2 708</td>
<td>3 357</td>
<td>4 269</td>
<td>3 702</td>
<td>5 337</td>
<td>5 474</td>
<td>6 533</td>
<td>6 120</td>
<td>6 129</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1 388</td>
<td>9</td>
<td>25</td>
<td>17</td>
<td>19</td>
<td>31</td>
<td>24</td>
<td>40</td>
<td>42</td>
<td>46</td>
<td>134</td>
<td>76</td>
<td>925</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6 055</td>
<td>93</td>
<td>149</td>
<td>406</td>
<td>203</td>
<td>276</td>
<td>363</td>
<td>327</td>
<td>420</td>
<td>439</td>
<td>577</td>
<td>851</td>
<td>280</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1 917</td>
<td>8</td>
<td>17</td>
<td>38</td>
<td>76</td>
<td>77</td>
<td>88</td>
<td>103</td>
<td>76</td>
<td>119</td>
<td>169</td>
<td>515</td>
<td>235</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>663</td>
<td>6</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>25</td>
<td>19</td>
<td>24</td>
<td>26</td>
<td>51</td>
<td>29</td>
<td>107</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1 005</td>
<td>28</td>
<td>14</td>
<td>47</td>
<td>18</td>
<td>25</td>
<td>30</td>
<td>32</td>
<td>49</td>
<td>62</td>
<td>75</td>
<td>85</td>
<td>136</td>
</tr>
</tbody>
</table>

القطاعات الوزارية
التقريّر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للانتركز الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>القطاعات الوزارية</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>السياحة والصناعة التقليدية والنقل الجوي الإقتصاد الاجتماعي – قطاع السياحة</td>
<td>1496</td>
</tr>
<tr>
<td>السياحة والصناعة التقليدية والنقل الجوي الإقتصاد الاجتماعي – قطاع الصناعة التقليدية والنقل الجوي والإقتصاد الاجتماعي</td>
<td>1683</td>
</tr>
<tr>
<td>المتزامن</td>
<td>25905</td>
</tr>
<tr>
<td>التنمية المستدامة</td>
<td>354</td>
</tr>
<tr>
<td>الشغل والإدماج المهني</td>
<td>1879</td>
</tr>
<tr>
<td>الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الثقافة</td>
<td>2384</td>
</tr>
<tr>
<td>الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الاتصال</td>
<td>2384</td>
</tr>
<tr>
<td>المندوبية السامية للتخطيط</td>
<td>365</td>
</tr>
<tr>
<td>المندوبية السامية للمياه والغابات ومحاربة التصحر</td>
<td>945</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>384083</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للمركز الإداري
ملخصات التصميم المديرية للمركز الإداري
وزارة الداخلية
تقييم حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

المحور الأول والثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها أو موضوع تفويض

<table>
<thead>
<tr>
<th>الديروات المعنية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التنسيقية الوطنية للمبادرة الوطنية للتنمية البشرية</td>
<td>05</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>05</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية الشؤون الإدارية</td>
<td>04</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية الشؤون القروية</td>
<td>37</td>
<td>07</td>
<td>30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية تنسيق الشؤون الاقتصادية</td>
<td>06</td>
<td>-</td>
<td>06</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية الممتلكات</td>
<td>01</td>
<td>04</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية الشؤون القانونية والدراسات والتوثيق والتعاون</td>
<td>05</td>
<td>01</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية المالية المحلية</td>
<td>44</td>
<td>26</td>
<td>03</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية تأهيل الأطر الإدارية والتقنية</td>
<td>04</td>
<td>-</td>
<td>04</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية تنظيم والحريات العامة</td>
<td>01</td>
<td>-</td>
<td>01</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع الاختصاصات المزمع نقلها أو تفويضها</td>
<td>107</td>
<td>30</td>
<td>16</td>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة الاختصاصات المزمع نقلها أو تفويضها حسب السنوات</td>
<td>100%</td>
<td>28%</td>
<td>15%</td>
<td>57%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>عدد موظفي الهيئات المشتركة (يونيو 2019)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>923</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>757</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>1146</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>3943</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال خنيفرة</td>
<td>488</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاشتقاق الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>عدد موظفي الهيئات المشتركة (يونيو 2019)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>1190</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>755</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة تافيلالت</td>
<td>405</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس ماسة</td>
<td>611</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>475</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>695</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>278</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>11666</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللاممركزة

المعلومات غير متوفرة

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

<table>
<thead>
<tr>
<th>عدد المؤشرات</th>
<th>عدد الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>56</td>
<td>21</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للاقتراع الإداري

وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة
المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>العدد الممارسة حالياً</th>
<th>من طرف المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2021</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الجمارك والضرائب الغير مباشرة</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الخزينة العامة للملكة</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة العامة للضرائب</td>
<td>25</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية أملاك الدولة</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>46</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>العدد الممارسة حالياً</th>
<th>من طرف المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2021</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الجمارك والضرائب الغير مباشرة</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الخزينة العامة للملكة</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة العامة للضرائب</td>
<td>16</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية أملاك الدولة</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>46</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>حاليا من طرف المصالح المركزية</th>
<th>مجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>إدارة الجمارك والضرائب الغير المباشرة</td>
<td>2</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>الخزينة العامة للمملكة</td>
<td>30</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة العامة للضرائب</td>
<td>3</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية أملاك الدولة</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>36</td>
<td>75</td>
</tr>
</tbody>
</table>

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>حاليا من طرف المصالح المركزية</th>
<th>مجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>إدارة الجمارك والضرائب الغير المباشرة</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>الخزينة العامة للمملكة</td>
<td>12</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة العامة للضرائب</td>
<td>3</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية أملاك الدولة</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>16</td>
<td>64</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المجال الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>السنة الأولى 2019</th>
<th>السنة الثانية 2020</th>
<th>السنة الثالثة 2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>3548</td>
<td>+120</td>
<td>198+</td>
<td>245+</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>369</td>
<td>16+</td>
<td>33+</td>
<td>31+</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>1203</td>
<td>42+</td>
<td>55+</td>
<td>54+</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسية</td>
<td>1995</td>
<td>96+</td>
<td>107+</td>
<td>159+</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>1176</td>
<td>64+</td>
<td>76+</td>
<td>64+</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>1376</td>
<td>38+</td>
<td>70+</td>
<td>78+</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>212</td>
<td>12+</td>
<td>19+</td>
<td>18+</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ساسة</td>
<td>862</td>
<td>29+</td>
<td>51+</td>
<td>60+</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>276</td>
<td>6+</td>
<td>5+</td>
<td>6+</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>149</td>
<td>5+</td>
<td>3+</td>
<td>5+</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>117</td>
<td>10+</td>
<td>9+</td>
<td>8+</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>13646</td>
<td>490</td>
<td>741</td>
<td>834</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجال الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>السنة الأولى 2019</th>
<th>السنة الثانية 2020</th>
<th>السنة الثالثة 2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>50 000</td>
<td>50 000</td>
<td>200 000</td>
<td>350 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>43 412 000</td>
<td>43 412 000</td>
<td>56 493 000</td>
<td>74 166 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>29 064 000</td>
<td>29 064 000</td>
<td>33 745 000</td>
<td>34 158 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>32 672 000</td>
<td>32 672 000</td>
<td>30 332 000</td>
<td>80 771 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### الجهاز

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الموارد المادية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الجهات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>السنة الثالثة 2021</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>العيون-الساقية الحمراء</td>
<td>12 361 000</td>
<td>10 382 000</td>
<td>7 574 000</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال-خنيفرة</td>
<td>3 665 000</td>
<td>995 000</td>
<td>1 911 000</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة-تافيلالت</td>
<td>1 545 000</td>
<td>165 000</td>
<td>315 000</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس-ماسة</td>
<td>30 305 000</td>
<td>24 771 000</td>
<td>15 613 000</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة-تطوان-الجديدة</td>
<td>27 239 000</td>
<td>20 635 000</td>
<td>21 818 000</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس-مكناس</td>
<td>21 998 000</td>
<td>24 598 000</td>
<td>20 018 000</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم-وادنون</td>
<td>350 000</td>
<td>950 000</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش-آسفي</td>
<td>28 250 000</td>
<td>30 420 000</td>
<td>16 435 000</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>315 158 000</td>
<td>233 859 000</td>
<td>193 204 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحرور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للوزارة

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مدة الاستخلاص الجمركي دون احتساب مدة تدخل أجهزة المراقبة الأخرى</td>
<td>تبسيط المساواة الجمركية بهدف تسهيل المبادلات</td>
</tr>
<tr>
<td>المدخلي الإضافية المحققة نتيجة للمراقبة الجمركية</td>
<td>ضمان الظروف المواتية للمنافسة المشروعة</td>
</tr>
<tr>
<td>متوسط مدة معالجة الملفات</td>
<td>تحسين جودة الخدمات الجمركية وظروف العبور بالمراكز الحدودية</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة تحصيل الديون العمومية للدولة</td>
<td>تحسين تحصيل الديون العمومية للدولة</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة تحصيل الديون العمومية للجماعات الترابية</td>
<td>تحسين تحصيل الديون العمومية للجماعات الترابية</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة التقيد بالآجال القانونية</td>
<td>تخفيض آجال التأشير على مقترحات الالتزام بنفقات الدولة</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة التقيد بالآجال القانونية</td>
<td>تخفيض آجال التأشير على مقترحات الالتزام بنفقات الجماعات الترابية</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة التقيد بالآجال القانونية</td>
<td>تخفيض آجال أداء نفقات الدولة</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة التقيد بالآجال القانونية</td>
<td>تخفيض آجال أداء نفقات الجماعات الترابية</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاعتماد الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>نسبة تطور تحصيل الضرائب</td>
<td>تحسين التحصيل الضريبي</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد عمليات التدقيق</td>
<td>تطوير الرقابة الجبائية</td>
</tr>
<tr>
<td>النسبة المئوية للشكاوي المعالجة في غضون 30 يوما من تاريخ إدراها</td>
<td>تحسين جودة معالجة الشكاوي الضريبية</td>
</tr>
<tr>
<td>تصفية الاحترات بدون سند أو قانون العمومية</td>
<td>تحسين عرض الأراضي الممكن استثمارها من أجل الاستثمار والتجهيزات</td>
</tr>
<tr>
<td>حماية أملاك الدولة</td>
<td>تثمين الملك الخاص للدولة</td>
</tr>
<tr>
<td>تجميع عائدات ومداخيل أملاك الدولة</td>
<td>تثمين الملك الخاص للدولة</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للاقتراع الإداري

وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

الموضوع التفويض.

يلخص الجدول التالي عدد الاختصاصات أو المهام التي شكلت أو ستشكل موضوعا للاتمركز الإداري المتعلق بالوزارة:

<table>
<thead>
<tr>
<th>القطاع</th>
<th>المستوى الترابي</th>
<th>2019</th>
<th>ما قبل 2019</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
<th>القطاع التجهيز والنقل واللوجستيك</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>الجهة الإقليمية أو المعمّرة</td>
<td>113</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
<td>57</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>19</td>
<td></td>
<td>4</td>
<td>137</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>47</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>34</td>
<td></td>
<td>18</td>
<td>47</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>34</td>
<td></td>
<td>16</td>
<td>113</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>103</td>
<td></td>
<td>62</td>
<td>34</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>322</td>
<td></td>
<td>150</td>
<td>115</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

مع التنزيل الكلي للتصميم المديري سيتم تفويض أو نقل 322 اختصاصًا جديدًا منها 149 اختصاص يهم قطاع التجهيز والنقل واللوجستيك و137 اختصاصًا يهم قطاع الماء.

إذا أضيفت هذه اختصاصات إلى ما سبق تفويضه قبل 2019 سيبلغ عدد الاختصاصات المفوضة أو المنقولة إلى المصالح اللازمة للوزارة 600 اختصاص.

المحاور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>المصالح المركزية واللامركزية</th>
<th>الحاجات من الموظفين</th>
<th>الحاجات من الموظفين</th>
<th>الحاجات من الموظفين</th>
<th>الحاجات من الموظفين</th>
<th>عدد الموظفين معتمرين في 2018</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2021</td>
<td>2020</td>
<td>2019</td>
<td>2018</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>بنى ملال خنيفرة</td>
<td>489</td>
<td>462</td>
<td>394</td>
<td>298</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>722</td>
<td>710</td>
<td>646</td>
<td>507</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>159</td>
<td>154</td>
<td>123</td>
<td>100</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>371</td>
<td>357</td>
<td>303</td>
<td>218</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>761</td>
<td>750</td>
<td>691</td>
<td>598</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الجهّة</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2021</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2020</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2019</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2018</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------</td>
<td>------------------------------</td>
<td>------------------------------</td>
<td>------------------------------</td>
<td>------------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>256</td>
<td>246</td>
<td>204</td>
<td>151</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>496</td>
<td>485</td>
<td>449</td>
<td>396</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش أسفي</td>
<td>560</td>
<td>559</td>
<td>515</td>
<td>444</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>574</td>
<td>550</td>
<td>486</td>
<td>395</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>573</td>
<td>551</td>
<td>521</td>
<td>454</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>490</td>
<td>473</td>
<td>442</td>
<td>358</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>573</td>
<td>546</td>
<td>505</td>
<td>412</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>المجموع</strong></td>
<td><strong>6024</strong></td>
<td><strong>5843</strong></td>
<td><strong>5279</strong></td>
<td><strong>4331</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>قطاع الماء</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الجهّة</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2021</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2020</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2019</td>
<td>الحافزات من الموظفين في 2018</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>129</td>
<td>117</td>
<td>88</td>
<td>71</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>108</td>
<td>96</td>
<td>73</td>
<td>62</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>105</td>
<td>95</td>
<td>67</td>
<td>59</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش أسفي</td>
<td>101</td>
<td>92</td>
<td>65</td>
<td>53</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>159</td>
<td>140</td>
<td>114</td>
<td>105</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>المجموع</strong></td>
<td><strong>210</strong></td>
<td><strong>193</strong></td>
<td><strong>154</strong></td>
<td><strong>137</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
الجهة

<table>
<thead>
<tr>
<th>العام</th>
<th>العدد الموظفين مع متم الحاجيات من الموظفين</th>
<th>الحاجيات من الموظفين في 2021</th>
<th>الحاجيات من الموظفين في 2020</th>
<th>الحاجيات من الموظفين في 2019</th>
<th>الحاجيات من الموظفين في 2018</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2018</td>
<td>62</td>
<td>103</td>
<td>72</td>
<td>62</td>
<td>119</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>916</td>
<td>1253</td>
<td>916</td>
<td>2018</td>
<td>1383</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>785</td>
<td>916</td>
<td>785</td>
<td>2019</td>
<td>1253</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>119</td>
<td>103</td>
<td>119</td>
<td>2020</td>
<td>1383</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>1383</td>
<td>1253</td>
<td>1383</td>
<td>2021</td>
<td>1516</td>
</tr>
<tr>
<td>2023</td>
<td>1516</td>
<td>1253</td>
<td>1516</td>
<td>2022</td>
<td>1654</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**المجموع**

**الجهة**

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

قطاع التجهيز والنقل واللاوجستيك

التوزيع والتطور المتوقع للموارد المادية للمصالح اللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>السنة</th>
<th>مبلغ بداية الأثر المرتبط بالاتمركز (مليون درهم)</th>
<th>متغير كتلة الأجور سنة 2022</th>
<th>متغير نفقات التسيير سنة 2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>+ 49,90</td>
<td>+ 25,66</td>
<td>+ 3,61</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>+ 82,46</td>
<td>+ 49,90</td>
<td>+ 7,25</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>+ 104,02</td>
<td>+ 82,46</td>
<td>+ 12,95</td>
</tr>
</tbody>
</table>

البرنامج الخاص بتكوين الموظفين على الاتمركز

<table>
<thead>
<tr>
<th>السنة</th>
<th>مبلغ بداية الأثر المرتبط بالاتمركز (مليون درهم)</th>
<th>متغير كتلة الأجور سنة 2022</th>
<th>متغير نفقات التسيير سنة 2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>+ 8,61</td>
<td>+ 4,76</td>
<td>+ 61,92</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>+ 31,52</td>
<td>+ 8,61</td>
<td>+ 104,02</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

قطاع الماء

التوزيع والتطور المتوقع للموارد المادية للمصالح اللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2022</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الموارد</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مبلغ بداية</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الأثر المرتبط</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>بالألفيزة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>من مواد</td>
<td>12,79</td>
<td>28,02</td>
<td>10,68</td>
</tr>
<tr>
<td>متغير كتلة</td>
<td>8,99</td>
<td>17,09</td>
<td>10,15</td>
</tr>
<tr>
<td>الأجور سنة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>متغير كتلة</td>
<td>0,98</td>
<td>2,41</td>
<td>1,25</td>
</tr>
<tr>
<td>نفقات التسير</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>متغير نفقات التسير</td>
<td>58.50</td>
<td>120.75</td>
<td>50.25</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>البرنامج الخاص بتكوين الموظفين</td>
<td>20,75</td>
<td>47,52</td>
<td>22,08</td>
</tr>
<tr>
<td>على الألفيزة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

التجهيز والنقل واللوجيستيك

في النهاية تم تحديد سبعة (7) أهداف بالنسبة للوزارة الآتية:

- **الهدف 1**: تحسين فعالية ونفائدة تدخل الوزارة
- **الهدف 2**: تقريب الإدارة من المواطنين وتحسين جودة الخدمة
- **الهدف 3**: تطوير وصيانة الشبكة الطرقية
- **الهدف 4**: تحسين الشبكة الطرقية
- **الهدف 5**: تحديد وتثمين الملك العمومي
- **الهدف 6**: تطوير البنية التحتية المينائية
- **الهدف 7**: تحسين سلاسة الملاحة البحرية والساحلية ومساهمة في السفارة الشاطئية

يرجى تقييم هذه الأهداف السبعة (7) أيضا إلى مباني وخصوص (58) مؤشر أداء..
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتـمركز الإداري

قطاع الماء

 بنفس الطريقة، يتم الاحتفاظ بأربعة (4) أهداف لقطاع الماء، كما هي محددة أسفله:

الهدف 1: تحسين فعالية وكفاءة القطاع.
الهدف 2: محاربة التلوث والمساعدة في تقليل من المخاطر المرتبطة بالماء.
الهدف 3: تحسين جودة التنبؤات الجوية.
الهدف 4: تحسين نظام الإنذار الرصدي للمحافظة على الأرواح والمتطلبات.
الهدف 5: تحقيق الأمن المائي لبلادنا عبر تدبير مندمج ومستدام للموارد المائية.
الهدف 6: تطوير وصيانة البنية التحتية المائية.

يتم تقسيم هذه الأهداف الستة (6) أيضًا إلى ثلاثة عشر (13) مؤشر أداء.
ملخصات التصاميم الميدانية للاقتراع الإداري

وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية
والاقتصاد الاجتماعي -قطاع السياحة والنقل الجوي
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>عد عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية</th>
<th>عد عدد الاختصاصات الممارسة حالياً من طرف المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>السنة</td>
<td>السنة الثالثة</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>2021</td>
</tr>
<tr>
<td>الاستراتيجية والتعاون</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>التقنين والتطوير والجودة</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين الفندقي والسياحي</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير الموارد البشرية</td>
<td>82</td>
</tr>
<tr>
<td>المواد المالية والدعم اللوجستيي</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>الطرح المدني</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>190</td>
</tr>
</tbody>
</table>

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>عد عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية</th>
<th>عد عدد الاختصاصات الممارسة حالياً من طرف المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>السنة</td>
<td>السنة الثالثة</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>2021</td>
</tr>
<tr>
<td>الاستراتيجية والتعاون</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>التقنين والتطوير والجودة</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين الفندقي والسياحي</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقدير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للأفرع الإدارية

### محور الأول: تدبير الموارد البشرية

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>التدبير الموارد البشرية</th>
<th>الموارد المالية والدعم اللوجستي</th>
<th>الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات</th>
<th>الطيران المدني</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>السنة الأولى: 2019</strong></td>
<td>79</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>السنة الثانية: 2020</strong></td>
<td>38</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>السنة الثالثة: 2021</strong></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>المجموع</strong></td>
<td>117</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>12</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### محور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهمات موضوع التفويض

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>الاستراتيجية والتعاون</th>
<th>التقنين والتطوير والجودة</th>
<th>التكوين الفندق والسياحي</th>
<th>تدبير الموارد البشرية</th>
<th>الموارد المالية والدعم اللوجستي</th>
<th>الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات</th>
<th>الطيران المدني</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>السنة الأولى: 2019</strong></td>
<td>8</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
<td>61</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>السنة الثانية: 2020</strong></td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>60</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>السنة الثالثة: 2021</strong></td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>المجموع</strong></td>
<td>11</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>79</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجالات المذكورة هي مجالات اختصاصات المحاكم والجهات المعنية في الإدارة الإدارية وتنقسم إلى مجالات الإدارة العامة والمالية، والتعليم، والصحة، والبيئة، والتنمية المستدامة، والمواصلات، والشؤون الاجتماعية، والدفاع، والداخلية، والخارجية.

على صعيد الجهات
تقّرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

## عدّة الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>جهة الاختصاص</th>
<th>السنة الأولية 2019</th>
<th>السنة الثانية 2020</th>
<th>السنة الثالثة 2021</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الاستراتيجية والتعاون</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>التقني والتطوير والجودة</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين الفني والسياحي</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الموارد البشرية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد المالية والدعم اللوجستي</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>الطيران المدني</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>18</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>117</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## عدّة الاختصاصات الممارسة حالياً من طرف المصالح المركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>جهة الاختصاص</th>
<th>السنة الأولية 2019</th>
<th>السنة الثانية 2020</th>
<th>السنة الثالثة 2021</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الاستراتيجية والتعاون</td>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>التقني والتطوير والجودة</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين الفني والسياحي</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الموارد البشرية</td>
<td>79</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد المالية والدعم اللوجستي</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>الطيران المدني</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>117</td>
<td>13</td>
<td>15</td>
<td>145</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>السنة الثالثة الأهداف المزمع بلوغها</th>
<th>السنة الثانية الأهداف المزمع بلوغها</th>
<th>السنة الأولى الأهداف المزمع بلوغها</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>48</td>
<td>43</td>
<td>38</td>
<td>38</td>
<td>257</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>34</td>
<td>23</td>
<td>18</td>
<td>18</td>
<td>158</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>25</td>
<td>25</td>
<td>27</td>
<td>27</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>39</td>
<td>34</td>
<td>33</td>
<td>48</td>
<td>124</td>
</tr>
<tr>
<td>قاس مكناس</td>
<td>43</td>
<td>32</td>
<td>33</td>
<td>32</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>21</td>
<td>15</td>
<td>12</td>
<td>11</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>18</td>
<td>14</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>18</td>
<td>17</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>23</td>
<td>23</td>
<td>22</td>
<td>22</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>13</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>23</td>
<td>19</td>
<td>20</td>
<td>19</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>314</td>
<td>265</td>
<td>248</td>
<td>257</td>
<td>904</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللاممركزة

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

على صعيد الجهات

التسيير

الاستثمار

المؤشرات

الأهداف

المجالات

- تطبيق تقارير دورية لتتبع استراتيجية القطاع.
- ضمان تنجزية تنزيل وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للسياحة على المستوى الإقليمي.
- إنجاز الدراسات والأبحاث الضرورية لتطوير التكنولوجيا والتطوير والجودة.
- تتبع تأطير ومراقبة الفاعل السياحي.

- جودة مراكز وجهات مؤسسة التكوين
- نسبة المشاركين لكل مقدد إبداعي
- التدريب الميدان
- نسبة الإدماج
- تنفيذ البرنامج

- تنفيذ البرامج
- تنفيذ البرامج
- تنفيذ البرامج
- تنفيذ البرامج
- تنفيذ البرامج

الموارد المالية والدعم اللوجستي
## مجالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
<th>المجالات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>احترام الوقاية القانونية</td>
<td>تحسين ضبط الاحتياجات المحلية فيما يخص معدات التجهيز المعلوماتي</td>
<td>الشؤون القانونية والمنازعات ونظم المعلومات</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد الموردين المحليين</td>
<td>خلق فرص اشتعال للموردين المحليين</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصميم المديرية للاتمركز الإداري 

وزارة السياحة والنقل الجوي الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي - قطاع الصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي
المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجالات الإدارية</th>
<th>المشاريع المزمعة نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التجارة والتنمية</td>
<td>129</td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم والبحث العلمي</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>الاقتصاد الإجتماعي</td>
<td>94</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين المهني</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>الأمانة الوظيفي</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة</td>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>145</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>162</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>195</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>353</td>
</tr>
</tbody>
</table>

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجالات الإدارية</th>
<th>المشاريع المزمعة نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التجارة والتنمية</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم والبحث العلمي</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>الاقتصاد الإجتماعي</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين المهني</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الأمانة الوظيفي</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>93</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المؤسسات والأنظمة المعلوماتية

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجالات الإدارية</th>
<th>المشاريع المزمعة نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التجارة والتنمية</td>
<td>93</td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم والبحث العلمي</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>الاقتصاد الإجتماعي</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين المهني</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الأمانة الوظيفي</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>353</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المؤسسات والأنظمة المعلوماتية

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجالات الإدارية</th>
<th>المشاريع المزمعة نقلها من المركز إلى المصالح اللامركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التجارة والتنمية</td>
<td>93</td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم والبحث العلمي</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>الاقتصاد الإجتماعي</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين المهني</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الأمانة الوظيفي</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>الإقتصاد الإجتماعي</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>353</td>
</tr>
</tbody>
</table>
التقويم حسب أعمال اللجنة الوزارية للألزمك الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>عدّة الاختصاصات الممارسة حالياً من طرف المصالح المركزية</th>
<th>المجالات الاختصاص</th>
<th>عدّة الاختصاصات الممارسة حالياً من طرف المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 

التكوين المهني والتكوين المستمر ومحو الأمية الوظيفي لفائدة الصناع الحرفيين

مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة

المجموع: 

المحاور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>عدّة الاختصاصات الممارسة حالياً من طرف المصالح المركزية</th>
<th>المجالات الاختصاص</th>
<th>عدّة الاختصاصات الممارسة حالياً من طرف المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 

الموارد وأنظمة المعلومات

الاقتصاد الاجتماعي

ال استراتيجية والبرمجة والتعاون والمرصد

البنية التحتية

التكوين المهني والتكوين المستمر ومحو الأمية الوظيفي لفائدة الصناع الحرفيين

مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة

المجموع: 

المجموع: 

351

231

93

27

195

80
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتهمركز الإداري

### على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>الموارد وأنظمة المعلومات</th>
<th>الاقتصاد الإجتماعي</th>
<th>الإستراتيجية والبرمجة والتعاون والرصد</th>
<th>التكوين المهني والتكوين المستمر ومعهو</th>
<th>الأمية الوظيفي لفائدة الصناع الحرفيين</th>
<th>مواكبة الفاعلين والدعم والإبتكار والجودة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2021</td>
<td>13</td>
<td>5</td>
<td>10</td>
<td>20</td>
<td>52</td>
<td>195</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>17</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>93</td>
<td>24</td>
<td>10</td>
<td>20</td>
<td>48</td>
<td>195</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الدار البيضاء سطات</th>
<th>طنجة تطوان الحسيمة</th>
<th>الدار البيضاء سطات</th>
<th>الدار البيضاء سطات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>80</td>
<td>87</td>
<td>86</td>
<td>87</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الثالثة الأهداف</td>
<td>53</td>
<td>52</td>
<td>49</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الثانية الأهداف</td>
<td>144</td>
<td>146</td>
<td>150</td>
<td>152</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الأولى الأهداف</td>
<td>64</td>
<td>63</td>
<td>61</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الأولى الأهداف</td>
<td>111</td>
<td>113</td>
<td>112</td>
<td>112</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>39</td>
<td>39</td>
<td>41</td>
<td>42</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

المجال: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

معلومات غير قابلة للاستغلال

المجال الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

على صعيد الجهات

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

المجال:

- عدد المسجلين في التكوين الأولي
- عدد الخريجين من مؤسسات التكوين
- عدد الصناع والصناعات التقليدية المستفيدين من التكوين المستمر
- تكوين وقوة كفاءات الفاعلين في القطاع

المؤشرات:

- عدد الوحدات التي سيتم افتتاحها
- إنعاش الجودة والابتكار وقوة ترويج منتجات الصناعة التقليدية

الجهات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>السنة الثالثة الأهداف</th>
<th>السنة الثانية الأهداف</th>
<th>السنة الأولى الأهداف</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ملالي خنيفرة</td>
<td>67</td>
<td>68</td>
<td>68</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>30</td>
<td>28</td>
<td>24</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>28</td>
<td>26</td>
<td>24</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>46</td>
<td>44</td>
<td>43</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>19</td>
<td>20</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>42</td>
<td>40</td>
<td>35</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>723</td>
<td>726</td>
<td>712</td>
<td>724</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للاقتراع الإداري

وزارة الثقافة والشباب والرياضة- قطاع الثقافة
التقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

المجال الأول: اختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري الممزوج نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>المبلغ</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>فنون</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
<tr>
<td>الكتب والقراءة العامة</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>06</td>
</tr>
<tr>
<td>التراث الثقافي</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>04</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
</tbody>
</table>

الاصلاحات، التي تم نقلها فعليا إلى المصالح المحلية، بما فيها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح المحلية، على مستوى الجهات منذ سنة 2016.

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>المبلغ</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>فنون</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
<tr>
<td>الكتب والقراءة العامة</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>06</td>
</tr>
<tr>
<td>التراث الثقافي</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>04</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
</tbody>
</table>

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>المبلغ</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>فنون</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
<tr>
<td>الكتب والقراءة العامة</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>06</td>
</tr>
<tr>
<td>التراث الثقافي</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>04</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
</tbody>
</table>

الاصلاحات، التي تم نقلها فعليا إلى المصالح المحلية، بما فيها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح المحلية، على مستوى الجهات منذ سنة 2016.
المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

الاختصاصات، التي تم تفويضها
الاختصاصات والصلاحيات الموكلة إلى
فعليا إلى المصالح اللامركزية على
المصالح المركزية ووجب النصوص التشريعية
والتنظيمية الجاري بها العمل

المجال

الفنون

المكتب والقراءة

العمومية

التراث الثقافي

المجموع

13

12

9

34

على صعيد الأقاليم والعمالات

الاختصاصات، التي تم تفويضها
الاختصاصات والصلاحيات الموكلة إلى
فعليا إلى المصالح اللامركزية على
المصالح المركزية ووجب النصوص التشريعية
والتنظيمية الجاري بها العمل

المجال

الفنون

المكتب والقراءة

العمومية

13

12

9

34

المجموع
التقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتثـكرماـة الإداريـة

الاختصاصات، التي تم تفويضها
الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها
على المصالح اللاممركزة على مستوى الجهات.


الأخلاصات، وفقا إلى المصالح اللاممركزة على

للمصالح المركزية بوجه النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل


لا


التقنيات


المجموع


التقنيات


المجموع


المجال


العدد


العدد


العدد


التقنيات


المجموع


التقنيات


المجموع


المجال


العدد


العدد


العدد


المجال


العدد


العدد


العدد


المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة


<table>
<thead>
<tr>
<th>المحافظة</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>المصالح</td>
<td>الحاجات</td>
<td>الموظفين</td>
<td>التقاعد</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة-تطوان</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>151</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الحسيمة</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>62</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>140</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس - مكناس</td>
<td>0</td>
<td>18</td>
<td>267</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط-سلا-القنيطرة</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>48</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال- خنيفرة</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>87</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء</td>
<td>0</td>
<td>13</td>
<td>130</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>سطات</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>38</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش- أسفي</td>
<td>86</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>درعة - تافيلالت</td>
<td>86</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

الجهات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>مال</td>
<td>الحاجيات</td>
<td>المحالين</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس - ماسة</td>
<td>5</td>
<td>59</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم - واد نون</td>
<td>8</td>
<td>27</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون - الساقية</td>
<td>3</td>
<td>45</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>الحمراء</td>
<td>8</td>
<td>16</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة - وادي الذهب</td>
<td>43</td>
<td>53</td>
<td>81</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>المجموع</strong></td>
<td><strong>43</strong></td>
<td><strong>53</strong></td>
<td><strong>81</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

الموارد المالية المرتقبة على المستوى الجهوي ب مليون درهم

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>مال</td>
<td>الحاجيات</td>
<td>المحالين</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة - تطوان - الحسيمة</td>
<td>9,78</td>
<td>9,31</td>
<td>88,77</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>19,62</td>
<td>32,40</td>
<td>46,00</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس - مكناس</td>
<td>59,81</td>
<td>82,79</td>
<td>67,36</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط - سلا - القنيطرة</td>
<td>13,82</td>
<td>19,17</td>
<td>103,27</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال - خنيفرة</td>
<td>4,73</td>
<td>4,50</td>
<td>8,09</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء - سطات</td>
<td>16,88</td>
<td>34,56</td>
<td>49,96</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش - آسفي</td>
<td>6,93</td>
<td>47,60</td>
<td>89,85</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة - تافيلالت</td>
<td>3,37</td>
<td>22,21</td>
<td>46,92</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس - ماسة</td>
<td>3,70</td>
<td>45,52</td>
<td>42,20</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاطراف الإدارية

الموارد المالية المرتقبة على المستوى الجهوي ب مليون درهم

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>كلميم-واد نون</td>
<td>14,52</td>
<td>21,20</td>
<td>12,05</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون- الساقية الحمراء</td>
<td>6,65</td>
<td>7,23</td>
<td>5,49</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة- وادي الذهب</td>
<td>14,58</td>
<td>5,50</td>
<td>3,67</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع حسب السنوات</td>
<td>578,16</td>
<td>331,97</td>
<td>159,83</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح الابتكارزة للقطاع

على صعيد الجهات

المؤشرات

- المساهمة في دعم المشاريع الثقافية والفنية على المستوى الجهوي.
- المساهمة في دعم الجمعيات التي تساهم في النهوض بالأعمال الفنية والثقافية على المستوى الجهوي.
- إحداث فضاءات العرض الفني والثقافي عبر توسيع شبكة المراكز والمؤسسات الثقافية والفنية.

الأهداف

- مساهمة المديريات الجهوية للثقافة في توسيع العرض الثقافي والفنى بالجهة.
- إنجاز عمليات التوثيق والترميم للتراث الأثري والمعماري بالجهات.
- المساهمة في إنجاز أعمال التمشيط المتعلقة بالتراث الثقافي عبر تنظيم المعارض والمؤتمرات والتظاهرات للتعريف بالتراث الأثري والتراث الشعبي.
- مساهمة في إنجاز عمليات جرد المباني التاريخية والمواقع الأثرية والتراث المتقلب والتراث غير المادي.

لا يوجد نموذج او نسبيّة أو جدول في النص الذي طُلب مني قراءته.
**تقنية حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري**

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 1: المساهمة في تنظيم ودعم التظاهرات في مجالات المسرح والتشكيل والموسيقى.</td>
<td>تنشيط شبكة المراكز والمؤسسات الثقافية والفنية</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: المساهمة في تنظيم الندوات واللقاءات والمناقشات والمهرجانات المرتبطة بالكتاب.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: تعزيز وتنمية الرصيد الوثائقي لفائدة الخزانات العمومية</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للمركز الإداري

وزارة الثقافة والشباب والرياضة- قطاع الاتصال

وزارة الثقافة والشباب والرياضة - قطاع الاتصال
المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها على صعيد الجهات

الاختصاصات التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللاممركزة على مستوى الجهات.

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجموع</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المستوى المركزي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>04</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
<td>04</td>
<td>08</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض على صعيد الجهات

الاختصاصات التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللاممركزة على مستوى الجهات.

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجموع</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المستوى المركزي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>04</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
<td>04</td>
<td>08</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

الرباط - سلا - القنيطرة: 4
المدريد - سطات: 7
سوس - ماسة: 3
بني ملال - خنيفرة: 1
فاس - مكناس: 14
مراكش - آسفي: 5
طنجة - تطوان - الحسيمة: 5
العيون - الساقية الحمراء: 9
كلميم - واد تون: 1
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>إنقول</th>
<th>ميزانية الاستثمار</th>
<th>ميزانية التسيير</th>
<th>المديريات الجهوية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>2.500.000</td>
<td>654.900</td>
<td>654.900</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>481.800</td>
<td>481.800</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>361.500</td>
<td>361.500</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>441.000</td>
<td>441.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>562.200</td>
<td>562.200</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>789.300</td>
<td>789.300</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>509.600</td>
<td>509.600</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>468.272</td>
<td>468.272</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>361.200</td>
<td>361.200</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>397.200</td>
<td>397.200</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>584.404</td>
<td>584.404</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2.500.000</td>
<td>583.174</td>
<td>583.174</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>10.000.000</td>
<td>6.194.550</td>
<td>6.194.550</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
<td>10.000.000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح الالامركزية للقطاع

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>عدد الندوات واللقاءات التواصلية والأيام الدراسية</td>
<td>تعزيز التواصل مع المهنيين والمجتمع المدني بالجهة</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة الصحف الإلكترونية التي لازالت وضعتها مع أحكام مدونة الصحافة والنشر على مستوى الجهّة</td>
<td>المساهمة في تنظيم الصحافة الجهوية وتعزيز أخلاقيات المهنة</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة الصحف الورقية التي لازالت وضعتها مع أحكام مدونة الصحافة والنشر على مستوى الجهّة</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصميم المديرية للمركز الإداري

وزارة الصناعة والتجارة والاقتصاد الأخضر والرقمي
المتحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>الفصل الأول</th>
<th>الفصل الثاني</th>
<th>الفصل الثالث</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الصناعة</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>التجارة</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>الاقتصاد الرقمي</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>الإحصائيات والدراسات والرصد والتقييم</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين في مهن الصناعة والتجارة والاقتصاد الرقمي في مجال المبادرة المقاولانية</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>البنية التحتية الصناعية والتجارية والتقنية والبحث والتطوير</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد البشرية والمالية ونظم المعلومات والشؤون العامة</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية والمنازعات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>التواصل والتعاون الدولي والشراكات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>التنسيق بين المصالح اللامركزية وتبني نشاطها</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>30</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>94</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحات والمهام موضوع التفويض

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>الامرکزا</th>
<th>الامرکزا</th>
<th>الامرکزا</th>
<th>الامرکزا</th>
<th>الامرکزا</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الصناعة</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>التجارة</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>الاقتصاد الرقمي</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>الإحصائيات والدراسات والرصد والتقييم</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين في مهندسة الصناعة والتجارة والاقتصاد الرقمي ومشاريع المبادرة المقاولاتية</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>البنية التحتية الصناعية والتجارية والتكنولوجية والبحث والتطوير</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد البشرية والمالية ونظم المعلومات والشؤون العامة</td>
<td>35</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>27</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية والمنازعات</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>التفاوض والتعاون الدولي والشراكات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>التنسيق بين المصالح الامرکززا وتنفيذ نشاطها</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>55</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>46</td>
<td>94</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والأمكزرة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>السنة الثالثة الأهداف</th>
<th>السنة الثانية الأهداف</th>
<th>السنة الأولى الأهداف</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>137</td>
<td>127</td>
<td>117</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>188</td>
<td>173</td>
<td>158</td>
<td>121</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>199</td>
<td>184</td>
<td>169</td>
<td>135</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>182</td>
<td>165</td>
<td>129</td>
<td>117</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>60</td>
<td>56</td>
<td>49</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>49</td>
<td>54</td>
<td>25</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>53</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>33</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>22</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>56</td>
<td>23</td>
<td>23</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>25</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>53</td>
<td>32</td>
<td>32</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>1057</td>
<td>857</td>
<td>745</td>
<td>645</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والأمكزرة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>السنة الثالثة الأهداف</th>
<th>السنة الثانية الأهداف</th>
<th>السنة الأولى الأهداف</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>7477558,41</td>
<td>7331999,09</td>
<td>10656265,85</td>
<td>3698705</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>3814610,37</td>
<td>3686580,68</td>
<td>3352618,03</td>
<td>916104</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>4501189,05</td>
<td>4222569,78</td>
<td>4213989,89</td>
<td>1744517</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

الجهات

التاريخ

المراكش أسفي

فاس مكناس

سوس ماسة

بني ملال خنيفرة

قرش نانح

2007180

2087844,87

2007180

1328905

2047235

191945

1391618

كلميم واد نون

العيون الساقية الحمراء

الداخلة واد الذهب

المجمع

المجالات

المؤشرات

الأهداف

الصناعة

- جودة استقبال المستثمرين
- جودة توجيه المستثمرين (برامج المواكبة)
- جودة الأنشطة التحسيسية الموجهة للفاعلين الاقتصاديين
- السهر على استقبال المستثمرين وتوجيههم

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع
### تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاستمرار الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجالات</th>
<th>الأهداف</th>
<th>المؤشرات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التجارة</td>
<td>السهر على مراقبة السوق - تنفيذ أنشطة المراقبة وإعداد تقارير عنها</td>
<td>نجاعة برنامج المراقبة</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>حجم أنشطة المراقبة</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>مراقبة الهيئات المحترمة</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>التتبع والتقييم</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>قاعدة بيانات القياس في الجهه</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>زياره الفاعلين الصناعيين بالجهة</td>
</tr>
<tr>
<td>التجارة</td>
<td>النهج على القياس القانونية - برمجة وتنفيذ وأعداد تقارير عن أنشطة القياس</td>
<td>نجاعة برنامج القياس</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>حجم أنشطة القياس</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>مطابقة الأكياس البلاستيكية</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>التتبع والتقييم</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>حماية المستهلك</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>ภาย brig تطوير المرافق وتعزيز إنتاجية القطاع</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التجارة</td>
<td>نجاعة أنشطة التواصل</td>
</tr>
<tr>
<td>بنية التحنيه</td>
<td>السهر على مراقبة الجماعات التعاونية في مجال حماية المستهلك</td>
<td>نجاعة برامج زيارات الجماعات التعاونية في مجال حماية المستهلك</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التحنيه الصناعية</td>
<td>جودة معالجة طلبات الإنشاء</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التحنيه الصناعية</td>
<td>استكشاف المواقع</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التحنيه الصناعية</td>
<td>حالة البناء التحتية</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>التحنيه الصناعية</td>
<td>نجاعة أنشطة التواصل</td>
</tr>
<tr>
<td>الصناعة والتجارة والبحث والتطوير</td>
<td>القيام بتثبيت الأساليب الرسمية لوضع اليات التدقيق</td>
<td>نجاعة برامج زيارات الجمعيات التعاونية في مجال حماية المستهلك</td>
</tr>
<tr>
<td>الاحصائيات، الدراسات، البقعة والتقييم</td>
<td>التحنيه الصناعية</td>
<td>استغلال قواعد البيانات</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>الاحصائيات، الدراسات، البقعة والتقييم</td>
<td>الأسئلة المعالجة</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشرات</td>
<td>الأهداف</td>
<td>المجالات</td>
</tr>
<tr>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>- تقارير سنوية عن مستوى الرضا</td>
<td>الادخار للمستثمرين والمتعلمين</td>
<td>التكوين المهني</td>
</tr>
<tr>
<td>- دراسات عن رضا المقاولات</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية والتكوين</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- تقارير سنوية عن مستوى الرضا</td>
<td>الاستجابة لاحتياجات الجهات من حيث الكفاءات</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- دراسات عن رضا المقاولات</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية والتكوين</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- تقارير سنوية عن مستوى الرضا</td>
<td>تحسين مطابقة التكوين - العمل</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- دراسات عن رضا المقاولات</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية والتكوين</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- تقارير سنوية عن مستوى الرضا</td>
<td>الرفع من أنشطة المستثمرين وتعزيز القدرة التنافسية</td>
<td>للمقاولات والمساهمة في تحسن نسبة إدماج المترشحين</td>
</tr>
<tr>
<td>- دراسات عن رضا المقاولات</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جودة معالجة الطلبات/الصعوبات من حيث</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية والتكوين</td>
<td>التتبع والتقييم</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>لوحة قيادة الحاجات من الكفاءات السنوية</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للاマーكر الإداري

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي-قطاع التربية الوطنية
المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

<table>
<thead>
<tr>
<th>الاختصاصات والصلاحيات الموكلة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل (الأهداف الجهوية)</th>
<th>المجموع</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>العدد</th>
<th>المجمع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التدبير المالي والهادئ</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الاستراتيجية والإحصاء والتخطيط</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>منظومة الإعلام</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المناهج الدراسية وبرامج تكوين الأطر</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تنظيم الفضاءات المكانية والزمنية للمؤسسات</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>02</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة المدرسية والبرامج الوطنية للوقاية</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التنمية الاقتصادية والثقافية والفنية</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التعاون</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم الأولي</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>01</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الارتباط بالأنشطة الرياضية في الوسط المدرسي العمومي والخصوصي وتنظيمها</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تنظيم المناضلات الرياضية المدرسية</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>أنشطة التربية غير النظامية</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ربط علاقات التعاون مع مختلف التنظيمات الرياضية الوطنية والدولية وخاصة الجامعة الأولى الإقليمية للرياضة بتنسيق مع القطاعات الحكومية المعنية</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تنظيم التكوين المستمر لمؤطري الرياضيين المدرسين</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد وتنفيذ خطط العمل في ميدان التربية غير النظامية</td>
<td>11</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>11</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الثاني: اختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>هيئة التدريب والتأهيل</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>ضمان التدريب الإداري المندمج للأطر التعليمية والإدارية والتقنية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>التعيين في مناصب المسؤولية</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير ملفات حوادث الشغل وحوادث المصلحة</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>إحداث وتنمية أو توفير تسمية مؤسسات التربية والتعليم العام</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>9</td>
<td>23</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>عدد موظفي الهيئات المشتركة (2018)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>972</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>2101</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>2325</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>911</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>1927</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>1367</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>742</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس ماسة</td>
<td>865</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>324</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>527</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>233</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>13304</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الأكاديمية الجهوية</th>
<th>سنة 2019</th>
<th>سنة 2018</th>
<th>سنة 2017</th>
<th>سنة 2016</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>طنجة ططو الحسيمة</td>
<td>1 709 528 800</td>
<td>1 364 009 800</td>
<td>676 304 000</td>
<td>553 186 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>971 857 800</td>
<td>739 702 400</td>
<td>410 055 000</td>
<td>361 267 000</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>1 461 624 000</td>
<td>1 147 086 700</td>
<td>656 600 000</td>
<td>586 185 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>1 302 394 300</td>
<td>978 629 300</td>
<td>590 183 000</td>
<td>508 248 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

التقسيم الجهوي:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهة</th>
<th>سنة 2019</th>
<th>سنة 2018</th>
<th>سنة 2017</th>
<th>سنة 2016</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>1073 264 000</td>
<td>786 375 100</td>
<td>450 233 000</td>
<td>340 582 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>1 815 300 400</td>
<td>1 353 906 200</td>
<td>654 602 000</td>
<td>508 264 000</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش أسفي</td>
<td>1 833 735 400</td>
<td>1 338 302 100</td>
<td>751 443 000</td>
<td>587 010 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا إسفي</td>
<td>1 024 206 000</td>
<td>715 763 700</td>
<td>411 562 000</td>
<td>323 956 000</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>1 042 737 000</td>
<td>792 425 700</td>
<td>494 349 000</td>
<td>366 500 000</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>303 612 500</td>
<td>228 885 100</td>
<td>143 200 000</td>
<td>103 843 000</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>156 312 800</td>
<td>134 656 500</td>
<td>76 762 000</td>
<td>70 414 000</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة وادي الذهب</td>
<td>83 104 000</td>
<td>57 513 100</td>
<td>32 239 000</td>
<td>22 194 000</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>12 777 677 000</td>
<td>9 637 255 700</td>
<td>5 347 532 000</td>
<td>4 331 649 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحلور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المؤشرات | الأهداف
---|---
 المؤشر رقم 1: تقليص عدد الملفات الواردة على المصلحة المركزية | تحقيق سياسة القرب وتقريب الخدمات العمومية من المرتفقين
 المؤشر رقم 2: انخفاض عدد الشكايات والظلمات الواردة على المصالح المركزية | ترشيد الزمن الإداري والرفع من السرعة في الأداء
 المؤشر رقم 3: انخفاض عدد زيارات المرتفقين إلى المصالح المركزية | تقوية القدرات التدبيرية للفاعلين الجهويين والإقليمين

المؤشر رقم 1: تقليل الأداء الزمني المطلوب لمعالجة ملفات المرتفقين، والبحث فيها
المؤشر رقم 2: تقليل مدة التأثير أو المصادقة على الملفات
المؤشر رقم 1: عدد الدورات التكوينية المدرجة سنويا من طرف الأكاديميات في مجال التدبير الإداري
المؤشر رقم 2: عدد المتدربين من دورات التكوين حسب النوع وحسب الأكاديميات
<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المستمرة المنجزة في مجال الارتقاء بالحياة المدرسية.</td>
<td>الارتقاء بالخدمات المقدمة في مجال الحياة المدرسية للتعليم والتلاميذ</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: تأمين التدريس الاستدراكي والإدماج للأطفال غير المدرسين.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: نسبة التقلص من الهدر المدرسي حسب النوع وتوسيع العرض المدرسي.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 4: نسبة تغطية الخدمات الاجتماعية المتعلقة بالدعم الاجتماعي للأسر حسب الجهات والعملات والأقاليم.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 5: نسبة تعبئة مختلف الفاعلين الجهويين حول إصلاح المدرسة المغربية حسب الجهات والعملات والأقاليم.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
لملخصات التصاميم المديرية للأمانزكي الإداري

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي-قطاع التكوين المهني
المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح الامركزية على مستوى الجهات</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>العدد</td>
<td>37</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الأولى</td>
<td>70</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

على صعيد العملاط والأقاليم:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح الامركزية على مستوى الجهات</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>العدد</td>
<td>25</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الأولى</td>
<td>70</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح الامركزية على مستوى الجهات</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>العدد</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الأولى</td>
<td>70</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>2022</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>المجموع (الوحدة الحالية (2019))</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة طنجة طنجة الحسيمة</td>
<td>65</td>
<td>55</td>
<td>31</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>65</td>
<td>40</td>
<td>28</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>70</td>
<td>40</td>
<td>30</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرابطة سلا القنيطرة</td>
<td>60</td>
<td>40</td>
<td>31</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال خنيفرة</td>
<td>43</td>
<td>25</td>
<td>19</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>70</td>
<td>40</td>
<td>34</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>65</td>
<td>40</td>
<td>29</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة تافيلالت</td>
<td>40</td>
<td>25</td>
<td>15</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس ماسة</td>
<td>55</td>
<td>45</td>
<td>30</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>35</td>
<td>25</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>45</td>
<td>40</td>
<td>31</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>20</td>
<td>15</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>633</td>
<td>430</td>
<td>300</td>
<td>156</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تم توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللاممركزة للدولة على مستوى جميع جهات المملكة

المؤشر رقم 1: إعداد الخريطة التوقعية للتكوين المهني
المؤشر رقم 2: نسبة الإنجاز في الأجل المحدد
المؤشر رقم 3: مراقبة تنفيذ برامج التكوين بالدرج المهني
المؤشر رقم 4: تطوير نسب تأهيل شعب التكوين المهني الخاص
المؤشر رقم 5: تطوير مسألة مؤسسات التكوين المهني الخاصة
المؤشر رقم 6: إعداد دليل المؤسسات العمومية للتكوين المهني
المؤشر رقم 7: إعداد دليل شعب التكوين المهني
المؤشر رقم 8: إعلانات التوجيه والتسجيل للتكوين المهني
ملخصات التصاميم المديرية للآمكر الإداري

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي -قطاع التعليم العالي
المجال الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

الاختصاصات والصلاحيات المؤكولة إلى المصالح المركزية موجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل (الأكاديميات الجهوية)

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مجال تدبير الموارد البشرية</td>
<td>22</td>
<td>7</td>
<td>16</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>مجال تدبير الموارد البشرية</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>منظومة الإعلام</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>الاستراتيجيات ونظم المعلومات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مجال الشؤون القانونية والمعادلات والمنازعات</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>مجال التعليم العالي والتنمية البيداغوجية</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>مجال الميزانية والشؤون العامة</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>مجال التعاون والشراكة</td>
<td>29</td>
<td>12</td>
<td>35</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>45</td>
<td>22</td>
<td>16</td>
<td>90</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجال الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

ليس بالقطاع اختصاصات يمكن أن تكون محل تفويض

المجال الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>عدد موظفي الهيئات المشتركة (يونيو 2019)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>2578</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>1435</td>
</tr>
<tr>
<td>الجهات</td>
<td>عدد موظفي الهيئة المشتركة (يونيو 2019)</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------------</td>
<td>----------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>3876</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>5728</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال خنيفرة</td>
<td>854</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>4006</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>2390</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة تافيلالت</td>
<td>505</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس ماسة</td>
<td>1653</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>25</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 23136

الحاجيات من الموارد البشرية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجامعات</th>
<th>الحاجيات من الأساتذة</th>
<th>نسبة التأطير المتوقعة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ج محمد الخامس الرباط</td>
<td>31</td>
<td>326</td>
</tr>
<tr>
<td>ج الحسن الثاني الرباط</td>
<td>41</td>
<td>685</td>
</tr>
<tr>
<td>ج سيدي محمد بن عبد الله فاس</td>
<td>49</td>
<td>285</td>
</tr>
<tr>
<td>ج القاضي عياض مراكش</td>
<td>41</td>
<td>709</td>
</tr>
<tr>
<td>ج السلطان مولاي سليمان بني ملال</td>
<td>46</td>
<td>149</td>
</tr>
<tr>
<td>ج محمد الأول وادة</td>
<td>52</td>
<td>299</td>
</tr>
</tbody>
</table>
الحاجيات من الموارد البشرية

التأطير الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجامعات</th>
<th>الحاجيات</th>
<th>نسبة التأطير المتوقعة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ج محمد الخامس الرباط</td>
<td>75</td>
<td>129</td>
</tr>
<tr>
<td>ج الحسن الثاني الدار البيضاء</td>
<td>111</td>
<td>275</td>
</tr>
<tr>
<td>ج سيد محمد بن عبدالله فاس</td>
<td>125</td>
<td>137</td>
</tr>
<tr>
<td>ج القاضي عياش مراكش</td>
<td>108</td>
<td>264</td>
</tr>
<tr>
<td>ج السلطان مولاي سليمان بن ملال</td>
<td>117</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>ج محمد الأول و جهة مراكش</td>
<td>136</td>
<td>119</td>
</tr>
<tr>
<td>ج عبد الملك السعدى تطوان</td>
<td>160</td>
<td>171</td>
</tr>
<tr>
<td>ج شعيب الدكالي الجديدة</td>
<td>76</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>ج الحسن الأول سطات</td>
<td>164</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>ج مولاي إسماعيل مكناس</td>
<td>109</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>ج ابن طفيل القنيطرة</td>
<td>159</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>ج ابن زهر أكادير</td>
<td>206</td>
<td>140</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

التوزيع حسب الجهوية:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجامعة</th>
<th>الميزانية (ملايين دينارات)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>297527600</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>175828000</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>321105600</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>402164000</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>96853000</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>419751000</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>200921600</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>102721600</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>150749200</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>103 843 000</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>90000000</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة وادي الذهب</td>
<td>100000000</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>4 331 649 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشر</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>رقم 1</td>
<td>تحقيق السرعة في التدبير الإداري</td>
</tr>
<tr>
<td>رقم 2</td>
<td>تقرب الإدارة الجامعية من موظفيها</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المؤشر رقم 1: الالتزام بقرارات للجهات المتخصصة من طرف الجامعات
المؤشر رقم 2: ملفات التعويضات العائلية المعالجة والمؤشر عليها.
<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المهنية المحتملة من الأمور المهمة.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: عدد الطلبة المسجلين بهذه التكوينات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: عدد التكوينات بالتعاون مع جهات فلاشة.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 4: عدد الطلبة الذين يتلقون الخدمات المشتركة بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 5: عدد الطلبة المستفيدين من خدمات البنية التحتية للطلبة المحدثين بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**الأهداف**

- **الرفع من قابلية تشغيل الخريجين**

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المهنية المحتملة من الأمور المهمة.</th>
<th>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: عدد الطلبة المسجلين بهذه التكوينات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: عدد التكوينات بالتعاون مع جهات فلاشة.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 4: عدد الطلبة الذين يتلقون الخدمات المشتركة بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 5: عدد الطلبة المستفيدين من خدمات البنية التحتية للطلبة المحدثين بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**الأهداف**

- **تطوير استعمال التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي**

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المهنية المحتملة من الأمور المهمة.</th>
<th>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: عدد الطلبة المسجلين بهذه التكوينات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: عدد التكوينات بالتعاون مع جهات فلاشة.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 4: عدد الطلبة الذين يتلقون الخدمات المشتركة بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 5: عدد الطلبة المستفيدين من خدمات البنية التحتية للطلبة المحدثين بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**الأهداف**

- **إرساء آليات تمكن الأساتذة من التكوين المستمر**

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المهنية المحتملة من الأمور المهمة.</th>
<th>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: عدد الطلبة المسجلين بهذه التكوينات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: عدد التكوينات بالتعاون مع جهات فلاشة.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 4: عدد الطلبة الذين يتلقون الخدمات المشتركة بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 5: عدد الطلبة المستفيدين من خدمات البنية التحتية للطلبة المحدثين بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**الأهداف**

- **تطوير استراتيجيات تنفيذ الاستراتيجيات الوطنية**

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المهنية المحتملة من الأمور المهمة.</th>
<th>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: عدد الطلبة المسجلين بهذه التكوينات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: عدد التكوينات بالتعاون مع جهات فلاشة.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 4: عدد الطلبة الذين يتلقون الخدمات المشتركة بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 5: عدد الطلبة المستفيدين من خدمات البنية التحتية للطلبة المحدثين بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**الأهداف**

- **إرساء نظام وطني للتوجه النشط والمبكر**

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشر رقم 1: عدد التكوينات المهنية المحتملة من الأمور المهمة.</th>
<th>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر رقم 2: عدد الطلبة المسجلين بهذه التكوينات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 3: عدد التكوينات بالتعاون مع جهات فلاشة.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 4: عدد الطلبة الذين يتلقون الخدمات المشتركة بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر رقم 5: عدد الطلبة المستفيدين من خدمات البنية التحتية للطلبة المحدثين بالجامعات.</td>
<td>تطوير استخدام التكنولوجيات الحديثة في التعليم العالي.</td>
</tr>
<tr>
<td>الأهداف</td>
<td>المؤشرات</td>
</tr>
<tr>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>مواكبة المستثمرين في قطاع التعليم العالي الخاص وتيسير مسطرة دراسة طلبات ترخيص</td>
<td>المؤشر رقم 1: عدد المستثمرين الوافدين على الجامعات</td>
</tr>
<tr>
<td>تعريب وتحسين الخدمات المقدمة لطلبة التعليم العالي الخاص</td>
<td>المؤشر رقم 2: عدد طلبات الترخيص المقدمة على الصعيد الجهوي</td>
</tr>
<tr>
<td>تتبع مؤسسات التعليم العالي الخاص</td>
<td>المؤشر رقم 1: عدد مشاريع التعليم العالي الخاصة التي يتم تابعها ومراقبتها على الصعيد الجهوي</td>
</tr>
<tr>
<td>الوقوف على أخبار المستجدات في شتى المجالات العلمية</td>
<td>المؤشر رقم 1: الدراسات المنجزة من طرف الجامعات</td>
</tr>
<tr>
<td>تقييم البحث لعلمي بختلف ميادين المعرفة المعرفة</td>
<td>المؤشر رقم 1: التقارير المنجزة من طرف الجامعات</td>
</tr>
<tr>
<td>مواكبة أنشطة البحث العلمي لمنطقات</td>
<td>المؤشر رقم 1: أنشطة البحث العلمي المرتبطة بالتنمية (تطاريات المتعلقة بالثقافة المقاولات، براءات الاختراع المسجلة، مشاريع البحث التنموي) مع القطاع الخاص، ... المنجزة من طرف الجامعات</td>
</tr>
<tr>
<td>التنمية على المستوى الجهوي والوطني</td>
<td>المؤشر رقم 1: اللقاءات العلمية والثقافية المنجزة من طرف الجامعات</td>
</tr>
<tr>
<td>دعم الإشعاع العلمي المغربي عبر نشر نتائج البحوث</td>
<td>المؤشر رقم 1: عدد طلبات المعلومات المعالجة من طرف الجامعات</td>
</tr>
<tr>
<td>تبسيط الحصول على المعلومات</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**المؤشرات**

- المؤشر رقم 1: عدد المستثمرين الوافدين على الجامعات
- المؤشر رقم 2: عدد طلبات الترخيص المقدمة على الصعيد الجهوي
- المؤشر رقم 1: عدد مشاريع التعليم العالي الخاصة التي يتم تابعها ومراقبتها على الصعيد الجهوي
- المؤشر رقم 1: الدراسات المنجزة من طرف الجامعات
- المؤشر رقم 1: التقارير المنجزة من طرف الجامعات
- المؤشر رقم 1: أنشطة البحث العلمي المرتبطة بالتنمية (تطاريات المتعلقة بالثقافة المقاولات، براءات الاختراع المسجلة، مشاريع البحث التنموي) مع القطاع الخاص، ... المنجزة من طرف الجامعات
- المؤشر رقم 1: اللقاءات العلمية والثقافية المنجزة من طرف الجامعات
- المؤشر رقم 1: عدد طلبات المعلومات المعالجة من طرف الجامعات
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاِتمركز الإداري
ملخصات التصاميم المديرية للاِتمركز الإداري

وزارة إعداد التراب الوطني والتنمية والإسكان
سياسة المدينة-قطاع إعداد التراب الوطني والتنمية
التقرير حصة اللجان الوزارية للاتمركز الإداري

المبحث الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

علي صعيد الجهات

ملاحظة: لا يتتوفر القطاع على مصالح مركزية على المستوى الإقليمي

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
<th>2022</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>إعداد التراب الوطني</td>
<td>13</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>دعم التنمية المحلية</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>التعمير</td>
<td>14</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>الهندسة المعمارية</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية والوسائل العامة</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>التواصل والتعاون والنظم المعلوماتية</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>52</td>
<td>2</td>
<td>16</td>
<td>34</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المبحث الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

علي صعيد الجهات

ملاحظة: لا يتتوفر القطاع على مصالح مركزية على المستوى الإقليمي
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### مجالات الاختصاص والصلاحيات والمهام المفوضة حالياً

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح اللاممركزة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>إعداد التراب الوطني</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>دعم التنمية المجالية</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>التعمير</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الهندسة المعمارية</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد البشرية والوسائل العامة</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>التواصل والتعاون والنظم المعلوماتية</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموعات:

- المجموعة الأولى: 2020
- المجموعة الثانية: 2021
- المجموعة الثالثة: 2022

المجال الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاملمركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات الإضافية</th>
<th>الحاجيات اللاحقة</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة الرباط – سلا – القنيطرة</td>
<td>121</td>
<td>131</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء – سطات</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال – خنيفرة</td>
<td>0</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش – آسفي</td>
<td>0</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة – تطوان – الحسيمة</td>
<td>0</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>0</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس – مكناس</td>
<td>0</td>
<td>53</td>
</tr>
</tbody>
</table>

الجهات المذكورة في الجدول:
- جهة الرباط – سلا – القنيطرة
- جهة الدار البيضاء – سطات
- جهة بني ملال – خنيفرة
- جهة مراكش – آسفي
- جهة طنجة – تطوان – الحسيمة
- جهة الشرق
- جهة فاس – مكناس
تقريب حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاقتصر الإداري

الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الحاجيات الإضافية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td>2021</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2022</td>
<td>2023</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة تافلالات</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس ماسة</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>20</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>31</td>
<td>352</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 352

المجموع: 352

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الحاجيات الإضافية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td>2021</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2022</td>
<td>2023</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>7 545 000</td>
<td>7 545 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>1 663 000</td>
<td>1 663 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>7 836 000</td>
<td>7 836 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>29 426 000</td>
<td>29 426 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال خنيفرة</td>
<td>618 000</td>
<td>618 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطتاط</td>
<td>1 015 000</td>
<td>1 015 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش أسفي</td>
<td>9 205 800</td>
<td>9 205 800</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة تافلالات</td>
<td>363 000</td>
<td>363 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس ماسة</td>
<td>1 982 000</td>
<td>1 982 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>593 000</td>
<td>593 000</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>683 000</td>
<td>683 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### الجهة الداخلية واد الذهب

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الواجبات الإضافية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>وجهة الداخلة واد الذهب</td>
<td>493,000</td>
<td>493,000</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>61,422,800</td>
<td>61,422,800</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

#### تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق الأهداف

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>数目 إعداد التراب</th>
<th>مدى اعتبار الأهداف</th>
<th>مدى اعتماد الموارد</th>
<th>مستوى التوازن</th>
<th>مدى اعتماد الاستراتيجيات والبرامج</th>
<th>مدى اعتماد الاستراتيجية المتخصصة للتوجهات</th>
<th>تنفيذ التوجيهات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة الداخلة واد الذهب</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>90 %</td>
<td>60 %</td>
<td>30 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>أهداف</th>
<th>المجال</th>
<th>الوحدات القياس</th>
<th>المؤشر</th>
<th>السنوات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>تعزيز التنمية المحلية</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2019</td>
</tr>
<tr>
<td>مدار إعداد التخطيط الاستراتيجي</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2020</td>
</tr>
<tr>
<td>مشاريع التعمير</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2021</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### فهرس:

- دعم التخطيط الجهوي على المستوى الوطني
  - مؤشر: معدل إعداد الاية الأولى الاستراتيجية المحلية.
  - نسبة إعداد الاية الأولى الاستراتيجية المحلية.
- مواكبة ودعم الفاعلين المحليين في مجال التخطيط الحضري وتعزيز القيمة.
  - نسبة تغطية الجماعات بوثائق التجمع (1503) جماعة.
  - نسبة تغطية الجماعات بوثائق التجمع (76% 73% 69%).
ملخصات التصميم المديرية للاقتراع الإداري

وزارة إعداد التراب الوطني والتعمر والإسكان وسياسة المدينة - قطاع الإسكان وسياسة المدينة
### تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق الأهداف

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>الأهداف</th>
<th>وحدات القياس</th>
<th>المؤشر</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>عد مواقف الهندسة المعمارية المنجزة على المستوى المحلي والجهوي.</td>
<td>عدد مواقف الهندسة المعمارية المنجزة على المستوى المحلي والجهوي.</td>
<td>85</td>
<td>75</td>
<td>65</td>
<td>55</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>دعم وتأثیر الفاعلین علی المستوى المحلي والجهوی.</td>
<td>دعم وتأثیر الفاعلین علی المستوى المحلي والجهوی.</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح الاممركزة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>السنة</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>المجموع</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>السياسة المدنية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الإعمار العقاري</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>المجموع</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

على مستوى العمالات والأقاليم:

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>السكن</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>سياسة المدينة</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>الإ-navigation العقاري</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>الجودة والشؤون التقنية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية التواصل والتعاون والنظم المعلوماتية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>مديرية الشؤون القانونية</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤسسة البشرية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>19</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>65</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجال الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص والصلاحيات والمهام المزموم تفويضها</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>السكن + الإ-navigation العقاري + الشؤون التقنية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>سياسة المدينة</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤسسة البشرية والشؤون المالية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>11</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقدير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

على مستوى العمالات والأقاليم:

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص والصلاحيات والمهام المفوضة حالياً</th>
<th>السنة الثالثة 2022</th>
<th>السنة الثانية 2021</th>
<th>السنة الأولى 2020</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الموارد البشرية والشؤون المالية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الحاجات الأساسية من الموارد 2022</th>
<th>الوضعية الحالية 2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة الرباط - سلا - القنيطرة</td>
<td>128</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء - سطات</td>
<td>97</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال - خنيفرة</td>
<td>24</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش - آسفي</td>
<td>60</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة - تطوان - الحسيمة</td>
<td>56</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس - مكناس</td>
<td>74</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة - تافيلالت</td>
<td>17</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس - ماسة</td>
<td>35</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>49</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>25</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>16</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

الموارد البشرية والشؤون المالية
المجموع
700
0
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### الحاجات الأساسية من الموارد

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td>2021</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>35</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>مجموع</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>65</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الموارد المادية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>الجهات</th>
<th>الموارد المادية</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| جهة طنجة - الحسيمة | 619 002,83    |                  | جهة الشرق           | 1 057 017,49   |                  |
| وجهة فاس - مكناس    | 4 611 204,24  |                  | وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  |
| وجهة الرباط - خنيفرة | 2 212 232,05  |                  | وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  |
| وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30 |                  | وجهة مرزوقي - طنجة - الحسيمة | 4 078 410,00  |                  |
| وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 611 204,24  |                  | وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  |
| وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  | وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  |
| وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  | وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  |
| وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  | وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  |
| وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  | وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  |
| وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  | وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  |
| وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  | وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  |
| وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  | وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  |
| وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  | وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  |
| وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  | وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  |
| وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  | وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  |
| وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  | وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  |
| وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  | وجهة مراكش - الساقية الحمراء | 3 424 706,30  |                  |
| وجهة الرباط - سلا - القنيطرة | 4 598 816,37  |                  | وجهة الدار البيضاء - سطات | 3 804 952,20  |                  |

المجموع

### التحليل

- **جهة طنجة - الحسيمة**: مجموع الموارد 619 002,83
- **جهة الشرق**: مجموع الموارد 1 057 017,49
- **جهة فاس - مكناس**: مجموع الموارد 4 611 204,24
- **جهة الرباط - سلا - القنيطرة**: مجموع الموارد 4 598 816,37
- **جهة الرباط - خنيفرة**: مجموع الموارد 2 212 232,05
- **جهة الدار البيضاء - سطات**: مجموع الموارد 3 804 952,20

المجموع المجموعات: 46 459 179,28

المجموع المجموعات: 44 246 837,41

المجموع المجموعات: 33 536 347,31
المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح الامركزية للقطاع

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
<th>المجال/البرامج</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مجهود القضاء على السكن غير اللائق عيش الساكنة</td>
<td>محاربة السكن غير اللائق وتحسين ظروف عيش الساكنة</td>
<td>السكني وتأطير القطاع</td>
</tr>
<tr>
<td>حجم العجز في السكن</td>
<td>تقليل العجز في السكن</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>عدد برامج السكن</td>
<td>3- توسيع عرض السكن السكني وتأطير القطاع</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>عدد المواقف</td>
<td>تحسين نوعية البناء من خلال تعزيز النسالة الفنية والتنظيمية، وكذلك تطوير القدرة التنافسية للشركات العاملة في عالم البناء</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مستوى إقامة المشاريع المرجحة في الأجال المحددة</td>
<td>مراقبة البلد والمرافق الحضرية الجديدة</td>
<td>سياسة المدينة</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد المقاولات المصنفة والمرتبة في قطاع الإسكان</td>
<td>تحسين نجاعة تدبير الموارد البشرية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>تعزيز وتطوير مهارات الموارد البشرية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>نسبة وولوج النساء لمناصب المسؤولية البشرية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>دعم وقيادة</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
المتحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على مستوى الجهات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجالات الاختصاصية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>رصد سوق الشغل</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>التشغيل</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>الشغل</td>
<td>14</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>الحياة الاجتماعية للعمال</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية والمادية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>22</td>
<td>16</td>
<td>4</td>
<td>80</td>
</tr>
</tbody>
</table>

على مستوى العمالات والأقاليم:

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجالات الاختصاصية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الشغل</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>19</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 129
ملخصات التصاميم المديرية للمركز الإداري

وزارة الشغل والإدماج المهني
المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

عدد الاختصاصات المولولة للمصالح المركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>المنطقة</th>
<th>الاختصاص</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الرصد سوق العمل</td>
<td>مجالات الاختصاص</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>التشغيل</td>
<td>alanında المشروعات الموكلة للمصالح المركزية</td>
<td>19</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>الشغل</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>12</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية والمالية</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>27</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td></td>
<td>60</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>38</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجتمع:

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية المزمع نقلها

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية للدولة على مستوى الجهة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الهدف المركزي</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الإدارة المركزي (المشاركة/الخاصة/أنظمة خاصة...)</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>34</td>
<td>34</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>المساعدون الإداريون</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>90</td>
<td>90</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>المساعدو التقنيين</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>120</td>
<td>102</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>المتصورون</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>45</td>
<td>42</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>المهندسون</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>417</td>
<td>390</td>
<td>363</td>
</tr>
<tr>
<td>المتخصصون</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>الأطباء</td>
<td>الهدف المركزي</td>
<td>131</td>
<td>131</td>
<td>131</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**تقرير حصولة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري**

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الهدف</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المتغير مناصب ونسبة (%)</td>
<td>84%</td>
<td>83%</td>
<td>82%</td>
</tr>
<tr>
<td>المتغير مناصب (%)</td>
<td>83%</td>
<td>82%</td>
<td>81%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

التقنيون:
- السنة الأولى: 3
- السنة الثانية: 3
- السنة الثالثة: 0

المحرورون:
- السنة الأولى: 3
- السنة الثانية: 3
- السنة الثالثة: 3

**المجموع**

<table>
<thead>
<tr>
<th>التقييمات</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>825</td>
<td>775</td>
<td>775</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**المحاور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والملامركزية المزمع نقلها**

<table>
<thead>
<tr>
<th>السنة</th>
<th>الاستثمار</th>
<th>التسويق</th>
<th>الإعانات</th>
<th>المصالح المركزية</th>
<th>المجموع اللامركزية</th>
<th>المجموع العام</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>66%</td>
<td>257 500 000,00</td>
<td>31 000 000,00</td>
<td>226 500 000,00</td>
<td>32 935 000,00</td>
<td>349 500 000,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>64,60%</td>
<td>296 000 000,00</td>
<td>44 000 000,00</td>
<td>252 000 000,00</td>
<td>109 900 000,00</td>
<td>458 204 000,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>64,60%</td>
<td>296 000 000,00</td>
<td>44 000 000,00</td>
<td>252 000 000,00</td>
<td>109 900 000,00</td>
<td>458 204 000,00</td>
</tr>
<tr>
<td>المجالات</td>
<td>الأهداف</td>
<td>المؤشرات</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>----------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تطوير نظام معلومات حول سوق الشغل على الصعيد الجهوي</td>
<td>إعداد قاعدة بيانات حول سوق الشغل على صعيد الجهة</td>
<td>رصد سوق الشغل</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>توطن وتنمية البعد الجهوي في الدراسات الموضوعية والاستشرافية المنجزة حول سوق الشغل</td>
<td>إعداد مذكرات وتقارير حول تطور مؤشرات سوق الشغل على صعيد الجهة</td>
<td>تطوير البرامج الجهوية لتحسين قابلية التشغيل ودعم الإدماج المهني للشباب</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين فعالية تدخل جهاز تفتيش الشغل في النهوض</td>
<td>عدد المبادرات الترابية للنهوض بالتشغيل</td>
<td>عدد المشاركين الذين تم تحسينهم حول أهمية الوقاية من المخاطر المهنية على مستوى الجهة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تمسك الحوار الاجتماعي والنهوض بالثقافة الجماعية</td>
<td>انظامية عمل اللجنة الجهوية للحوار الاجتماعي</td>
<td>نسبي النهوض بالثقافة الجماعية على مستوى الجهة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>منظمة الهروب والنهوض بالثقافة الجماعية</td>
<td>نسبة التكفل بترقية الشغل المنجزة على مستوى الجهة</td>
<td>عدد المشاركين الذين تم تحسينهم حول أهمية الوقاية من المخاطر المهنية على مستوى الجهة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>لتفتيش الشغل</td>
<td>نسبة نظافة الإملاءات المستهدفة في البرنامج الوطني لتفتيش الشغل</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>الموكلة للمصالح المركزية</th>
<th>الموكلة للمصالح اللاممركزة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الجيولوجيا</td>
<td>25</td>
<td>12</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>المعادن والهيدروكربورات</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>المحروقات</td>
<td>15</td>
<td>8</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>الطاقات المتجددة والنجاعة الطاقية</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>الكهرباء</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المراقبة والوقاية من المخاطر</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>المواد والشؤون العامة والنظم المعلوماتية</td>
<td>27</td>
<td>9</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>72</td>
<td>30</td>
<td>102</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>الموكلة للمصالح المركزية</th>
<th>الموكلة للمصالح اللاممركزة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الجيولوجيا</td>
<td>11</td>
<td>5</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>المعادن والهيدروكربورات</td>
<td>40</td>
<td>9</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>المحروقات</td>
<td>20</td>
<td>15</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>71</td>
<td>33</td>
<td>104</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للاتهمركز الإداري

وزارة الطاقة والمعادن والبيئة - قطاع الطاقة والمعادن
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### مجالات الاختصاص

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>الاختصاصات الموكولة للمصالح المركزية</th>
<th>الاختصاصات الموكولة للمصالح اللاممركزة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الطاقات المتجددة والنضج الطاقية</td>
<td>12</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>الكهرباء</td>
<td>12</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>المراقبة والوقاية من المخاطر</td>
<td>9</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد والشؤون العامة والنظم المعلوماتية</td>
<td>27</td>
<td>177</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>177</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الموارد البشرية المرتقبة 2021</th>
<th>الموارد البشرية المرتقبة 2020</th>
<th>الموارد البشرية المرتقبة 2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مجموع جهة طنجة - الحسيمة - تطوان</td>
<td>8</td>
<td>12</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة الشرق</td>
<td>25</td>
<td>29</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة فاس - مكناس</td>
<td>17</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة الرباط - سلا - القنيطرة</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة بني ملال - خنيفرة</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة الدار البيضاء - سطات</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة مراكش - أسفي</td>
<td>11</td>
<td>30</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة درعة - تافيلالت</td>
<td>18</td>
<td>21</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة سوس - ماسة</td>
<td>12</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة كلميم - واد نون</td>
<td>9</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموع جهة الديسة - الساقية الحمراء</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري**

الموارد البشرية المرتقبة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مجموع جهة الداخلة - وادي الذهب</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع العام</td>
<td>128</td>
<td>164</td>
<td>25</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللاممركزة**

**ميزانية التسيير**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>طنجة الحسيمة</td>
<td>521 980,92</td>
<td>389 538,00</td>
<td>510 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>695 974,56</td>
<td>519 384,00</td>
<td>680 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>886 344,07</td>
<td>661 450,80</td>
<td>866 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>670 387,26</td>
<td>500 289,00</td>
<td>655 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>829 028,52</td>
<td>618 678,00</td>
<td>810 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>931 377,72</td>
<td>695 058,00</td>
<td>910 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>511 746,00</td>
<td>381 900,00</td>
<td>500 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>736 914,24</td>
<td>549 936,00</td>
<td>720 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>747 149,16</td>
<td>557 574,00</td>
<td>730 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>199 580,94</td>
<td>148 941,00</td>
<td>195 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>419 799,57</td>
<td>313 283,26</td>
<td>410 164,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>214 933,32</td>
<td>160 398,00</td>
<td>210 000,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>7 365 216,28</td>
<td>5 496 430,06</td>
<td>7 196 164,00</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### ميزانية الاستثمار

التقسيم بالعملاء

<table>
<thead>
<tr>
<th>المصالح الالممكئة للدولة على مستوى الجهات والمحور الجهوي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>---------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
</tr>
<tr>
<td>كلمم واد نون</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش أسيفي</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح الالممكئة للقطاع

<p>| المديريات الجهوية | عدد الأهداف المحددة | عدد المؤشرات |
|---------------------------------------------------------------|
| طنجة تطوان الحسيمة | 11 | 18 |
| بني ملال خنيفرة | 16 | 31 |
| الدار البيضاء سطات | 10 | 18 |
| سوس ماسة | 4 | 11 |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>المديريات الجهوية</th>
<th>عدد المؤشرات</th>
<th>عدد الأهداف المحددة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>16</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>قاس مكناس</td>
<td>18</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>33</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>36</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>12</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>215</td>
<td>102</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصميم المديرية للاطراف الإداري

وزارة الطاقة والمعادن والبيئة-قطاع البيئة
المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزموم نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>عدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى اللامركزية</th>
<th>عد الاختصاصات الممارسة على المستوى المركزي</th>
<th>مجالات الاختصاص</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>المجموع</td>
<td>السنة الثالثة</td>
<td>السنة الثانية</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>19</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>19</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>50</td>
<td>11</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المزمع تفويضها</th>
<th>عد الاختصاصات والصلاحيات والمهام المفوضة حاليا</th>
<th>مجالات الاختصاص</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>المجموع</td>
<td>السنة الثالثة</td>
<td>السنة الثانية</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

الموارد البشرية
الشؤون المالية
الشؤون العامة
المتحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الموارد البشرية المرتقبة</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2021</td>
<td>2020</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>23</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>26</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>19</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>11</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش أسفي</td>
<td>18</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>16</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>16</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>14</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد نون</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>14</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة وادي الذهب</td>
<td>14</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>197</td>
<td>163</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## المقرر الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللاممركزة

لم يتم معلومات عن ميزانيات المصالح اللاممركزة.

## المقرر الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
<th>البرنامج</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مؤشر 500.1.2: نسبة الموظفات والموظفين المستفيدين من التكوين</td>
<td>هدف 500.2: تحديث وترشيد تدبير الموارد</td>
<td>500: الريادة والدعم</td>
</tr>
<tr>
<td>مؤشر 501.1.2: نسبة المواقف البيئية المسلمة في الآجال القانونية</td>
<td>هدف 501.1.2: تقوية ومدعومة الأطر البيئية</td>
<td>501: ترسخ الحكامة البيئية والتنمية المستدامة وتعبئة الفاعلين الأساسيين</td>
</tr>
<tr>
<td>مؤشر 502.1.2: نسب حميات النفايات المصرح بها وتحسن الظروف العيشية المادية</td>
<td>هدف 502.1.2: الحفاظ على البيئة وتحسين الظروف العيش الموطن</td>
<td>502: حماية وتحسن البيئة وتوجيه الانطلاق نحو الاقتصاد الأخضر</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للاتمركز الإداري

المندوبية السامية للتخطيط
المجال الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

<table>
<thead>
<tr>
<th>الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سيتم نقلها إلى المصالح الامركزية على مستوى الجهات.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>إنجاز البحوث الإحصائية الدائمة</td>
</tr>
<tr>
<td>إنجاز البحوث الإحصائية الدورية</td>
</tr>
<tr>
<td>القيام، لحساب الغير، ببحوث ودراسات إحصائية ومعلوماتية وخرائط ذات طابع جهوي</td>
</tr>
<tr>
<td>إحصائيات رخص البناء</td>
</tr>
<tr>
<td>تجميع المبعطات الإحصائية الإدارية على مستوى الجهات ومعالجتها ووضعها رهن إشارة المستمعين</td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد الحسابات الوطنية والجهوية والقطاعية</td>
</tr>
<tr>
<td>الدراسات والتخطيط</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير الموارد البشرية</td>
</tr>
<tr>
<td>التكوين المستمر</td>
</tr>
<tr>
<td>التدبير الإلالي والمحاسبة</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير المشتريات</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير اللوجستيك والممتلكات</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير حظيرة السيارات</td>
</tr>
<tr>
<td>الشؤون القانونية ونتائج المنازعات</td>
</tr>
</tbody>
</table>
الاختصاصات والصلاحيات المكوكية إلى أمانة الهيكلة على مستوى الجهات.

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>العدد</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>تطوير وتنمية استعمال النظم المعلوماتية</td>
<td>6 (جزءا)</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التعاون</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التواصل</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تكوين الأطر في ميادين الإحصاء والاقتصاد التطبيقي والديموغرافيا والأکواريا- المالي والبحث العملياتية والإعلاميات وعلوم المعلومات والوثائق</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>جمع المعلومات العلمية والتقنية المتعلقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية والمستدامة وتحليلها ونشرها</td>
<td>1 (جزءا)</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>34</td>
<td>12</td>
<td>17</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجال الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>العدد</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الموارد البشرية</td>
<td>17</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>التدبير المالي والمحاسبة</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2 (جزءا)</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقدير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بجهاز التصوص التشريعي والتنظيمية اللازم للقيام بها العمل.

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهة</th>
<th>المرحلة</th>
<th>العدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الادارة المركزية</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال خنيفرة</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>المرحلة الأولى</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>المرحلة الثانية</td>
<td>13</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 13

المجال: الشؤون القانونية وتتبع المنازعات

<table>
<thead>
<tr>
<th>العدد</th>
<th>2</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>السنة الثالثة</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الثانية</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الأولى</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجال: الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللاممركزة الجهوية

<table>
<thead>
<tr>
<th>العدد</th>
<th>9</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>السنة الثالثة</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الثانية</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>السنة الأولى</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجال: الاختصاصات والصلاحيات والمهام حالياً على المستوى الجهوي

المجال: الاختصاصات والصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى المصالح اللاممركزة الجهوية

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الإدارة المركزية</td>
<td>433,957,300.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>4,001,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>2,363,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>4,409,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>2,419,200.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة بني ملال خنيفرة</td>
<td>7,166,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>4,213,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>1,347,500.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>1,504,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>892,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية الحمراء</td>
<td>1,238,000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>1,057,000.00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 584,429,950.00
المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية (2019)</th>
<th>2022</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الإدارة المركزية</td>
<td>1143</td>
<td>1068</td>
<td>1000</td>
<td>2019</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>54</td>
<td>69</td>
<td>75</td>
<td>2020</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>56</td>
<td>65</td>
<td>79</td>
<td>2021</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس مكناس</td>
<td>106</td>
<td>101</td>
<td>108</td>
<td>2022</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>115</td>
<td>123</td>
<td>133</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش آسفي</td>
<td>82</td>
<td>100</td>
<td>105</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>120</td>
<td>144</td>
<td>141</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة تافيلالت</td>
<td>18</td>
<td>33</td>
<td>37</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس ماسة</td>
<td>57</td>
<td>53</td>
<td>53</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم واد نون</td>
<td>16</td>
<td>33</td>
<td>40</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون الساقية المجهر</td>
<td>31</td>
<td>33</td>
<td>33</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة وادي الذهب</td>
<td>11</td>
<td>18</td>
<td>24</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>1872</td>
<td>1897</td>
<td>1913</td>
<td>1849</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
<th>البرامج</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المؤشر 1: عدد الجهات المنخرطة في عملة تحليل معطيات البحوث الدائمة</td>
<td>الهدف 1: تحسين مسلسل نشر المعلومات الإحصائية على الصعيد الجهوي</td>
<td>إنتاج المعلومات الإحصائية والحسابات الوطنية</td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر 2: عدد البحوث غير الدورية التي سيتم نشر التقارير الخاصة بها على صعيد الجهوية</td>
<td>الهدف 2: تطوير وتنمية نشر المعلومات الإحصائية على شكل خرائط موضوعية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر 3: عدد البحوث غير الدورية التي سيتم نشر التقارير الخاصة بها على صعيد الجهوية</td>
<td>الهدف 3: إعداد ونشر دراسات موضوعية (إحصائية وديموغرافية وسكانية، الخ) حول الجهوية</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المؤشر 1: عدد الدراسات السنوية</td>
<td>الهدف 4: إعداد ونشر دراسات موضوعية (إحصائية وديموغرافية وسكانية، الخ) حول الجهوية</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصميم المديرية للاهتمام الإداري

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات-قطاع الفلاحة
## المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

### على صعيد الجهات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>المجموع</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>إعداد ميزانية قطاع الفلاحة وتباع تنفيذها</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير منظومة الدعم والتحفيز في الميدان الفلاحي</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>اتخاذ كافة الإجراءات المتعلقة بالإصلاح القانوني للأنظمة العقارية الفلاحية ومراعاة الأوضاع العقارية للأملاك الفلاحية</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>الترخيص لاستيراد الحيوانات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>الترخيص للبيع والترخيص لبيع مشروبات الطاقة</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>ترشيد تدبير الرصد العقاري والنقل لوزارة</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>توفير الخدمات المساندة للمصالح المركزية للوزارة</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>تنمية الموارد البشرية العاملة بالوزارة من خلال وضع مخططات للتكوين</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير شؤون الموظفين والمستخدمين العامين بالوزارة</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير وتنمية الأعمال الاجتماعية للوزارة</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>42</td>
<td>13</td>
<td>12</td>
<td>17</td>
<td>42</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### على صعيد الأقاليم والعمالات:

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>المجموع</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>إعداد ميزانية قطاع الفلاحة وتباع تنفيذها</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>معالجة وتتبع القضايا المتنازع فيها التي يمثل فيها الدولة الوزير المكلف بالفلاحة</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير حظيرة السيارات</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللاممركزة

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>المجموع</th>
<th>الوضعية الحالية (2019)</th>
<th>2022</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>292</td>
<td>306</td>
<td>302</td>
<td>283</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطتات</td>
<td>311</td>
<td>320</td>
<td>316</td>
<td>309</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>254</td>
<td>285</td>
<td>296</td>
<td>300</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>284</td>
<td>309</td>
<td>319</td>
<td>329</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة ططوان الحسيمة</td>
<td>253</td>
<td>306</td>
<td>335</td>
<td>334</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>236</td>
<td>292</td>
<td>314</td>
<td>333</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>470</td>
<td>511</td>
<td>522</td>
<td>520</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>80</td>
<td>86</td>
<td>96</td>
<td>103</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>167</td>
<td>192</td>
<td>200</td>
<td>206</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء</td>
<td>109</td>
<td>124</td>
<td>140</td>
<td>154</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة واد الذهب</td>
<td>21</td>
<td>32</td>
<td>40</td>
<td>46</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
لم يتم تفصيلها في التصميم المديري
الميزانية الإجمالية 2019: 12.800 مليون درهم
الميزانية الإدارية: 1.000 مليون درهم
المصالح اللامركزية: 11.800 مليون درهم

المؤشرات
الهدف

يمكن للمصالح اللامركزية من تدبير ميزانيتها مما يتوافق مع الحاجيات على المستوى المحلي
إعدادبرمجة الميزانية الجهوية لثلاث سنوات (ميزانية التجهيز والتسير).

معالجة الملفات المتعلقة بتحصيل الديون المستحقة للدولة الجهوية

معالجة الملفات المتعلقة بالتحريزات الخاصة بالتحاليل المخبرية بالجهوية

الملفات الرائدة (المفتوحة داخل السنة).
الملفات التي تم رحبها/ خسارتها.

تقيم مدى توافق الحاجيات من الكفاءات مواكبة نقل الاختصاصات والأعداد الحالية

تنمية الموارد البشرية لمواكبة اللامركزية الإداري

المبحث الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للقطاع

المبحث الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

المجموع
المجموع
المجموع
المجموع

المصالح
المجموعة
المجموع
المجموع
المجموع
المجموع

كلميم واد نون
2019
2020
2021
2022

148
139
120
102

3065
3019
2883
2579

1872
1897
1913
1849

المؤشرات
الهدف

إعداد الرمز العام للميزانية الجهوية لثلاث سنوات (ميزانية التجهيز والتسير).

معالجة الملفات المتعلقة بتحصيل الديون المستحقة للدولة الجهوية

معالجة الملفات المتعلقة بالتحريزات الخاصة بالتحاليل المخبرية بالجهوية

الملفات الرائدة (المفتوحة داخل السنة).
الملفات التي تم رحبها/ خسارتها.

تقيم مدى توافق الحاجيات من الكفاءات مواكبة نقل الاختصاصات والأعداد الحالية

تنمية الموارد البشرية لمواكبة اللامركزية الإداري

المؤشرات
الهدف

يمكن للمصالح اللامركزية من تدبير ميزانيتها مما يتوافق مع الحاجيات على المستوى المحلي
إعدادبرمجة الميزانية الجهوية لثلاث سنوات (ميزانية التجهيز والتسير).

معالجة الملفات المتعلقة بتحصيل الديون المستحقة للدولة الجهوية

معالجة الملفات المتعلقة بالتحريزات الخاصة بالتحاليل المخبرية بالجهوية

الملفات الرائدة (المفتوحة داخل السنة).
الملفات التي تم رحبها/ خسارتها.

تقيم مدى توافق الحاجيات من الكفاءات مواكبة نقل الاختصاصات والأعداد الحالية

تنمية الموارد البشرية لمواكبة اللامركزية الإداري
ملخصات التصاميم المديرية للاتمركز الإداري

وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات-قطاع الصيد البحري
المحور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

لا يتوفر القطاع على مصالح لا ممركزة على المستوى الجهوي

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>العدد الاستثنائي للاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح الالمركزة مجموع العدد المجموع</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>لا يتوفر القطاع على مصالح لا ممركزة على المستوى الجهوي</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح الالمركزة</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

لا يتوفر القطاع على مصالح لا ممركزة على المستوى الجهوي

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>العدد الاستثنائي للاختصاصات وصلاحيات ومهمات موضوع التفويض إلى المصالح الالمركزة مجموع العدد المجموع</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>لا يتوفر القطاع على مصالح لا ممركزة على المستوى الجهوي</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>عديد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح الالمركزة</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والالممركزة

لم يتم تقديم معلومات بخصوص هذا المحور في التصميم المدير

العدد الإجمالي حالياً لموظف ف القطاع هو 1250

الإدارة المركزية: 500
المصالح الالمركزة: 750
المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللاممركزة

لم يتم تقديم معلومات بخصوص هذا المحور في التصميم المدير.

الميزانية الإجمالية: 166 مليون درهم

الإدارة المركزية: 56 مليون درهم

المصالح اللاممركزة: 110 مليون درهم

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

<table>
<thead>
<tr>
<th>مؤشر قياس</th>
<th>نقطة الأداء لتحقيق الهدف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>معدل مدة معالجة بطاقة بائع السمك</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>معدل مدة منح الشهادات لخريجي التكوين البحري</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>معدل مدة معالجة الترخيص أو الاعتماد على المستوى الصحي لسفن الصيد</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة الرضا</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>المدة الزمنية المتجزئة بالنسبة للمحددة</td>
<td>نسبة إنجاز المشاريع</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة الاعتماد</td>
<td>نسبة رضا الموظفين</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة الاعتياد</td>
<td>نسبة الأداء</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ملخصات التصاميم المديرية للاقتراع الإداري

وزارة الفلاحة والصيد البحري وال التنمية القروية والمياه والغابات- قطاع المياه والغابات
مجالات الاختصاص

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المحافظة وتسيير المجال الغابوي.</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي.</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>البنية التحتية والمعدات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>التنسيق والتكامل بين القطاعات</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>صحة الغابات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إنشاء وتهيئ وإدارة المناطق المحملة.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>تخطيط وتنفيذ موارد القفص وصيد الأسماك.</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>إعادة إعمار النظم الإيكولوجية الغابوية</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إنتاج الشتائل والتشجير وإعادة التشجير والتجديد</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>الاستغلال والتنمية الحرجية وجنين الفلين وسلسلة التنمية.</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>تدوير النظام المعلوماتي</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الموارد البشرية</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>21</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>المصالح الالامركزية</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
<th>2022</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المحافظة وتدبير المجال الغابوي.</td>
<td></td>
<td>7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد وتقييم البرنامج السنوي.</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>البنية التحتية والمعدات.</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التنسيق والتكامل بين القطاعات.</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>صحة الغابات.</td>
<td></td>
<td>7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إنشاء وتهيئة إدارة المناطق المحفزة.</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تخطيط وتثمين موارد القنص وصيد الأسماك.</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إعادة إعمار النظام الإيكولوجي الغابوي.</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>إنتاج الشتائل والتشجير وإعادة التشجير والتجديد.</td>
<td></td>
<td>6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الاستغلال والتنمية الحرجية وجني الفلين.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>وسيلة التنمية.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تدير النظام المعلوماتي.</td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الموارد البشرية.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td></td>
<td>89</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>35</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحيط الثاني: اختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال اختصاص</th>
<th>المصالح الالمركزية الممارسة حالياً من طرف المصالح اللاممركزة</th>
<th>العدد الإجمالي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المحافظة وتسيير المجال الغابوي</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>البنية التحتية والمعدات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>التنسيق والتكامل بين القطاعات</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>صحة الغابات</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>إنشاء وتسيير وإدارة المناطق المحمية</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>تخطيط وتقييم موارد القنص وصيد الأسماك</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>إعادة إعمار النظم البيئية الغابوية</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>إنتاج الشتلات والتشجير وإعادة التشجير والتجديد</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>الاستغلال والتنمية الحرجية وحماية الفلين وسلسة التنمية</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>تدبير النظام المعلوماتي</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الموارد البشرية</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>16</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>المصالح اللامركزية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المحافظة وتدير المجال الغابوي.</td>
<td>14</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي.</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>البنية التحتية والṣعدات</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>التنسيق والتكامل بين القطاعات</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>صحة الغابات</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>إنشاء وتهيئة المناطق المحمية.</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>تخطيط وتنمية موارد القنص وصيد الأسماك.</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>إعادة إعمار النظم الإيكولوجية الغابوية</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>إنتاج الشتلات والتشجير وإعادة التشجير والتجديد</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>الاستغلال والتنمية الحرجية وجي الفلين</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>وسلسة التنمية.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>تدير النظام المعلوماتي</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الموارد البشرية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>41</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>41</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>المصالح اللامركزية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المحافظة وتدير المجال الغابوي.</td>
<td>14</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>إعداد وتنفيذ البرنامج السنوي.</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>البنية التحتية والṣعدات</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>التنسيق والتكامل بين القطاعات</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>صحة الغابات</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>إنشاء وتهيئة المناطق المحمية.</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>تخطيط وتنمية موارد القنص وصيد الأسماك.</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>إعادة إعمار النظم الإيكولوجية الغابوية</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>إنتاج الشتلات والتشجير وإعادة التشجير والتجديد</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>الاستغلال والتنمية الحرجية وجي الفلين</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>وسلسة التنمية.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>تدير النظام المعلوماتي</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الموارد البشرية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>41</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>41</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية (2019)</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
<th>2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة الوسط</td>
<td>340</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس بولمان</td>
<td>232</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الاطلس الكبير</td>
<td>302</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الاطلس المتوسط</td>
<td>579</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشمال الشرقي</td>
<td>337</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشمال الغربي</td>
<td>246</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>238</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط سلا زمور زعير</td>
<td>489</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الريف</td>
<td>285</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الجنوب</td>
<td>136</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الجنوب الغربي</td>
<td>198</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الريف</td>
<td>285</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الريف</td>
<td>136</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الريف</td>
<td>285</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>4194</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية (2019)</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
<th>2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة الوسط</td>
<td>52865538</td>
<td>56604450</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس بولمان</td>
<td>25026640</td>
<td>53917978</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الاطلس الكبير</td>
<td>94800467</td>
<td>102272400</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### الجهة

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة الاطلس المتوسط</td>
<td>88055123.26</td>
<td>98501785</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشمال الشرقي</td>
<td>105334019.22</td>
<td>127993724</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشمال الغربي</td>
<td>48492068.40</td>
<td>40138070</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>73990723.20</td>
<td>97013160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرأس سلا زمور زبير</td>
<td>50451262.80</td>
<td>64223010</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الريف</td>
<td>125186868.50</td>
<td>133416350</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الجنوب</td>
<td>178499445.20</td>
<td>178546500</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الجنوب الغربي</td>
<td>149585205.20</td>
<td>159524184</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جهة تادلة أزيلال</td>
<td>237545873</td>
<td>42004435</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>1229833232.98</td>
<td>1154156046.40</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللاممركزة للقطاع

#### الأهداف

- معدل السكان المستفيدين من الطريق أو المسار على مسافة أقل من كيلومتر.
- معدل السكان المستفيدين من الشبكة الكهربائية المستفيدين من مستشفى الرعاية الصحية على مسافة أقل من عشرين كيلومتر.
- معدل السكان المستفيدين من مؤسسة تعليمية على مسافة 5 كيلومترات.
- معدل السكان المستفيدين من المياه الصالحة للشرب.
- معدل إتمام عمليات التحديد النهائي.
- نسبة الموافقة على عمليات ترسيم الحدود النهائية.
- معدل تحفيظ الغابات: الغابوي بأكمله.
- الحفاظ على التراث العقاري للملك الغابوي.
- معدل تنفيذ الأحكام النهائية الصادرة بالفاعلية.

#### المؤشرات

- تحسين الظروف المعيشية.
- تنمية العمر الفردي.
- والمناطق الجبلية.
# تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للفترة الإدارية

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
<th>البرامج</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>- المساحة المشجرة سنوياً</td>
<td>- إعادة تأهيل النظم الغابوية</td>
<td>- التهيئة والتنمية الغابوي</td>
</tr>
<tr>
<td>- نسبة تجهاز المساحات المشجرة</td>
<td>- التنمية المستدامة للغابات</td>
<td>- التنمية والتنمية الغابوي</td>
</tr>
<tr>
<td>- نسبة الإنجاز في المجال الغابوي موضوع دراسة الهيئة</td>
<td>- معدل تنفيذ البرامج السنوية لمخططات تهيئة المناطق المحية</td>
<td>- التهيئة والتنمية الغابوي</td>
</tr>
<tr>
<td>- تطور المساحات المحايدة ضد التعرية المائية للمنطقة</td>
<td>- تطور المساحات المحايدة ضد التعرية الريحية للمنطقة</td>
<td>- التهيئة والتنمية الغابوي</td>
</tr>
<tr>
<td>- نسبة أيام التكوين لحرف للإنتاج</td>
<td>- تهيئة الظروف المواتية لتنفيذ</td>
<td>- التهيئة والتنمية الغابوي</td>
</tr>
<tr>
<td>- نسبة الكفاءة في الميدان المكتبي</td>
<td>- نسبة الكفاءة في إدارة الموارد البشرية</td>
<td>- التهيئة والتنمية الغابوي</td>
</tr>
<tr>
<td>- نسبة التكوين لحرف لإنتاج</td>
<td>- برامج الحرف</td>
<td>- التهيئة والتنمية الغابوي</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**تهيئة وتنويع الخدمات**
ملخصات التصاميم المديرية للاقتراع الإداري

وزارة الصحة
المجور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال الاختصاص</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الصحة</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>علم الأوبئة ومحاربة الأمراض</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>المستشفيات والعلاجات المتنقلة</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>الأدوية والصيدلة</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>التجهيزات والصيانة</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد البشرية</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>التنظيم والمنازعات</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>التخطيط والموارد المالية</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>الإعلام وال التواصل</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>التموين</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموعة السيارات والشؤون العامة</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>المعلوميات والمصادر</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>48</td>
<td>41</td>
<td>1</td>
<td>93</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

على صعيد العمالات والأقاليم

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>العدد الاختصاصات المزمع نقلها من المركز إلى المصالح الادارية المجموع</th>
<th>العدد الاختصاصات المحارسة حاليا من طرف المصالح الادارية المجموع</th>
<th>السنوات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>السكان</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>علم الأوبئة ومحاربة الأمراض</td>
<td>13</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المستشفيات والعلاجات المتنقلة</td>
<td>18</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الأدوية والصيدلة</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التجهيزات والصيانة</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التنظيم والمنازعات</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التخطيط والموارد المالية</td>
<td>16</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الإعلام وال التواصل</td>
<td>6</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التموين</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مجموعة السيارات والشؤون العامة</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المعلومات والمناهج</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>42</td>
<td></td>
<td>93</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المتحور الثاني: الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجالات الاختصاص</th>
<th>المصالح الامركزية المجموع</th>
<th>المصالح الامركزية السنة الأولى</th>
<th>المصالح الامركزية السنة الثانية</th>
<th>المصالح الامركزية السنة الثالثة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>عالم الأوبئة ومحاربة الأمراض</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المستشفيات والعلاجات المتنقلة</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الأدوية والصيدلة</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>التجهيزات والصيانة</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد البشرية</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>التنظيم والمنازعات</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>التخطيط والموارد المالية</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>الإعلام وال التواصل</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>التموين</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموعة السيارات والشؤون العامة</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المعلومات والمناهج</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>30</td>
<td>0</td>
<td>23</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>
المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>الوضعية الحالية (2019)</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
<th>2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الدار البيضاء سطات</td>
<td>6497</td>
<td>6801</td>
<td>7105</td>
<td>7409</td>
</tr>
<tr>
<td>الرباط سلا القنيطرة</td>
<td>4945</td>
<td>5170</td>
<td>5395</td>
<td>5621</td>
</tr>
</tbody>
</table>

عدد الاختصاصات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض إلى المصالح

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>الكل</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المصالح المركزية</td>
<td>2022</td>
<td>2021</td>
<td>2020</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>السكان</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>علم الأوبئة ومحاربة الأمراض</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>المستشفيات والعلاجات المتنقلة</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>الأدوية والصيدلية</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>التجهيزات والصيانة</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>الموارد البشرية</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>التنظيم والمنانعات</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>التخطيط والموارد المالية</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>الاعلام والتواصل</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>التموين</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>مجموعة السيارات والشؤون العامة</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>المعلومات والمناهج</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>13</td>
<td>0</td>
<td>13</td>
<td>0</td>
<td>93</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاطراف الإداري

### الجهة

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>742</td>
<td>711</td>
<td>680</td>
<td>649</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش آسفي</td>
<td>5339</td>
<td>5111</td>
<td>4882</td>
<td>4654</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة تطوان الحسيمة الشرق</td>
<td>5334</td>
<td>5104</td>
<td>4874</td>
<td>4644</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال خنيفرة</td>
<td>4340</td>
<td>4159</td>
<td>3977</td>
<td>3795</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس مكناس</td>
<td>6789</td>
<td>6511</td>
<td>6233</td>
<td>5955</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة تافيلالت</td>
<td>2751</td>
<td>2627</td>
<td>2502</td>
<td>2378</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس ماسة</td>
<td>4137</td>
<td>3957</td>
<td>3778</td>
<td>3598</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون الساقية الحمراء الداخلية واد الذهب</td>
<td>1769</td>
<td>1700</td>
<td>1630</td>
<td>1561</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد تون</td>
<td>537</td>
<td>514</td>
<td>491</td>
<td>468</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم واد تون</td>
<td>1589</td>
<td>1519</td>
<td>1449</td>
<td>1379</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>46357</td>
<td>44413</td>
<td>42467</td>
<td>40523</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>المهور</th>
<th>المصالح المركزية</th>
<th>المصالح المركزية</th>
<th>المصالح المركزية</th>
<th>المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الميزانية التجهيز</td>
<td>الأهداف المزمثلة</td>
<td>الأهداف المزمثلة</td>
<td>الأهداف المزمثلة</td>
<td>الأهداف المزمثلة</td>
</tr>
<tr>
<td>بلوغها في السنة الثلاثة</td>
<td>بلوغها في السنة الثانية</td>
<td>بلوغها في السنة الأولى</td>
<td>بلوغها في السنة الأخيرة</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المصالح المركزية</td>
<td>568 181 250</td>
<td>721 500 000</td>
<td>1 005 000 000</td>
<td>1 842 864 011</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة الشرق</td>
<td>393 593 119</td>
<td>374 850 590</td>
<td>357 000 562</td>
<td>340 000 535</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرقي مكناس</td>
<td>265 200 147</td>
<td>243 047 759</td>
<td>145 759 771</td>
<td>43 580 734</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرضوان سلا قنيطرة</td>
<td>273 033 661</td>
<td>243 365 391</td>
<td>127 014 658</td>
<td>25 728 246</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الباد للبيضاء سطات</td>
<td>438 323 134</td>
<td>417 450 604</td>
<td>388 048 194</td>
<td>369 569 709</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة طنجة تطوان الحسيمة</td>
<td>244 938 018</td>
<td>185 655 255</td>
<td>129 195 481</td>
<td>11 614 744</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء سطات</td>
<td>206 892 107</td>
<td>197 040 102</td>
<td>178 133 431</td>
<td>93 460 410</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## تقرير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

### الميزانية التجهيز

<table>
<thead>
<tr>
<th>جهة مراكش أسفي</th>
<th>الهدف المزمع بلغه في السنة الأولى</th>
<th>الهدف المزمع بلغه في السنة الثانية</th>
<th>الهدف المزمع بلغه في السنة الثالثة</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>233 878 231</td>
<td>203 693 553</td>
<td>184 470 051</td>
<td>110 923 858</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>211 520 328</td>
<td>191 072 931</td>
<td>143 878 982</td>
<td>13 218 078</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>256 029 751</td>
<td>215 266 429</td>
<td>166 920 409</td>
<td>16 114 675</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>189 569 288</td>
<td>151 970 750</td>
<td>122 115 000</td>
<td>116 300 000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>294 036 750</td>
<td>280 035 000</td>
<td>266 700 000</td>
<td>254 000 000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>212 679 217</td>
<td>182 551 635</td>
<td>135 763 462</td>
<td>12 625 000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| المجموع          | 3 787 875 000                    | 3 607 500 000                     | 3 350 000 000                     | 3 250 000 000    |

### نسبة اعتمادات المصالح المركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>جهة مراكش أسفي</th>
<th>المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>57%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### نسبة اعتمادات المصالح الالمركرة

<table>
<thead>
<tr>
<th>جهة مراكش أسفي</th>
<th>المصالح المركزية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>85%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>80%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>43%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### الميزانية التسيير

<table>
<thead>
<tr>
<th>جهة مراكش أسفي</th>
<th>الهدف المزمع بلغه في السنة الأولى</th>
<th>الهدف المزمع بلغه في السنة الثانية</th>
<th>الهدف المزمع بلغه في السنة الثالثة</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>938,50 259 941</td>
<td>1 041 259 938,50</td>
<td>1 141 259 939</td>
<td>1 386 371 370</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>639,45 430 101</td>
<td>96 600 609</td>
<td>92 000 580</td>
<td>87 619 600</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>271,88 889 338</td>
<td>322 751 688</td>
<td>297 858 750</td>
<td>283 675 000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>117,30 725 545</td>
<td>519 738 207</td>
<td>485 464 959</td>
<td>462 347 580</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>578,46 144 040 1</td>
<td>990 613 884</td>
<td>933 917 985</td>
<td>889 445 700</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>355,68 948 71</td>
<td>68 522 244</td>
<td>55 735 470</td>
<td>53 081 400</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>937,78 491 791</td>
<td>753 801 846</td>
<td>708 382 710</td>
<td>674 650 200</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>800,94 154 603</td>
<td>574 433 144</td>
<td>537 555 375</td>
<td>511 957 500</td>
</tr>
</tbody>
</table>
تقريـر حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

| الأهداف المرمـع بلغها في السنة الثالثة | الأهداف المرمـع بلغها في السنة الثانية | الوضعية الحالية بلغها في السنة الأولى | ميزانية التسـير
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>712,58 083 58</td>
<td>55 317 822</td>
<td>43 159 830</td>
<td>41 104 600</td>
</tr>
<tr>
<td>790,24 331 70</td>
<td>66 982 657</td>
<td>54 269 198</td>
<td>51 684 950</td>
</tr>
<tr>
<td>058,31 002 43</td>
<td>40 954 341</td>
<td>29 480 325</td>
<td>28 076 500</td>
</tr>
<tr>
<td>370,33 142 27</td>
<td>25 849 877</td>
<td>24 618 930</td>
<td>23 446 600</td>
</tr>
<tr>
<td>709,88 569 7</td>
<td>7 209 248</td>
<td>6 865 950</td>
<td>6 539 000</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>281 174 640 4</td>
<td>4 564 035 503</td>
<td>4 500 000 000</td>
</tr>
<tr>
<td>20%</td>
<td>23%</td>
<td>26%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة اعتمادات المصالح المركزية</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>80%</td>
<td>77%</td>
<td>74%</td>
<td>69%</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة اعتمادات المصالح الهمركزمة</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح الهمركزمة

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>معدل استعمال وسائل تنظيم الأسرة لدى الأزواج المحمي من الحمل خلال السنة مقارنة مع المصدر الوطني (وحدة القياس: %).</td>
<td>تحسن الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل والشاب والصاقة ذات الاجتهادات الخاصة</td>
</tr>
<tr>
<td>معدل زيايات الفرق المتنقلة المجردة (وحدة القياس: عدد).</td>
<td>نسبة تغطية بالجرعة الثانية من فيتامين D (وحدة القياس: %).</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة تغطية بالجرعة الثاني من النفاك الخماسي (وحدة القياس: %).</td>
<td>(وحدة القياس: %).</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة الولادة بالمؤسسات الصحية (وحدة القياس: %)</td>
<td>معدل استعمال المؤسسات الصحية الأولية للاستشارات الطبية والعلاجية لكل طفل أقل من 5 سنوات (وحدة القياس: %).</td>
</tr>
</tbody>
</table>
التقرير حسب المهام الوزارية للاجتماع الإداري

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>نسبة المشاركة في الكشف المبكر عن سرطان الثدي.</td>
<td>مراقبة الصحة الأولية</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد المرضى المكلِّف بهما الذين يعانون من اضطرابات نفسية.</td>
<td>الرصد الوبائي والبيئة والأمن الصحي</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد الحالات الجديدة لارتفاع الضغط الدموي التي تم الكشف عنها خلال السنة.</td>
<td>الوقاية ومعالجة الأمراض</td>
</tr>
<tr>
<td>نسبة المشاركة في الكشف المبكر عن سرطان الثدي.</td>
<td>المهنة المتوسطة بين الكشف والاستجابة</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد المرضى الذين يعانون من اضطرابات نفسية.</td>
<td>نسبة الاستثمار بخصوص حالات التهاب السحايا التي أجريت خلال 48 ساعة الأولى</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد الحالات الجدد للجذام التي يتغطيها العلاج الكيميائي.</td>
<td>نسبة تغطية الأشخاص (البالغين والأطفال) المتعايشين مع فيروس نقص المناعة المكتسبة باستعمال مضادات الفيروسات القهرية</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد العينات الغذائية التي تم أخذها وتحليلها.</td>
<td>معدل رصد مواقع وقوف البقا就在于 المراقبة الأولية (عدد مواقع وقوف البقا就在于 المراقبة الأولية)</td>
</tr>
<tr>
<td>عدد وأنواع عينات وسائل المراقبة (المراقبة الصحية للمياه).</td>
<td>نسبة الحالات الجديدة للجذام التي يتغطيها العلاج الكيميائي</td>
</tr>
<tr>
<td>معدل رصد مواقع وقوف البقا就在于 المراقبة الأولية (عدد مواقع وقوف البقا就在于 المراقبة الأولية)</td>
<td>نسبة الحالات الجديدة للجذام التي يتغطيها العلاج الكيميائي</td>
</tr>
</tbody>
</table>

تدير الموارد البشرية:
- عدد التوظيفات (وحدة القياس: %).
- عدد ملفات الترقية في الرتبة (وحدة القياس: %).
- عدد ملفات الترقية في المراحل (وحدة القياس: %).
- عدد ملفات التعيين في مناصب المسؤولية (وحدة القياس: %).

تنفيذ الإدارية:
- الأداء (وحدة القياس: %).
- الإلتزام (وحدة القياس: %).
ملخصات التصميم المديرية للاتمركز الإداري

وزارة الثقافة والشباب والرياضة-قطاع الشباب والرياضة
المجور الأول: الاختصاصات والصلاحيات والمهام ذات الطابع التقريري المزمع نقلها

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>مجال</th>
<th>الجنسية</th>
<th>العدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الشباب والطفولة والشؤون النسوية</td>
<td></td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>الرياضة</td>
<td></td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة</td>
<td></td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية</td>
<td></td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>التعاون والتشاور والدراسات القانونية</td>
<td></td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td></td>
<td>78</td>
</tr>
</tbody>
</table>

النسبة: 70.9%
تقدير حصيلة أعمال اللجنة الوزارية للاتمركز الإداري

على صعيد الأقاليم والعمالات

جرد الاختصاصات، ولا سيما منها ذات الطابع التقريري التي سبق وأن تم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات، ولا سيما ذات الطابع التقريري التي سبق وأن تم نقلها إلى المصالح اللامركزية على مستوى الجهات.

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>العدد</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
<th>العدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الشباب والطفولة والشؤون النسوية</td>
<td>13</td>
<td>02</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>39</td>
<td>69</td>
</tr>
<tr>
<td>الرياضة</td>
<td>24</td>
<td>04</td>
<td>03</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
</tr>
<tr>
<td>الجبرية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة بصورة مستقلة</td>
<td>07</td>
<td>02</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
</tr>
<tr>
<td>المواد البشرية</td>
<td>15</td>
<td>07</td>
<td>01</td>
<td>02</td>
<td>01</td>
<td>02</td>
</tr>
<tr>
<td>التعاون وال التواصل والدراسات القانونية</td>
<td>10</td>
<td>01</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
<td>00</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>69</td>
<td>19</td>
<td>13</td>
<td>13</td>
<td>13</td>
<td>69</td>
</tr>
</tbody>
</table>

النسبة %56.52
المحور الثاني: الاحصائيات والصلاحيات والمهام موضوع التفويض

على صعيد الجهات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>العدد</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الشباب والطفولة والشؤون النسوية</td>
<td>03</td>
<td>01</td>
<td>02</td>
<td>03</td>
<td>09</td>
</tr>
<tr>
<td>الرياضة</td>
<td>04</td>
<td>-</td>
<td>04</td>
<td>-</td>
<td>04</td>
</tr>
<tr>
<td>الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة</td>
<td>-</td>
<td>01</td>
<td>-</td>
<td>01</td>
<td>02</td>
</tr>
<tr>
<td>موارد البشرية</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>02</td>
</tr>
<tr>
<td>التعاون والتواسع والدراسات القانونية</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>09</td>
<td>01</td>
<td>05</td>
<td>03</td>
<td>09</td>
</tr>
</tbody>
</table>

النسبة 100%

على صعيد الأقاليم والعمالات

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجال</th>
<th>العدد</th>
<th>السنة الأولى</th>
<th>السنة الثانية</th>
<th>السنة الثالثة</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الشباب والطفولة والشؤون النسوية</td>
<td>03</td>
<td>01</td>
<td>02</td>
<td>03</td>
<td>09</td>
</tr>
<tr>
<td>الرياضة</td>
<td>04</td>
<td>-</td>
<td>04</td>
<td>-</td>
<td>04</td>
</tr>
<tr>
<td>الميزانية والتجهيز ومرافق الدولة المسيرة</td>
<td>-</td>
<td>01</td>
<td>-</td>
<td>01</td>
<td>02</td>
</tr>
<tr>
<td>بصورة مستقلة</td>
<td>01</td>
<td>01</td>
<td>-</td>
<td>01</td>
<td>03</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع 09
قترح حساب أعمال اللجنة الوزارية للافرتر الإداري

جرب الاختصاصات والصلاحيات التي يمكن أن تكون موضوع تفويضها إلى المصالح اللامركزية للقطاع على مستوى الجهات

المجال
المؤسسة
المجموع
السنة الأولى
السنة الثانية
السنة الثالثة
المجموع
الموارد البشرية
01
01
01
01

التعاون والتواصل والدراسات القانونية
09
03
05
09

المجموع
01
03
05
01
09

النسبة
%100

المحور الثالث: توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات</th>
<th>2022</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الرباط - سلا - القنيطرة</td>
<td>806</td>
<td>786</td>
<td>766</td>
<td>748</td>
</tr>
<tr>
<td>الدار البيضاء - سطات</td>
<td>526</td>
<td>505</td>
<td>484</td>
<td>463</td>
</tr>
<tr>
<td>سوس - ماسة</td>
<td>192</td>
<td>171</td>
<td>150</td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td>بني ملال - خنيفرة</td>
<td>179</td>
<td>158</td>
<td>137</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>فاس - مكناس</td>
<td>368</td>
<td>348</td>
<td>328</td>
<td>307</td>
</tr>
<tr>
<td>مراكش - أسفي</td>
<td>247</td>
<td>226</td>
<td>205</td>
<td>180</td>
</tr>
<tr>
<td>طنجة - تطوان - الحسيمة</td>
<td>263</td>
<td>240</td>
<td>217</td>
<td>193</td>
</tr>
<tr>
<td>العيون - الساقية الحمراء</td>
<td>205</td>
<td>184</td>
<td>163</td>
<td>141</td>
</tr>
<tr>
<td>كلميم - واد نون</td>
<td>125</td>
<td>105</td>
<td>85</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>الشرق</td>
<td>239</td>
<td>218</td>
<td>197</td>
<td>176</td>
</tr>
<tr>
<td>درعة - تافيلالت</td>
<td>140</td>
<td>132</td>
<td>103</td>
<td>81</td>
</tr>
<tr>
<td>الداخلة - وادي الذهب</td>
<td>96</td>
<td>80</td>
<td>65</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>الجهات</td>
<td>2019</td>
<td>2020</td>
<td>2021</td>
<td>2022</td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>2645</td>
<td>2900</td>
<td>3153</td>
<td>3259</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية واللامركزية

<table>
<thead>
<tr>
<th>الجهات (المديريات الجهوية/الإقليمية والمديريات الإقليمية)</th>
<th>الوضعية الحالية</th>
<th>30.09.2019</th>
<th>توقعات الموارد المادية للمصالح اللاممركزة لقطاع الشباب والرياضة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جهة طنجة - ططوان - الحسيمة</td>
<td>116 165 756</td>
<td>121 753 543</td>
<td>127 841 220</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الشرق</td>
<td>131 442 379</td>
<td>138 014 498</td>
<td>144 915 223</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة فاس - مكناس</td>
<td>112 454 761</td>
<td>118 077 499</td>
<td>123 981 374</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الرباط - سلا - القنيطرة</td>
<td>107 268 677</td>
<td>112 632 111</td>
<td>118 263 717</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء - سطات</td>
<td>70 082 236</td>
<td>73 586 347</td>
<td>77 265 665</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الدار البيضاء - سطات</td>
<td>151 054 450</td>
<td>158 607 172</td>
<td>166 537 531</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة مراكش - آسفي</td>
<td>148 236 145</td>
<td>155 647 952</td>
<td>163 430 350</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة درعة - تافيلالت</td>
<td>29 149 397</td>
<td>30 606 867</td>
<td>32 137 210</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة سوس - ماسة</td>
<td>127 225 471</td>
<td>133 586 744</td>
<td>140 266 081</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة كلميم - واد نون</td>
<td>47 128 559</td>
<td>49 484 987</td>
<td>51 959 237</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون - الساقية الحمراء</td>
<td>21 887 699</td>
<td>22 982 084</td>
<td>24 131 188</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة الداخلة - واد الذهب</td>
<td>7 589 548</td>
<td>7 969 025</td>
<td>8 367 476</td>
</tr>
<tr>
<td>جهة العيون - الساقية الحمراء</td>
<td>1 069 685 078</td>
<td>1 122 948 831</td>
<td>1 179 096 272</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع | 1 238 051 086 | 1 310 220 818 | 1 346 294 053 |
## المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح الامركزية للقطاع

<table>
<thead>
<tr>
<th>المؤشرات</th>
<th>الأهداف</th>
<th>المجالات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>نسبة طلبات منح الرخص من أجل فتح مؤسسات حضانات الأطفال الخاصة التي ستمد دراستها على مستوى المديرية الإقليمية</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>الشباب والطفولة والشؤون النسوية</td>
</tr>
<tr>
<td>واستغلال حضانات الأطفال</td>
<td>لطلبات ترخيص رخص افتتاح</td>
<td>تسريع تقديم الشهادات التي تسلمها مراكز التكوين المهني النسوي</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
<tr>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
<td>تحسين معدل الاستجابة محلياً</td>
</tr>
</tbody>
</table>